

先行者

中 | 建 | 铁 | 投 | 集 | 团

+ 专题 / SPECIAL TOPIC

强基固本
提升项目党支部组织力

P 14



2020.OCT.

2020年10月出版
总第8期

+ 前沿 / THE FRONT

坚定信心 乘势而上

P 28

+ 风采 / DEMEANOR

让梦想照亮我们奋斗的坐标

P 40





中建铁投集团总承包公司承建的兰张三四线铁路项目，自 2020 年 5 月 20 日开工以来，6-9 月连续四个月单月产值过亿，9 月产值突破 1.8 亿元，再创新高！全体项目人员不言辛劳、大干快上，先后拿下全线首墩、首片梁、首个连续梁 0# 块浇筑的亮眼成绩，致力于将项目建设成全线标杆。

兰张铁路建成后，将成为河西经济走廊的重要客运通道，也是中长期铁路网规划中的高速铁路区域连接线。

雄关漫道真如铁 而今迈步从头越

文 —— / 李明哲 /

国庆、中秋“双节”期间，央视推出大型主题报道《坐着高铁看中国》，每天一条铁路线，带我们走过祖国的大好河山。10月3日播出的哈大高铁，正是由中建铁投集团参建的国内首条高寒地带客运专线，哈大高铁的建成不仅极大缩短了中国东三省主要城市间的时空距离，更释放了东北地区的“货运能力”，正如谚语所说：“火车一响，黄金万两”。

坐着高铁看中国，看的到底是什么？不只是看大好河山的风景，也是看世界变化之快速与经济发展之迅速，更是回看和审视中建铁投集团迅猛发展的逐梦旅程。

这是一条激励着先行精神的“艰辛路”。2008年，哈大高铁正式启动建设，中建铁投集团承建部分主要位于辽宁省开原市境内，线路全长24.751公里。东北地区冬天气温极低，开工没几天，室外温度最低气温就突破了零下30℃。不具备“天时”“地利”，铁路建设者能够依靠的只有团结一心，为攻克严寒地区路基冻胀、沉降、不均匀沉降等系列难题，项目人员不断地进行室内外试验，选用了几十种配比方案，全线近50万方路基填筑最终顺利完成。最终，项目荣获全国铁路总工会火车头奖杯先进荣誉。2012年12月1日上午9时，551名旅客乘坐D5008次列车从沈阳北站一号站台驶出，哈大高铁正式开通运营。截止2020年，哈大高铁累计搭载旅客5.5亿人次。

这是一条探索着改革求新的“发展路”。中建铁投集团是“跨界跳伞”的尖兵，承担着做优做强中建集团铁路市场的光荣使命，始终坚定“铁路优先，多元发展”。

成立三年来，中建铁投参建的湖北最美高铁——汉十高铁开通运营、山西重载煤运专线——浩吉铁路通车、中国第一条以地方为主投资建设的高铁示范工程——济青高铁登上新闻联播，准朔铁路、哈佳高铁、赤喀高铁、唐曹铁路等相继开通运营；在建的潍莱高铁完成了百米连续梁空中转体的“华丽转身”，兰张三四线铁路达成单月产值1.8亿的历史新高，昌景黄高铁在疫情期间获得业主履约评价第一名、摘得劳动竞赛桂冠。铁路信用评价等级由C到B、遗留项目扭亏为盈、新承接铁路项目品牌远扬。以先行奋斗的姿态向前，这些变化像是一座竖立在铁道线上的丰碑，激励着我们勇往直前。

这是一条满载希望的“奋斗路”。“交通强国，铁路先行”是贯彻中央部署、响应时代呼唤、顺应人民期盼的重大战略决策，也是铁路企业的重大历史使命，更为中国建筑转型升级提供了重大战略机遇。中建铁投在中建系统具有优质的基础设施市场资源、领先的基础设施业务数量、先进的基础设施施工技术，是企业核心的品牌竞争力。下半年，川藏铁路即将进场开工，潍莱高铁项目、雄安高铁站站房项目通车在即，兰张三四线铁路、昌景黄铁路正大干快上，成都地铁2期工程、重庆地铁5号线、泸州站站房工程等又将迎来新的节点……

行远者，路犹长。铁路建设是大多数“铁投人”逐梦开始的地方，在“复兴号”列车飞驰的轨迹中，我们看到了久违的春运般的高铁客流，看到了疫情防控常态化下复苏中的中国，宽广美丽的土地上不仅有一路向前奔跑的中国速度，还有铁路建设者留下的热腾腾的奋斗气息。🚄

CONTENT

目录



《先行者》
2020年10月
第八期

卷首语 / PREFACE

03 雄关漫道真如铁 而今迈步从头越



时讯 / NEWS LETTER

- 06 工程节点 ENGINEERING
- 08 领导行程 OFFICIAL BUSINESS
- 11 中标信息 WINNING THE BID
- 12 集团新闻 ACTIVITY

专题 / SPECIAL TOPIC

热点聚焦

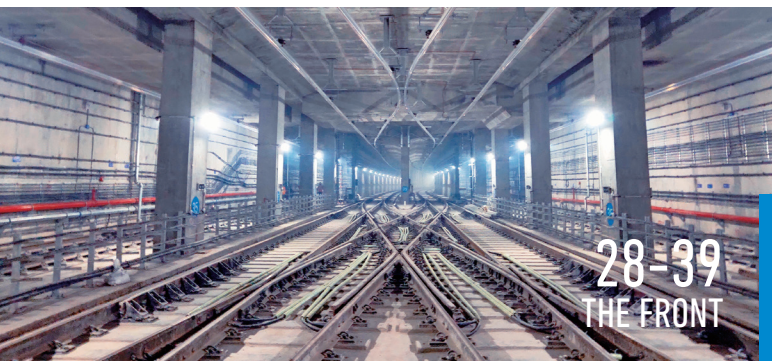
- 14 强基固本提升项目党支部组织力
- 18 “立心铸魂”引领企业高质量发展
- 21 “五个建设”建证基层党建力量
- 24 坚持党建引领 提升基层治理水平
- 26 构建“大生产”体系
“服务型”党建助力项目高质量发展

前沿 / THE FRONT

筑梦空间

- 28 坚定信心 乘势而上
- 30 “才”下眉头 要上心头
- 33 提升文化软实力 夯实生产硬基础
- 35 浩渺鄱湖水接天 波翻浪涌竞争先
- 37 “桑拿天”里的“铁板烧”





风采 / DEMEANOR

先行榜样

- 40 让梦想照亮我们奋斗的坐标
- 44 用先行精神铸就七彩铁投梦
- 46 漫漫“新”途 我做主
- 48 C位之旅 我定不负期许
- 50 新的开始 从这里启航
- 52 从哈大到赤喀 12年“修炼”成就高铁工匠
- 54 肖强：在焊花中“熔炼”工匠精神
- 56 修筑高铁的“硬汉”

艺苑 / ART GARDEN

幸福铁投

- 58 千帆过尽，不忘初心
- 60 《习近平谈治国理政》读书心得
- 62 总有奉献的光 点亮前行的路
- 64 没有生而英勇 只有选择无畏
- 66 也谈“力出一孔”
- 67 中秋国庆相逢 满载亲情无数
- 68 川渝赋
- 70 高温下的建设者

中建信条·铁投文化

企业使命：

拓展幸福空间

企业愿景：

成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观：

品质保障 价值创造

企业精神：

诚信 创新 超越 共赢

企业品格：

至精至诚 为先行远

总监：陈珍敏

主编：李 莉

执行主编：李明哲

编辑：陈薇依 陈葵 肖瑞硕 周文静 王雪莹
刁海玉 曹明

中建铁路投资建设集团有限公司主办

地址：北京市西城区广安门南街4号

邮编：100053

电话：010-52681867

邮箱：528525924@qq.com

网站：http://rail.cscec.com

内部资料 免费赠阅



扫描二维码
关注中建铁投微信公众号

工程节点 Engineering



01

总承包公司呼和浩特市快速路项目哲里木路段全线贯通！

7月30日，由中建铁投集团承建的呼和浩特市昭乌达路哲里木路道路改造提升工程哲里木路段全线贯通！项目位于呼和浩特市中心城区，南起新华大街，北至北二环，线路长度约4.8km，是我国北方地区首例在高寒高烈地区采用市政桥梁装配技术的工程。是呼和浩特市“铁腕治堵”的重要举措之一，是改善交通环境、提升百姓生活质量的重点民生工程。

02 长三角再添交通强支撑！华东公司参建的沪苏通铁路开通运营

7月1日，由中建铁投集团华东公司参与建设的沪苏通铁路正式开通运营。沪苏通铁路开通运营后，将进一步提高铁路过江通道运输能力，完善长三角地区铁路网布局和区域综合交通运输体系，大大缩短上海与南通及苏北地区的时空距离，极大便利沿线群众出行和货物运输，对增强上海中心城市辐射带动作用，并推动长江三角洲区域一体化发展。



03

发展公司泸州站房项目顺利完成侧式站房地下室主体结构封顶

7月27日，中建铁投集团发展公司重庆分公司泸州站房项目顺利完成侧式站房地下室主体结构封顶。项目是发展公司在西南区域的首个涉铁项目，不仅承担城际铁路交通功能，更是国家高速铁路网“八纵八横”中第“六纵”，是连接川南经济区与成都平原经济的桥梁。地下结构施工取得阶段性胜利，标志着项目由地下部分转入地上部分施工。



04

总承包公司潍莱高铁联调联试启动！全线开通运营进入倒计时

8月21日，随着55001次检测列车从潍坊北站驶出，中建铁投集团总承包公司、路桥公司参建的潍坊至莱西高速铁路项目联调联试正式启动，标志着潍莱高速铁路全线开通、运营在即。本次潍坊至莱西高速铁路联调联试大约需要2个月左右的时间，共分为两个阶段：第一阶段是逐级提速试验阶段，第二阶段是信号系统试验阶段。

05

轨道交通公司成宜高速 ZCB1-3 标段全线贯通

8月5日,随着成宜高速项目富加北互通主线桥最后一块T梁安装完成,由中建铁投集团轨道交通公司承建的成宜高速 ZCB1-3 标段全线贯通,为实现年底建成通车目标打下坚实基础。成宜高速公路是四川省建设标准最高的高速公路项目之一,是成都到宜宾最短最快的高速公路通道,全长约 157 公里,双向 6 车道,轨道交通公司承建的 ZCB1-3 标段长 10.478 公里,设计时速 120 公



里,预计今年年底正式通车。成宜高速建成通车后,成都到宜宾两座城市时间车程将缩短至 2 小时以内,也将成为成都平原经济区到川南经济区最便捷的南向出川大通道。

06



造城市新地标,总承包公司安康体育馆项目通过验收

9月4日,中建铁投集团总承包公司承建的安康体育馆项目通过验收,正式完工!安康市体育运动公园一期 EPC 项目是第十四届全运会武术散打)比赛场馆,项目占地 160 亩,共设 5000 坐席总建筑面积约 40228.9 m²,将成为安康市地标性的体育文化交流中心。

总承包公司京雄城际联调联试启动首趟动检车开跑

9月16日13时05分,随着 55001 次动态检测车从北京大兴机场站鸣笛始发抵达雄安站,京雄城际铁路大兴机场至雄安站正式进入联调联试阶段!北京大兴机场站至雄安站开始联调联试,预示着京雄城际铁路全线开通运行进入最后的倒计时冲刺阶段。

发展公司重庆东站铁路综合交通枢纽骨架道路正式开工

9月19日,由中建股份、中建铁投、中建五局联合中标的重庆东站铁路综合交通枢纽工程(骨架道路)正式开工!重庆东站是重庆市新建最大的“三铁”、“四网”融合综合交通枢纽,是加强成渝地区双城经济圈交通基础设施建设的重大项目之一,也是全国在建最大的高铁枢纽。

发展公司长春华润中心写字楼大底板成功浇筑

9月25日,经过 207 名建设者共同努力,168 小时不间断作业,中建铁投集团发展公司长春华润中心项目写字楼底板 2.8 万立方大体积混凝土浇筑完成!创造吉林省最大体量混凝土浇筑记录!

07



08



09



领导行程

Official Business



01 中国铁设集团党委书记、董事长刘为群到昌景黄项目检查指导防洪防汛工作

7月23日下午，中国铁设集团党委书记、董事长刘为群到中建铁投集团昌景黄4标项目视察防洪防汛工作。刘为群对项目在疫情和汛情的双重压力下取得一季度履约管理评价“第一名”和上半年履约管理评价“第二名”的好成绩表示高度认可，并亲切慰问了防汛一线的管理人员和工人，叮嘱大家在坚守岗位的同时要注意自身安全。



02 陈卫国拜会重庆市副市长陆克华

8月4日，中建三局党委副书记、总经理，中建铁投党委书记、副董事长、总经理陈卫国拜会重庆市副市长陆克华，双方围绕重庆市基础设施项目投资与建设进行深入交流。重庆市政府副秘书长岳顺，住房和城乡建设委员会主任乔明佳；中建三局副局长唐浩，总经理助理、西南分局党委书记、常务副局长王江波，中建铁投集团发展公司党委书记、董事长万超等相关人员参加会见。

03 陈浩会见重庆高速公路集团有限公司党委书记、董事长滕英明

8月5日，中建铁投集团党委副书记、副总经理陈浩会见重庆高速公路集团有限公司党委书记、董事长滕英明，双方围绕重庆市基础设施项目投资与建设进行深入交流。重庆高速公路集团有限公司副总经理周竹，建设管理部总经理王文广，资本运营部总经理龙虎；重庆通力高速公路养护工程有限公司董事长代高飞；重庆巨能建设（集团）有限公司董事长陈中毅；重庆高速巫云开建设有限公司总经理胡免益；重庆成渝高速公路有限公司董事长刘伟；中建铁投集团市场开发部总经理罗汉兵，投资运营部执行总经理毛兵雄，发展公司党委书记、董事长万超，发展公司副总经理、重庆分公司总经理苏亮等陪同会见。



04

陈卫国会见中国铁设集团党委书记、董事长刘为群

8月18日,中建三局党委副书记、总经理,中建铁投集团党委书记、副董事长、总经理陈卫国会见中国铁设集团党委书记、董事长刘为群,双方就进一步深化各领域合作、实现共赢发展进行交流。中国铁设集团副总经理王卓宽,总包事业部总经理武贯军,城交事业部党委书记、副总经理庞兰文,地勘院院长曹虎,建筑院院长王祯;中建铁投集团党委副书记、副总经理陈浩,副总经理、总工程师戴岭;中建三局基础设施部总经理刘凤祥,基础设施建设投资有限公司总经理王延波;中建铁投集团市场开发部总经理罗汉兵,投资运营部副总经理兼投资项目管理中心主任陈中艳,城建公司党委书记、董事长、总经理王东杰,总经理助理韩旭等出席会议。



05

马泽平调研呼市昭乌达路哲里木路道路改造提升工程

8月24日,中建集团党组成员、副总经理马泽平前往中建铁投承建的呼和浩特市哲里木路改造提升工程项目开展调研。马泽平一行详细查看项目施工进度和生产履约情况,鼓励员工继续铆足干劲,推动项目建设迈向新高度。自治区政府副秘书长张瑞怀,自治区发改委、工信厅、交通运输厅相关负责人;中建集团市场与项目管理部总经理汤才坤,投资部副总经理杨莉莉,基础设施事业部副总经理欧阳霞辉,基础设施事业部助理总经理尹冰清,市场与项目管理部资深高级经理于洋;中建铁投集团总承包公司总经理助理、桥梁分公司党总支书记、总经理周东旭,快速路项目经理李欢欢等陪同调研。



06

江西铁投集团党委书记、董事长温治明调研昌景黄铁路项目

8月26日下午,江西铁投集团党委书记、董事长温治明一行到中建铁投集团昌景黄铁路4标项目开展调研。温治明对昌景黄项目在疫情防控和汛情的双重压力下取得的成绩表示认可,特别对项目科学的施工组织及高效的征地拆迁表示高度肯定。上饶市人大常委会副主任、鄱阳县委书记张祯祥,鄱阳县委、县政府常务副县长杨秀福;江西铁投集团副总经理熊国全,副总经理兼九景衢江西公司董事长傅江斌,总经济师、工会主席黄昊,总经理助理、董事会秘书、办公室主任宁斌;江西城投集团董事长李祖耀,副总经理吴有焕;九景衢江西公司副总经理吴义良;中国铁设昌景黄项目总包部项目书记李乐平;中建铁投集团昌景黄铁路4标项目经理陈立鑫等陪同调研。



07

陈卫国会见苏州市委副书记、市长李亚平

8月27日，中建三局党委副书记、总经理，中建铁投集团党委书记、副董事长、总经理陈卫国会见苏州市委副书记、市长李亚平，双方就进一步加深合作进行座谈交流。

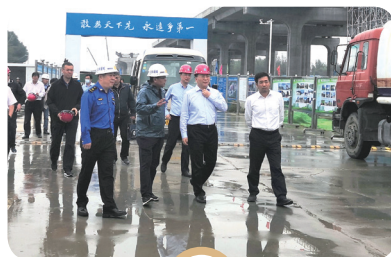
苏州市副市长吴晓东、政府秘书长周伟，住建局、交通运输局、吴中区、相城区、城市建设投资发展有限公司、轨道交通集团有限公司、交通投资有限公司相关负责人；中建三局副总经理兼华东分局局长刘建民，中建铁投副总经理申牧，中建三局总经理助理、华东分局党工委书记黄华松，城市投资运营公司党委书记、董事长夏元云，绿投公司党委书记、董事长王涛，中建三局华东公司党委副书记、总经理伍山雄，中建铁投华东公司党委书记、董事长何加兵等参加会见。



08

国家发展改革委党组成员、国家能源局党组书记、局长章建华一行赴大连储能项目调研

8月28日，国家发展改革委党组成员、国家能源局党组书记、局长章建华，辽宁省副省长崔枫林，大连市委副书记、市长陈绍旺一行到中建铁投集团华东公司大连储能项目开展调研。章建华听取了大连储能项目负责人关于项目概况、项目意义、目前施工进展等方面的汇报，对项目在受大连疫情复发及台风的双重影响下，坚持安全生产的敬业精神给予肯定，同时对中建铁投集团承建国家级示范项目和积极投入新能源建设工作给予了高度认可。



09

内蒙古自治区副主席、政府党组成员包钢调研呼市三环路四标工程环保管控工作

8月31日上午，内蒙古自治区副主席、政府党组成员包钢一行到中建铁投集团呼市三环四标项目开展环保管控调研。包钢一行深入施工现场，调研项目的环境保护工作，并给予了充分肯定。他强调，项目要在高度重视环境保护的基础上，进一步建立防尘治理、除尘降噪整治长效机制，有效落实各项防治措施，确保防治扬尘污染实现“六个100%”，积极助力打好蓝天白云、青山绿水保卫战。内蒙古自治区生态环境厅厅长杨劼、副厅长杜俊峰、大气处处长王一岭、呼和浩特市政府副市长云新民、市政府副秘书长李欣达、市住建局局长张玮；中建铁投集团总承包公司桥梁分公司三环四标项目执行经理金宝合等陪同调研。

中标信息

Winning the Bid



01

轨道交通公司中标都江堰至四姑娘山山地轨道交通扶贫项目站前工程

中建铁投集团轨道交通公司中标都江堰至四姑娘山山地轨道交通扶贫项目站前工程土建3标（DSZQ-3标），中标金额7.59亿元。项目是四川省重点打造的轨道交通旅游观光试点工程，是国内首条以齿轨为主的轨道交通项目，是中国建筑参与实施的国内首条高海拔山地轨道项目，开创了我国山地轨道交通发展的新篇章。

路桥公司中标利川至咸丰高速公路项目

路桥公司中标利川至咸丰高速公路项目，中标额17.45亿元。项目位于湖北省恩施土家族苗族自治州，路线全长84.88公里，双向四车道，设计时速80公里/小时。路桥公司承建第5合同包，线路总长16.8公里。项目已纳入《湖北省综合交通运输“十三五”发展规划纲要》，是湖北省“九纵五横三环”高速公路网中的“纵九”的重要组成部分，项目的建成对于填补恩施西部南北向高速公路空白具有十分重要的意义。



02



03

发展公司27.4亿元斩获今年重庆市最大市政公投项目

9月9日，由中国建筑集团、中建铁投集团、中建五局组成的联合体中标重庆东站铁路综合交通枢纽高铁新经济基础设施工程。项目由中建铁投集团牵头实施，总中标额27.4亿元！中建铁投集团进入重庆市场后连续两年斩获重庆市当年最大市政公投项目，项目是国家交通强国建设示范项目，同时也是重庆交通强国建设五大试点任务之一。

路桥公司中标武汉绕城高速公路中洲至北湖段改扩建工程 WHRCTJ-2 标段

路桥公司中标武汉绕城高速公路改扩建工程2标段，中标额10.76亿元。项目位于湖北省武汉市，起于江夏区藏龙岛附近，止于邹黄互通终点，改建里程30.33公里，总投资42.7亿元，设计时速120公里/小时，将原有四车道改扩建成双向八车道。其中WHRCTJ-2标段全长13.17公里。项目建成后，将进一步提升武汉绕城高速和四环线通行能力，对助推武汉市圈交通一体化建设、促进沿线经济社会发展具有十分重要的意义。



04



05

轨道交通公司中标汕尾东部水质净化厂项目

9月23日，集团联合粤海水务控股有限公司顺利中标汕尾市东部水质净化厂及配套管网一期工程施工总承包项目，合同额16.09亿元。

集团新闻

Activity



01

江西省防指启动防汛Ⅰ级应急响应！ 中建铁投坚守抗洪最前线

7月11日10时，江西省防指启动防汛Ⅰ级应急响应，这是江西自2010年以来首次启动防汛Ⅰ级应急响应。中建铁投集团昌景黄铁路 CJHZQJX-4 标项目所在的鄱阳县为此次灾害重灾区之一，项目各分部全力配合属地政府防汛应急抢险要求，成立党员突击队、防洪应急突击队，积极发挥党员先锋模范作用带头作用，投身防洪防汛第一线，与鄱阳人民同心同行。

02 2020 年新员工入职线上培训班顺利举办

7月20日-21日，中建铁投集团2020年新员工入职线上培训班在汉举办。受疫情影响，本次培训班采取“云”授课的形式，254名“鲜”行者（新员工）在全国7个会场参加学习。中建三局党委副书记、总经理，中建铁投党委书记、副董事长、总经理陈卫国欢迎新员工的到来，为新员工讲授入职第一课。



03

青岛市总工会“劳动者之歌·共同的家园” 走进潍莱铁路项目

7月17日，青岛市总工会“劳动者之歌·共同的家园”演出活动暨平度市总工会2020年“送文化、送安全、送清凉”进一线活动走进中建铁投集团路桥公司潍莱项目平度北站施工现场，为一线的工人送去欢声笑语，丰富他们的精神文化生活。



04

集团党委副书记、工会主席陈珍敏 一线工地“送清凉”

关爱员工，推进幸福工程。中建铁投集团各级工会开展“送清凉”活动，极大地鼓舞了一线工人战酷暑、抗高温的斗志。中建铁投集团党委副书记、工会主席陈珍敏先后赴兰张项目、渝黔项目、渝湘项目、云南楚大项目、长春地铁项目、安徽涿河口项目、嘉善市政项目开展“送清凉”活动，叮嘱一线工友在铆足干劲建设的同时做好防暑降温，确保安全生产。



05 中建铁投集团举办项目党建论坛

聚焦党支部建设，研讨组织力提升，探索智慧党建，打造坚强战斗堡垒。8月4日，中建铁投集团“铸红色基石，强战斗堡垒”项目党建论坛在重庆召开。活动邀请中央党校党建部教授、博士生导师刘玉瑛；重庆国资委党建工作处副处长王梧力；重庆高速集团党委副书记、工会主席陈儒刚；渝湘复线高速公路有限公司董事长敬世红；重庆交通开投集团组织人事部、人力资源部部长刘理志等嘉宾出席，100余人现场参与活动，同时面向109个党支部进行全程直播。



07 致敬榜样力量，展现央企担当！点赞中建铁投的“雷锋”们！

由中央宣传部、中央文明办等17个单位联合主办评选公布的2019年度学雷锋志愿服务“四个100”先进典型暨疫情防控最美志愿者名单中，中建铁投集团路桥有限公司的胡洁获得“疫情防控最美志愿者”，沈阳获得“最美志愿者”荣誉称号。

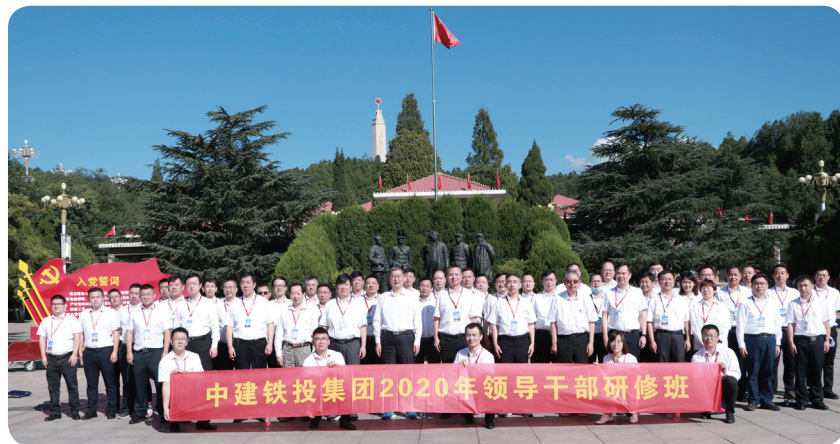
06

中建铁投集团召开2020年半年运营情况分析会

审时度势谋新局，担当作为释新能。8月3日，中建铁投集团2020年半年运营情况分析会在重庆召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，贯彻落实中建集团和中建三局各项决策部署，对照中建铁投集团年初工作会制定的目标任务，总结上半年运营情况，深入剖析存在的矛盾问题，明确下半年重点任务和工作要求。凝心聚力，迎难而上，奋力决胜全年目标展现新作为；勇担使命，精诚先行，加速推进品质发展迈上新台阶。

08 中建铁投集团2020年领导干部研修班第一期、第二期圆满举办

9月中旬，集团2020年领导干部研修班第一期、第二期在西柏坡圆满举行。集团党委高度重视本次学习，集团领导班子以普通学员身份参加，集团总助级领导、总部各部门主要负责人、司属各单位主职领导、三级单位负责人、重点基础设施项目负责人等共58名学员参训。



强基固本提升项目党支部组织力

文 / 彭勇 /

集团首次项目党建论坛已经圆满落下帷幕。论坛上，项目党建成果的集中展示，先进经验与创新探索的碰撞交流，给与会者带来不少启示和思考。

党的力量来自组织，组织能使力量倍增。基层党组织作为党的“细胞单元”和“神经末梢”，在新时代加强基层党建，要紧扣全面从严治党，聚焦组织力提升，突出政治功能，不断增强党的组织优势、组织功能、组织力量，汇聚起砥砺前行、为先行远的澎湃动能。

组织力，根植于组织内部、内生于组织团队，体现为领导力、引领力、号召力、凝聚力、创新力、战斗力，是一种合力。提升组织力，出发点和落脚点是把基层党组织建成坚强战斗堡垒，这是一项重要政治任务，也是一个系统工程。

从公司党建实际来看，作为国有企业基层党组织，提升组织力，特别是提升项目党支部组织力，要强化政治建设、强化问题导向、强化目标引领，持续用力、下足功夫，使党建基础更加牢固、坚实，更加充分、有效地发挥“把方向、管大局、保落实”的作用。

★ 强化政治建设，在“筑魂”中提升

对于基层党组织，政治属性是根本属性，政治功能是第一位的功能，是组织之“魂”，体现我们党的阶级属性，这是保持党组织建设



“三方”党建共建签约仪式

正确方向的根本要求。

始终把政治建设作为首要任务。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，建立“不忘初心、牢记使命”的制度，引导广大党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。党的建设是为党的政治任务服务的，作为基层党组织，必须坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策和重大决策部署，



确保党的意志、党的声音、党的要求及时到达基层，变成党员群众的行动和力量。

持之以恒抓好党内政治生活。督促基层党组织、尤其是生产履约一线的工学矛盾突出的项目党支部严格落实“三会一课”和组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、“主题党日”等制度。尤其要用好批评和自我批评的“传家宝”，避免抛开党性说问题、不讲主观讲客观，不断提高党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性，推动基层党组织增强政治意识、阵地意识和斗争精神，确保政治定位不偏、政治功能不虚、战斗堡垒不弱。

更加有效发挥政治引领作用。用好“支部建在项目上”的制度优势，树立党的一切工作到支部的鲜明

“

党的力量来自组织，组织能使力量倍增。基层党组织作为党的“细胞单元”和“神经末梢”，在新时代加强基层党建，要紧扣全面从严治党，聚焦组织力提升，突出政治功能，不断增强党的组织优势、组织功能、组织力量，汇聚起砥砺前行、为先行远的澎湃动能。

”

导向。选优配强“领头雁”和班子成员，抓好选、育、管、用四个环节，着力把组织优势转化为发展优势，严格落实民主集中制、“三重一大”集体决策等制度，理直气壮地亮旗帜、强引领，实施有序有效有力领导。今年，公司党委出台了《项目决策议事管理实施细则》，进一步规范了项目决策议事的平台、范围、程序等，着力提升项目集体决策、民主决策、科学决策的能力和水平。

★ 强化问题导向，在“补弱”中提升

提升组织力，要坚持把问题导向作为基本思想方法和工作方法。只有以问题倒逼，才好靶向治疗、对症下药。就公司当前党建工作实际来看，项目党建基础相对薄弱、人员素质参差不齐，一定程度上还存在“做什么”不明白、“怎么做”不专业等问题。

抓业务过关，解决“理思路”问题。改进党建季度例会机制，以“通报一季党建工作、聚焦一项具体业务、布置一份研讨作业、交流一个工作经验、解决一批难点问题”五个动作，以会代训，抓业务素质和能力提升。特别是“微论坛”环节，综合运用研讨交流、专题讲座、相互点评、随堂测试等形式，引导全体与会人员集中精力、深入思考，对支部建设、新闻宣传等具体业务一项一项过关。

抓制度完善,解决“明要求”问题。全面宣贯执行集团“企标”“项标”“岗标”,对集团出台的《基层党组织工作指导手册》《党支部书记工作手册》进行要点解读;在此基础上,编制党支部工作必要资料目录,推进支部台账规范、工作落实。今年以来,公司党委着力推进“清单式管理”,压紧压实各级党建责任,先后制定公司《党建工作责任制落实任务清单及2020年度考核评分细则》《基层党组织负责人履行第一责任亲自抓亲自做工作清单》《党委落实全面从严治党主体责任清单及2020年任务清单》《领导班子全面从严治党“一岗双责”责任清单》等,分级进行明确、层层推进落实。同时,根据软弱涣散党组织专项整治情况,列明各党支部整改任务清单,精准施策、限期落实。

抓方案细化,解决“强专业”问题。编制《基层党组织党建工作责任制落实指导说明书》;针对党支部开展主题党日活动不定期、不规范、单向化、单一化的问题,编制《主题党日活动实施方案》,列出红色教育、志愿服务、廉政宣教、过政治生日、困难党员帮扶等主题,细化内容和方式,供各党支部参考,让党员参加每一次活动都有新鲜感,从而乐于参与,提升活动效果。在推进“1+2”党员先锋工程中,也定制《活动手册》,对帮带双方责任义务、联系频次、记录内容作出明确要求并实施交底。

★ 强化目标引领,在“对表”中提升

以目标引领来提升组织力,是发挥基层党组织作用的有效方法。定了标准,基层党建就有了“度量衡”;定了目标,工作任务就有了“路线图”。

以“达标”强政治功能。对标国有企业基层党组织的政治建设标准、组织建设标准、组

织生活标准、党员队伍建设标准、基础保障标准、考核评价标准,大力推进标准化规范化建设,促进基层党组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变,强化政治功能,提升组织力。今年,集团开发上线的党建信息化系统,不仅明确了具体标准,而且强化了倒逼机制,有力地推进了基层党建工作的落细落实。

与此同时,集团党委出台《2020年党建工作责任制考核评分细则》,进一步完善了定责、明责、考责、问责机制。公司党委一是对《细则》进行解读交底,同时编制公司考核细则和指导说明书;二是推行任务清单落实督查机制,加强对各党支部工作的过程抽查和督办;三是拟根据《细则》要求,编制党建责任落实“问题清单”,探索反向测评方式,倒逼责任一级一级压紧压实。集团党委去年印发《基层党支部建设

“党建携手抗疫情,雷锋行动见真情”
党支部学雷锋志愿活动



提升方案》及配套的《党支部工作考核评价办法（试行）》，明确提出：2019年为“规范达标年”，2020年为“全面提质年”，要分别实现基层党支部100%达标、80%创优。公司党委按照方案要求和评价办法，持续夯实项目党建，对所有支部进行达标自查、分批验收。

以“目标”促引领实效。基层党组织发挥党建引领作用，归根到底要看能否将组织资源转化为推动发展资源、将组织优势转化为推动发展优势、将组织活力转化为推动发展活力。去年，集团党委印发《用习近平新时代中国特色社会主义思想引领中建铁投高质量发展指导意见》，公司据此修订“3+5”发展规划，对“四最”和“三先锋”目标进行了维度细化和指标调整，引领公司阶段性发展。

落实到项目，党支部组织力强不强，抓目标落实是“试金石”也是“磨刀石”。在集团开展的“四型”党组织创建活动中，公司党委出台《“四型”党支部创建指导意见》，着力推进创建活动与中心工作融合，定关键目标、定具体措施、定责任主体、定完成时限，切实发挥引领作用、推进相融互促、确保实际效果。如创建“先锋型”党支部的佛山地铁项目，以“四个先锋”为引领，在宣传动员上，党支部主动出击，派人点对点到四川等地动员并接回劳务工人，保证了第一时间复工复产；在理论学习上，充分利用“全国职工书屋”这一平台，大力创建“书香支部”、开办“工地夜校”、开展“工友读书日”等活动，加强理论修养和知识储备，推进学以致用和教学相长；在帮带成长上，扩展帮带内容，开展“一建学习帮”活动，由已取证人员每周组织集体学习、备考冲刺，着力提高考证通过率；在攻坚克难上，支部书记带队协调征拆、班子成员牵头党员突击队、管理人员组队抢清工作面、组织班组投身劳动竞赛，先后实现了车站封顶、盾构始发等重大节点，其中，罗村站是中建系统全线单位第一个封顶的车站，桂丹路站则提前37天封顶。

党建工作的难点在基层，亮点也在基层。激活“神经末梢”，建强战斗堡垒，在突出政治功能上要把握一个“严”字，在解决具体问题上要注重一个“新”字，在发挥引领作用上要讲究一个“实”字，才能抓起抓住抓稳组织力提升的“牛鼻子”。🌩

本文作者系轨道交通公司党委副书记、纪委书记



“立心铸魂” 引领企业高质量发展

■ 文 —— / 总承包公司 / ——

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。

为持续深入贯彻全国国有企业党建工作会议精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，总承包公司响应集团2020年党建工作“全面提质年”的号召，深入推进党建信息化、项目党建论坛等工作，搭建以高质量党建引领高质量发展的实践平台。从理论武装创新、组织力载体、党员队伍建设、党建工作效能转化四个方面，着力打造“四型”示范党支部，推动党建工作全面提质增效升级。

强化政治引领 探索党的创新理论武装新方式

以高质量党建引领高质量发展，就是要始终坚持把党的政治建设放在首位，时刻把旗帜鲜明讲政治放在第一位。

总承包公司把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，在真学真懂真信真用上下功夫。新冠肺炎疫情期间，采用线上+线下、集中+自学相结合的方式，做到党委理论学习中心组定期学、党委会及时跟进学、扩大范围延伸学、“三会一课”常态学，同时推进“传承红色基因，勇于担当作为”等主题活动，以“主题党日+情景党课”、“红

色基因+支部课堂”等形式，把红色资源优势转化为思想教育的精神之源，在学习中砥砺初心使命、提高政治能力。落实党建工作联系点制度，及时调整领导班子基层联系点，推行月度研究部署党建工作机制，实现“常学、常改、常新”，推动主题教育长效机制落实落地，推进党的创新理论学习成果转化指导高质量发展。

夯实“三基”建设 建立党组织力提升新载体

以高质量党建引领高质量发展，就是要充分发挥党的组织优势，做到党委领航、支部领队、党员领跑“三引领”。



实践中，总承包公司组织各级基层党组织认真学习贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》和《中国共产党党员教育管理工作条例》，以落实集团 2020 年党委工作安排为抓手，推动全面从严治党向基层一线延伸，将“干就干一流的事、干就干成一流”贯穿和固化基层党建工作全过程，着力提升基层党建的组织力、领导力、战斗力。重点实施对标自查和整改落实，找不足、补短板、强弱项，对 2019 年党建工作责任制考核评价结果和项目党支部达标验收考核结果进行反馈并抓好整改，建立了软弱涣散基层党组织定期自查及推进督促机制，通过深化创岗建区、主题党日活动、四型党支部创建等，积极探索组织力提升的新载体。通过抓规范、促提升，推动基层党组织全面过硬，推动党建责任落实更到

位、基础更牢固。

关爱与监督并举 展现党员队伍建设新风貌

以高质量党建引领高质量发展，就是要充分发挥密切联系群众优势，紧紧围绕践行党的宗旨，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，始终把职工生命安全和身体健康放在第一位，多做得人心、暖人心、稳人心的工作。

总承包公司以发展为了职工、发展依靠职工为原则，切实关心关爱一线干部职工。新冠肺炎疫情期间，为基层企业划拨专项党费和经费，实施“心系一线云关爱”系列举措，开设

云课堂宣传防疫形势，及时转发学习防疫要求；开展职工思想动态云调研；多形式开展“守初心、强党性、勇担当”主题党日活动等，凝聚共克时艰合力。深入做好职工书屋、青年之家等工作，创新开展职工劳动竞赛、技能培训、青年“号手岗队”、青年创新创效等活动，为职工群众提升素质、展现价值、成长进步提供舞台，努力让职工有更多实实在在的获得感、幸福感和安全感。持续为基层企业减负，开展清理管理职能、增强基层企业活力专项工作，持续精简会议文件，改进学风文风会风，以优良的纪律作风带动企业进一步营造风清气正的政治生态和奋发向上的干事创业氛围，推动企业高质量发展迈上新台阶。

创新“党建+”融合 推动党建优势转化新优势

以高质量党建引领高质量发展，就是要积极探索“党建+”模式，将党建工作深度融入企业高质量发展全链条，坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、助力项目生产履约作为党组织工作的出发点和落脚点，以高质量发展成效展现党建工作成效。

总承包公司坚决落实“讲政治、勇担当、抓落实、促发展”，突出抓生产、抓安全、抓管理、抓创效“四个抓手”，结合生产履约、精益建造、降本增效、市场开拓等重点工作，想明白、说清楚、干到位，立足实际、拓展思路、深耕细作、真抓实干。2020年，公司200余名党员签订“1+2”党员先锋工程帮带协议承诺践诺，21个党支部争创“四型”党支部，21个党员责任区、15支党员突击队、10个党员先锋岗、8只党员服务队，鏖战疫情保生产，迅速推进17个在建项目复工



“

以高质量党建引领高质量发展，就是要积极探索“党建+”模式，将党建工作深度融入企业高质量发展全链条，坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、助力项目生产履约作为党组织工作的出发点和落脚点，以高质量发展成效展现党建工作成效。

”

复产，助力项目履约达标，在疫情考验面前展现了党组织和党员的责任与担当。

立心铸魂强党性，只争朝夕促发展。坚持高质量党建引领高质量发展，将党建工作的“软实力”转化为改革发展的“硬势能”，定能助力公司实现“力争成为中建铁路的引领者、铁路行业的主力军”这一宏伟目标。🌐

“五个建设”建证基层党建力量

中建铁投发展公司基层党建工作纪实

文 / 万超 /

“求木之长者，必固其根本”，坚持和加强党的基层组织建设，是国有企业的“根”和“魂”。在今年初召开的第一次党代会上，公司党委确立了实现集团“四领型”二级单位的战略目标，吹响了企业高质量发展的号角。会议指出，要实现企业高质量发展，我们必须以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指引，全面落实新时代党的建设总要求，坚持党要管党、全面从严治党，通过狠抓政治、思想、组织、队伍、制度建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用，创新各级组织把方向、管大局、保落实的机制路径，不断推动东北、西南“两区协同”，房建、基础设施“两轮驱动”的“2+5”战略发展规划，用高质量党建引领企业高质量发展。

01

以政治建设为魂 凝聚党建引领的核心力量

推动党建与经营生产融合，必须突出政治建设，强化政治引领。公司党委注重发挥各级党组织“把方向、管大局、保落实”的核心作用，不断完善党建工作责任体系、考核体系、保障体系，每年初组织与所属各基层党组织签订党建工作责任书，实行季度考核，并将考核结果与季度绩效挂钩。推进党组织书记抓党建工作述职评议常态化，对评议结果优秀的党组织书记进入后备党组织书记人才库。完善两级领导班子联系点制度，明确服务项目指导标准，形成党委落实主体责任、班子带头赴联系点履行“一岗双责”、机关项目支部结对共建服务基层、项目执行落地“以点带线、以线促面”的责任机制。

目前，公司16个业务系统、项目均落实了“一肩挑”

领导体制，6个大型项目均配备专职副书记；12个公司、分公司领导班子均按期开展“两联系、两促进”活动、8个机关支部与项目支部开展结对共建，发布实施项目“三重一大”决策议事事项清单，签订《业务系统、项目党建工作责任书》18份。

02

以思想建设为先 筑牢党建引领的理论阵地

思想建设是党的先导建设，要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务。为此，公司党委每半年专题研究、上报1次意识形态工作，编印学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神的实施方案、年度党委理论学习中心组和党员干部2020年理论学习计划，将习近平新时代中国

特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神纳入党委中心组学习计划、组织生活年度计划中，采用个人自学、集中研学等方式，将学习活动不断引向深入，司属两级党组织意识形态工作完成情况纳入半年、年度综合管理评价和党建工作责任制考核。

今年上半年，公司两级党委委员、领导班子赴联系点开展学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神集中宣讲活动12次；18个基层党组织以“四型”党支部创建为载体，通过学习强国、微党课、骨干员工上讲台等多种形式，提高全体党员学习效果，6个“支部书记讲党课”优秀课件获得表彰；公司工程系统党支部与沈阳宝能项目党支部联合开展面向全局的主题党日开放日活动获得好评。

03

以组织建设为基 打造党建引领的坚强堡垒

党的基层组织建设，重在落实、贵在创新。为适应企业转型升级需要，公司党委从实际出发，聚焦经营生产主战场，让基层党组织“时刻听到炮火的声音”，最大限度发挥红色基石与红色先锋作用。为进一步落实将“支部建在连上”，在总部机关层面，创新探索“业务系统+支部”的党建工作新模式，每个业务系统成立一个党支部，将党务工作与业务工作深度融合，实现真正的相融互促；在项目层面，不断夯实“项目+支部”体制机制，确保“五个同步”，设立项目部同步设立党组织，同步配备党组织书记，同步明确岗位职责，同步开展党的工作，同步签订结对共建协议。同时，充分运用集团“智慧党建”平台，大力推进“四型”党支部创建工作，重点围绕“六专”行动、精益建造、低成本管控等，总结提炼一批可复制、可推广的优秀“四型”党支部创建模式。



志愿者活动

目前，8个机关党支部均与重点项目党支部签订帮带协议，通过共享党建资源、联合开展主题党日、定期青年座谈、开展志愿帮扶等活动，充分发挥机关支部优势，打破项目支部壁垒，打造互助共赢的党建工作新模式。全司涌现出了以沈阳宝能、重庆地铁、沈阳市府恒隆、机关办公室党支部等为代表的“四型”支部示范典型。

04

以队伍建设为源 激发党建引领的内生动力

坚持党管干部、党管人才。按照“国企好干部标准”，公司党委注重选拔那些在推动企业高质量发展中，站得出来、顶得上去、干出实效的干部。持续推进竞聘上岗和优化考评机制，营造“凭德才、重经历、看业绩、听公论”的选人用人氛围；持续推进后备干部培养暨轮岗交流机制，多措并举夯实人才队伍梯队建设，打造各党支部为人才培养“孵化池”。持续推进“1+2”党员先锋工程，围绕中心工作，通过“四



带四同”，努力将党员培养成骨干，将骨干培养成党员，有效提高支部党员队伍建设质量，激发党组织的生机活力。

近年来，共有 60 名项目班子，141 名骨干员工，72 名党员，6 个项目党支部走出传统房建舒适区，转战基础设施领域。全司共计发展党员 27 名，中层干部提职考察 87 人次，骨干员工晋级 607 人次，输送 D 级以上中层干部到集团、兄弟单位 22 人。

05 要以制度建设为本 筑牢党建引领的坚实基础

公司党委高度重视制度建设，规范落实各项流程管理。通过将党建工作纳入公司章程，完善决策议事

主题党日活动



规则事项清单，落实党组织决策前置要求，党的领导全面加强；通过全面推行党政“一肩挑”领导体制，坚持抓好领导干部这个“关键少数”，落实了全面从严治党的要求；通过修订公司党建工作责任制考核细则，完善党建工作督导监察机制；通过建立健全请示报告制度管理细则，严格执行重大问题请示报告制度；通过构建“大监督”体系，推进“六个专项行动”专项治理，制定整改事项清单，风清气正、干事创业的政治生态不断得到巩固。

各基层支部围绕《党支部工作手册》，严格落实“三会一课”制度，规范党内政治生活。认真开展组织生活会，推进支部设置和活动方式创新，将“主题党日”融入疫情防控、工程进度、志愿服务等方方面面。积极开展党风廉政建设，观看廉洁教育警示片，签订廉洁从业承诺书。完善项目监督工作管理细则，持续开展疫情防控监督，强化“六个专项行动”落实情况监督。

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，也是集团“三步走”战略“第一步”的收官之年，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实公司第一次党代会决策部署，将坚持守正与创新、强基与提质相统一，不断探索提高国有企业基层党组织建设质量的培“根”固“魂”工程，为推动高质量发展夯基垒台、立柱架梁，焕发党建活力，增添发展动力，为早日实现集团“四领型”二级单位的目标不懈努力！

本文作者系发展公司党委书记、董事长、总经理

坚持党建引领 提升基层治理水平

文 / 叶光银 /



年年初，新冠肺炎疫情猝然袭来，给经济社会发展和人民群众生命财产安全造成严重影响。经历了2020年这场大考，我们更加深刻地认识到：党建工作是抵御重大风险来袭的基础工作、治理能力是应对重大突发事件的核心能力；做好党建引领，提升治理能力和水平，具有深远而重要意义。为此，华东公司党委决心在四道“工序”上使长劲，着力通过党建引领提升基层治理水平，将政治优势转化为发展优势，推动企业高质量发展。

一、积蓄守正创新“精神力量”，着力提升基层政治领导力。一是学好“第一议题”。始终把政治建设摆在首位，聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想，在学思悟贯通、知行行统一中增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、召开党的会议时，把学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为第一议题，采取书记领学、研讨交流、晾晒心得等方式，确保学懂弄通。二是用好宣传手段。用好党员活动室、先行讲堂、开放式组织生活基地等新时代“三新”大课堂3个硬件，因时因地因人制宜，宣传好党的理论和公司党建工作生动实践；用好“学习强国”平台、“智慧党建”管理平台、集团微信公众平台3个载体，发挥其“短平快”3个特点，持续唱响党的好声音。三是开展丰富活动。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，运用好周边红色资源，以“行走的党课”等形式高标准过好主题党日、党员政

治生日；围绕传统精神、制度优势、红色故事等内容，组织党组织书记和班子成员讲党课，确保党始终占领和巩固党员和群众思想的“主阵地”。

二、备足强基固本“笔墨纸砚”，着力提升基层群团组织力。一是建强组织，打造阵地。全面摸清华东公司党委党员底数，采取单独建、联合建并用、“拆一建一转”三步走的思路，年内建成17个党支部，实现公司党组织覆盖率达到100%。推进党支部标准化建设，年内印发“四型”党支部创建工作指导清单和“1+2”党员先锋工程实施清单，争创浙江省红色示范工地，举办“四方”党建共建、警企共建等活动11次，创建党建活动室8个，授予党员先锋队8支，打造党员责任区23个，设置党员先锋岗34个，实现培训中心、服务驿站和党建阵地等功能，有效服务项目员工。二是建强队伍，加强培训。不断优化基层党组织书记队伍，全面推行“一肩挑”，进一步巩固党组织核心。持续挖掘公司优秀青年人才，建立74名后备干部库。采取以会代训、集中学习、现场观摩等形式，年内将67名党组织书记和党务工作者全部培训一遍。选优配强项目党支部书记，华东公司党委每半年、分公司每季度集中组织1次培训。以疫情防控中的表现为重要参考，计划发展党员8名，确定入党积极分子14人，年内将全体党员分17个单元，集中培训159人次。三是用好载体，创新机制。开展“机关基层手拉手、党员群众心连心”系列活动，两级总部



11名班子成员每人联系一个基层项目牵头开展“两联系、两促进”，两级机关4个党支部与4个项目开展结对共建，159名党员每人联系2名群众开展“1+2”党员先锋工程，建成“1支部+3活动”的党建品牌体系，让基层党组织更有能力为职工服务。

三、勾画“三治”并进“线条细节”，着力提升基层统筹协调力。一是以自治强心。用好“两个工作法”，在项目党组织引领下，充分发挥员工代表作用，培养17名协商联络员，通过民主决策，大力倡导协商共议机制。强化“公约精神”，年内指导所有项目制定职工公约，深植文化品牌。年内孵化培育5个文体活动组织，发挥其专业化的特点，丰富职工服务形式，有效服务本单位职工。二是以法治正心。结合智慧工地建设，运用云计算、人工智能等技术，设立管理平台和功能室，实现项目平安管理、智能管理、精准管理。打造12个项目法治文化阵地，健全“项目法务专员+劳动争议调解员+调解志愿者”矛盾调解工作队伍，开展“模拟法庭”、以案说法课堂、法治文化汇演等活动，增强职工工友法治意识。三是以德治润心。深入开展“党的创新理论宣讲进基层”活动，灵活运用“三单式”“文艺式”“互动式”“网络式”4种宣讲方式，第一时间把党的好声音润物无声地传播出去。加强党建活动阵地、廉洁文化阵地和家风家训云阵地建设，培育良好家风和淳朴风气。结合建党节、国庆节、重阳节，表彰一批先进集体和个人，营造向

典型学习的良好氛围。

四、染好惠民利民“整体色彩”，着力提升基层服务保障力。一是全天候服务。依托8个党员活动室和职工工友服务站，逐步引入与职工生活密切相关的服务项目，推动文体组织主动作为，打造“5+2”便民服务圈，让职工在项目就能享受便利的生活服务，不断提升职工对企业的归属感和幸福指数。二是全方位服务。整合项目有限的场地资源，重点打造党建综合服务体，使职工工友能够享受医疗咨询、教育培训、生活休闲等服务，切实感受身边稳稳的幸福。三是全类型服务。及时向职工进行党务公开和厂务公开，常态化收集职工需求、走访基层单位，坚持日反馈机制，让党组织多操心，让职工少烦心；让数据多跑路，让职工少跑腿。盘活人财物等方面的资源，建立党建共建共享机制，不断强化基层党组织的服务能力。

通过党建引领提升基层治理水平是一幅让党的执政根基更加巩固，让基层治理更加精细、让职工更加幸福的时代工笔画。“十四五”规划即将全面制定，华东公司各级党组织将全力推动各项党建工作任务按期完工、取得实效，为这幅工笔画添上最为浓墨重彩的一笔。

本文作者系华东公司团委副书记

构建“大生产”服务体系 助力项目高质量发展

■ 文 —— / 陈立鑫 /

在集团、城建公司两级党委的坚强领导下，昌景黄项目党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻上级党委党建工作会议精神，结合昌景黄铁路项目实际情况，立足项目“大生产”体系，精准找到党建工作融入中心工作的切入点，全面推进“服务型”党支部各项措施落地，凝聚项目发展的强劲动能。团结带领广大干部职工奋勇争先、建功立业，以高质量党建助力项目高质量发展。

以人为本 | 服务群众“搭桥梁”

着力拓展属于职工群众的幸福空间，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，以党建促服务，以服务促发展，在党员群众间搭建起牢固“桥梁”。

完善体系建设。紧紧围绕“服务型”支部创建部署，结合铁路项目建设实际，全面加强项目服务体系建设。以支部委员为核心，设立生产、技术、成本、安质、征拆、财务、综合7个“党员管理服务岗”；联合3个分部，成立4支党员服务队；深入开展“1+2”党员先锋工程，按照人员实际情况开展帮带活动。不断夯实党建基础，努力做党员、群众的贴心人。

注重文化引领。先进的文化引领人，更激励人。项目高度重视对企业文化的宣贯，将《中建信条·铁投文化》和《企业管理手册》、《项目管理手册》不断融入职工日常工作和生活。将“至精至诚、为先行远”的企业品格和“打造世界一流高铁，建设美丽昌景黄”的管理理念贯穿到各个层级、各个环节和每位员工。以党建带群团建设，组织开展劳动竞赛、承办标准化施工现场观摩会、开展“昌景黄”系列体育比赛活动。加强项目宣传报道，不断增强项目团队的凝聚力，提高职工对企业的自豪感。

打造职工之家。支部通过发挥党的政治领导力，将来自不同单位的不同群体迅速“拧成一股绳”，着力把项目党支部建设成温馨的“职工之家”。根据职工需求，项目因地制宜设立了职工书屋、健身房、职工活动室等，提供功能完善的学习和生活场所。项目进场至今，组织项目部、各分部开展了包括一系列丰富多彩的团建活动，参与人次达500余人。依托党员服务队，设立4个工友服务站，项目部、各分部服务队定期开展送清凉、送健康体检等专项活动，将关心关爱落到实处。在疫情期间，为做好各项防护措施，确保复工复产稳步推进，组织职工、工友进行核酸检测共计1015人次。

真抓实干 | 服务生产“精建造”

坚持把党建工作融入中心工作，树立“以成本为核心，技术为引领，各业务系统全面支撑”的管理理念，引导党员发挥先锋模范作用，使党建融入中心工作更有成效。

聚焦项目实际强基础。坚持大力构建学习型团队，结合铁路工程实际，开展“学规范、强基础、提技能”全员学规范活动，项目部和各分部业务水平高的党员干部轮流进行授课，同时邀请外部单位铁路专家进项目进行专题授课。项目部聚焦中心工作和重难点工程压紧细化支部党建责任，大力开展“比、学、赶、超”，推动党员干部把主体责任“扛在肩上、抓在手上”，将党建工作与中心工作紧密融合、同步推进。

聚焦党建引领促生产。项目党支部坚持深入基层插党旗，在施工一线成立3支“党员突击队”和9支“青年突击队”，围绕“成本控制、技术创新、精益管理”。项目承办集团“战役生产保目标、精益建造创标杆”劳动竞赛和集团2020年安全月启动仪式暨“安康杯知识竞赛”活动；承办业主“防

疫情、抓安全、促生产”劳动竞赛、铁路桥梁长大桩基施工及钻机配套现场观摩会及墩身混凝土自动喷淋系统养护施工现场观摩会。咬定形象进度和目标任务不放松，不断提高项目标准化管理水平。在业主一季度履约评价考核和“防疫情、抓安全、促生产”劳动竞赛中取得“双第一”的好成绩。上半年，在疫情和汛情的双重压力下，上半年完成产值 2.7 亿元。在业主履约评价获“第二名”好成绩。

聚焦人才培养创效益。项目坚持把党员培养成干部、把骨干发展为党员，建立后备人才“造血”机制，培育人才梯队。项目成立“袁伟创新工作室”，将鄱阳湖特大桥跨乐安江钻孔平台与钢平台优化为筑岛平台。在节约钢材用量的同时降低了对钻孔设备性能的要求，预计节约施工成本约 380 万元。上半年该工作室完成项目科技示范工程申报 3 项，课题研究申报 3 项，专利申报 2 项，工法申报 1 项，科技创效 3 项。项目切实开展“导师带徒”、“新员工进班组”等活动，通过开展创新创效、技能比武和明星师徒等工作，大力培养铁路专业高技能、创新型人才，为项目建设和市场运营输送源源不断的“一池活水”。

勇挑重担 | 服务社会“树品牌”

项目进场以来，通过为当地乡镇解决就业问题，积极开展公益志愿活动，支援地方疫情防控和防洪防汛等。用实际行动拉近与属地人民的关系，树立了中建铁投集团的优秀企业品牌，有利推进项目后续市场经营开发。

“心连心”帮扶在属地。项目进场以来，为当地居民提供就业援助，提供保洁、司机、帮厨岗位就业 38 人次，各分部累计招录当地农民工 264 人。疫情期间慰问抗疫一线社区防疫值勤队员，各支部纷纷行动，为他们送去防疫物资及生活慰问品。

昌景黄项目全长 28.8km，跨越鄱阳县和余干县 8 乡镇 16 村，项目党支部联合各分部党支部，坚持“一个支部负责一个片区”，将不同单位 40 余名党员纳入组织管理，形成项目部、各分部和党员突击队“三位一体”的服务属地机制。

“手拉手”温暖在属地。项目党支部联合上饶市献血站，组织献血车走进项目部，开展“热血战疫、为爱撸袖”无偿献血志愿活动，活动报名人数 40 人，献血成功 31 人，共计献血 11800 毫升。项目部党支部联合各分部党支部组织党员干部、团员青年在项目所在地开展“世界环境日”主题宣传教育及志愿服务活动，给当地居民发放环保知识宣传手册，组织志愿者沿街边拾捡垃圾，倡导健康文明的生活方式。

以党建带团建，项目党员和团员青年“手拉手”一起开展志愿服务活动，宣传正能量，向属地传递温情。

“背靠背”战斗在属地。疫情期间项目党支部与乐丰镇政府、鄱阳县高铁指挥部及余干县高铁指挥部党支部开展联防联控，有效助推项目顺利复工复产，并得到当地政府的大力赞扬，先后获得 3 封表扬信；防洪防汛期间，信江 1.8km 施工点附近出现管涌险情，项目党支部第一时间出动铲车和挖掘机，配备防汛沙袋 500 个，由项目党员带领管理人员以及现场工人约 20 人配合珠湖农场共同处理、加固管涌现场。

在大灾大难面前，昌景黄铁路项目继承央企履行社会责任的优良传统，始终和属地人民“背靠背”站在一起，以最实的举措、最严的作风和最快的响应，迅速反映，冲在一线，勇当“先行者”、“突击队”，体现铁投人的责任与担当。

本文作者系城建公司昌景黄铁路项目党支部书记、项目经理

坚定信心 乘势而上

——浅谈西部分公司“十四五”期间发展关键举措

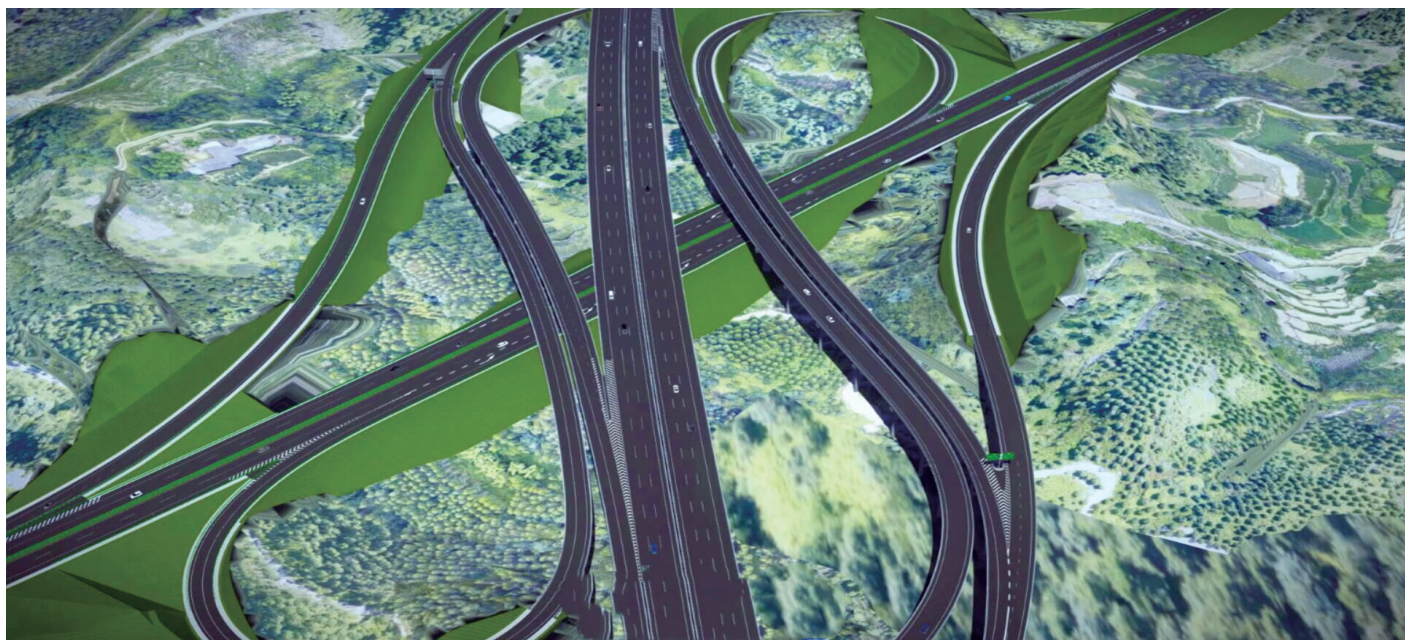
文 / 李志鑫 /

2020年作为十三五的收官之年，注定是不平凡的。随着新冠疫情在全球不断加剧，单边保护主义、逆全球化的思潮在世界持续升温。党中央、国务院最近连续召开了重要会议，发布重要政策，对国内经济体系进行系统规划，本文旨在分析在当前国内外经济形势下，西部分公司作为中建铁投集团三级单位该如何把握机遇、乘势而上，助力集团实现成为中国建筑“轨道交通建设领域王牌军”的战略目标。

一 进一步聚焦主营业务

古语云：“君子谋时而动，顺势而为”，随着“双循环”的概念及建设现代流通体系战略的提出，以及《关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见》的发布，加

之中央多次在重要场合提及的不把“房地产”作为短期刺激经济的手段，因此在“十四五”期间，基础设施建设必将成为建筑施工领域的主流方向。西部分公司将在“十四五”期间，更加聚焦主营业务，将分公司“1+5”战略规划提出的1+N发展模式（轨道交通业务为主，同时发展公路、





西部分公司成都地铁 6 号线项目

市政及其他业务)修改为 1+1 发展模式(发展为轨道交通业务+隧道专业业务),集中优势兵力实现发展突破,到“十四五”末期达到国内轨道交通及隧道施工领域优质水平。

二 进一步深耕核心区域

有着“天府之国”美誉的四川,自古以来都是国家战略的重要地区。随着成渝地区双城经济圈的提出以及成都市天府新区、东部新城的不断发力,同时结合《中共中央、国务院关于新时代推进西部大开发形成新格局的指导意见》中的 36 项重磅举措,四川必将是我国未来的“核心经济增长极”。而广西自“一带一路”倡议提出以来,在新时代被赋予了面向东盟的国际大通道,西南中南地区开放发展新的战略支点,21 世纪海上丝绸之路与丝绸之路经济带有机衔接的重要门户的“三大定位”,基础设施投资有着极大潜力。

西部分公司自 2017 年成立以来一直深耕四川基建市场,并在 2019 年进军广西,通过打造“四无”盾构精品隧道品牌,使得我司地铁施工能力得到行业的充分肯定,终于在 2020 年实现主营业务集中突破,先后中标成都地铁 27 号线、都四山地轨道等项目,

为分公司未来的发展打下坚实基础。“十四五”期间,西部分公司将进一步依靠集团强大的体系支撑,聚焦四川交投、四川铁投、成都铁路局、成都地铁、广西交投、广西铁投、南宁铁路局、南宁交投、南宁轨道交通等核心平台公司,重点跟踪两铁轨道交通项目,真正扎根川桂两省这片基建蓝海。

三 进一步提升内控管理

一是充分发挥党建“根”“魂”优势。面对未来企业规模爆发式增长,团队人员急速扩张的情况下,以往收缩权限保姆式的管理模式反而会制约企业管理效率及发展规模,因此培养一批敢于干事创业,具有坚定共同目标理想和强烈的使命感的核心队伍显得尤为重要。

“十四五”期间,西部分公司将进一步强化党建工作,通过党的政治理论引领,营造精诚先行的文化氛围,促进企业团队融合;通过抓实“三重一大”决策及干部任用选拔工作,固化监督检查常态化机制,运用党的思想及方法论指导实际工作,提升管理效能;通过 IMS 党建信息化系统、移动互联网等载体,把线下党支部与线上活动结合起来,把基层党建工作向互联网端延伸,实现各种媒介资源、信息资源有效整合,推动企业党建工作精细化与实效化。促进党建工作进一步有效融入中心生产,将党建“根”“魂”优势转化为企业的竞争优势、创新优势、科学发展优势。

二是深入落实成本网格化管理与精益建造。

“十四五”期间,西部分公司将对隧道专业、各生产工序、管理动作进行专业分析,按照“创造价值的管理活动”“必需管理活动”“浪费动作”进行区分。针对各浪费动作,逐个制定专项方案,通过网格化成本管理方法做好过程信息收集分析与验证,确认达到消除浪费动作目标后,通过信息化、自动化的方式进行固化,从而形成完整的精益建造管理循环,不断提升各项管

理活动有效性。

三是全面抓实信息化应用。“十四五”期间，西部分公司在集团的领导下，全面抓实 IMS 系统、OA 平台等信息化系统应用工作，过程中加大培训、检查力度，达到全员会使用信息化系统办公的程度，提升企业运营效率。

四 进一步塑强核心优势

“合抱之木，生于毫末；百丈之台，起于垒土”，想要实现“十四五”末期达到国内轨道交通及隧道施工领域优质水平的任务目标，就必须练就一身过硬的本领。一是强化设计能力，深度参与隧道业务设计前端策划。技术路线为抓手，特别要做好投标阶段、初步设计阶段、深化设计阶段、施工图出图前的设计优化，从成本锁定阶段，通过地质研究、掘进方式、设备选型、工艺参数等方面，提升隧道专业创效能力。二是加强资源储备，打造全套隧道机械化配套施工体系。编制装备采购规划和“五年行动方案”，引进隧道施工专业技术管理人才，培养大型设备自有操作手及维修保养团队，提升设备管控效率和能力提升大型设备自有率，打通设备采购、维修保养及成本摊销的路径，特别对盾构机、TBM、钻爆法凿岩台车、湿喷机械手等大型设备进行深入研究，提升行业竞争力。三是提高风险管控能力，形成特长高风险隧道施工专业优势。打造隧道安全风险智能监控平台，应用 BIM+GIS 等信息化技术，在高地应力、多断裂带、高地地质灾害风险、高瓦斯隧道施工技术方面形成系统性管控经验成果。

“创业逢盛世，奋斗正当时”，通过以上强有力的措施，西部分公司全体人员定将众志成城，团结一心，趁着改革的东风，在这百年未有之大变局之下奋力拼搏，为集团实现“中建轨道交通建设领域王牌军”的战略目标添砖助力！

本文作者系轨道交通公司西部分公司综合办公室主任助理

“才” 下眉头 要上心头

文 / 崔明瑞

题记

“21 世纪，什么最贵？人才！”但，其实哪个世纪最贵的不是人才？治国经邦，人才为要。人才，通俗地讲，就是能科学运用知识与技能推动经济社会发展的人。他们是国家的宝贵财富，也是地方发展和企业壮大的第一资源、核心要素。目之所及，“才”下眉头，要将人才放心头。

面对当前企业改革发展的新局面，无疑促使企业对各类人才都产生了迫切的需求，需要一大批政治坚定、作风过硬、勇于创新、能力胜任的领导干部队伍；敢闯市场、精通管理、高素质的经营管理人才；业务精湛、技术熟练、素质优良、储备充足的专业技术人才和技能人才。因此，当前和今后一个时期，积极探索人才工作的新思路、新机制、新方法，以提高企业各级领导人才、专业技术人才和技能人才的素质和能力为重点，大力加强人才队伍建设，为企业发展提供人才资源保障，激发企业活动，对企业一定会是一项是十分重要而艰巨的任务。



一、逢著公卿，谁不道、人才难得。

人才来源于三种途径：一是被吸引来的，二是被培养出来的，三被物欲挖过来。

引才：双向选择是所有入职人员第一个相对公平的权利，这背后是望“企”兴叹亦或是望“才”兴叹，都是背后的引力决定的。想想入职时你是被什么吸引的，薪资、企业文化亦或是行业本身，其实企业想形成的“磁场”本身就藏在企业内部。简单分析便知：如今建筑行业普遍竞争激烈，难以提供高薪吸引人才，行业分布广，地域分布广，人员流动性大。所以吸引人才不能一蹴而就，更应建立长效机制，要建立全面、多层次的人才观，要建造全面的发展空间，要创造吸引人才的各种条件，要完善机制，拓宽人才渠道，才便于“才”源滚滚。

育才：立足企业需求，开发人才资源。培育人才必须紧扣企业的人才需求，对企业需要何种人才做到心中有数，有的放矢，要立足于企业自己培养，盘活人才数量；要搞好人才在培训、再教育，不断充电，不断传承，推动人才

知识更新，促使低层次人才向高层次人才跃升。随着新时代企业的不断转型变革，育才亦不可“一技独秀”，转型的车轮碾过，需要的是培养大量复合型人才和特色人才。这些年企业内部的“内训师”“讲师团”“星青年”“星航线”活动起到了很好的带动作用，这种内掘“泉眼”方式往往能更快更好的去给企业解决人才缺口，专业缺口。所以立足企业培养，才能盘活人才数量，形成人尽其才、才尽其能的作用，为企业所适用。

选才：人才，人在才前，所以所谓“人才”不能在“人”的关口出现问题，理应德才兼备。新形势下，要求人才在“德”的方面要有坚定正确的政治方向，要有正确的价值观，要有较高的政治理论价值观。“才”的方面，既是才能实绩方面，即要求管理者精通本专业业务，又要触类旁通，重在工作实践中加强知识更新，要在行业内成为“行家里手”，更要在管理团队中变成“职业经理人”。总之，微观上则要求具有公德心与责任感，寄情与企，并致力于企业良性发展的人，才是企业发展中首选的有德之才。

二、我劝天公重抖擞，不拘一格降人才。

人才选用“三不祥”：有贤能的人却不知道，这是一不祥；知道贤能的人但不用，这是二不祥；用人但不信任、不重用，这是三不祥。

知才：要甘当伯乐。有时候，有的企业总在抱怨无人可用，就是因为没有放下私心去真正发现人才，错失了平时不起眼的“千里马”，致使人才流失后成为了其他企业的香饽饽，留下的人才更是深感唇亡齿寒而不尽其力，观望的人才则投鼠忌器不愿被引进。久而久之，更是造成了企业“世无千里马”的窘境。要放眼长量。新时代的发展是与时俱进的，今天用不上的人才，不等于明天用不上，必须着眼长远，用发展的眼光配备人才。萧何月下追韩信，不仅是因为萧何有识才的眼光，更是因为萧何有长远的战略眼光。其实战略眼光的缺失才是企业人才管理最大的遗憾，把今天“用不上”的人才放跑了，致使用人时大喊“没人才”。

用才：招而不用，亦不知其何所用，往往难使人才

获得成就感，但用人必须扬之所长，避之所短，否则，即使有再多优秀的人才，亦如同摆设。优秀的企业要有爱才惜才之心，一切按照人才所具备的特点和“拿手功夫”定位岗位，坚持把人才用好用活。要知其所长，要对人才进行能力素质的定性定量分析，对人才所长进行考察核实，对其能干什么、善干什么做到了然于胸。要努力成为人才的知音。要多用其长。“才”的长度，决定了“业”的广度。要想让人才在岗位如鱼得水、建功立业，就要让人才充分发挥自己的聪明才智，凸显自身的长处。这既是人才的肯定和尊重，更是成就事业、推动企业加快运转的致胜法宝。

爱才：人才的成长不是一蹴而就的，在企业内是有一定周期性的，所以在成长阶段，如何呵护其成长，至关重要。要给人才一定的成长时间和空间，不能拔苗助长，急于求成。要通晓人才的个性特征。孟子说：“物之不齐，物之情也。”越有才华的人个性也会越鲜明。面对个性鲜明的优秀人才，优秀的企业往往会承认、尊重、研究和引导人才的个性，从而激发人才的创造性，促使人才不断成长进步。要放开手脚，“用人不疑、疑人不用”。要放开手脚，充分发挥人才的主观能动性，让人才在岗位实践中不断成长进步。不但要让人才成为业务上的顶梁柱，更要让其成为统领专业领域的帅才。决不能人为掣肘，设置不必要的藩篱，束缚和制约人才。一心爱才，更应以信爱才。

三、千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。

人才积累三种境界：坚持用“包容”的境界去储备人才，坚持用“唯他”的境界去留住人才，坚持用“激活”的境界去优化“人才”。

储才：“人才库”是企业常谈的，在企业关键岗位，有所需求时，往往给予了大量的支持，除此，笔者这里还想谈及企业“流动人才库”，意为当前没有人才需求，或者没有相应岗位的人才需求，也将发现的优秀人才的信息资料编入企业人才库名单，以备有需要时立即锁定人才。“流动人才库”有点像“蓄水池”，最直接的好处即能以最快

的速度找到最优秀的人才，缩短岗位空缺的时间，为企业谋取最大利益化。人才库中的信息，可作为标杆，激励内部员工的同时，也可以用于比较、学习和寻找最优秀适配的人才。储才，要扩大圈子，提升包容性，让每一个对企业有用的人都为我所知。

留才：在信息时代和新经济条件下，每个企业的高级人才都获得了在更大范围内流动的主动权，对理想行业和职位的选择与追求更强烈。因此，如何留住人才，将成为现代企业人才储备过程中要面对的问题。笔者认为，留不住人才无非三个原因，吃不饱，心不暖，看不见光。反观来看，要么薪酬催促着员工努力，要么感恩之心驱动员工前行，要么自我价值实现逼迫员工不断努力前行。简单来讲，企业与员工的关系靠两种契约来维护，一种是劳动契约，规定双方责权与利益关系，一种是心理契约，即员工认同企业的愿景和追求。如此，劳动契约已然签署，唯他所能，便会为我所用。

优才：这些年，个别企业“逆淘汰”的现象频出，原本优胜劣汰是选拔人才有效机制，如今却将优秀的人才淘汰掉，却给那些善于阿谀奉承的人提供生存和发展机会。逆淘汰，又叫精英淘汰，精英们往往仗着自己的才气和清高不屑于投机钻营，庸人们不靠拍马逢迎却无以生存，这就决定了后者必然会把全部才智用在迎合上级。优才，要避免用奴才，不用人才；优才，要避免混时间看资历；优才，就是要能抗能打，能在“争”的业绩上杀出一条路，能在“征”的路上拼个无怨无悔；优才，便是要让先行者有力，让奋斗者出彩。

总之，企业队伍的活力直接影响了企业发展的活力。企业的竞争力归根结底取决于企业拥有的人才的数量与质量。只有大力实施人力资源开发战略，尽快建立一支能适应企业转型、竞争需要的“数量适当、结构合理、专业配套、作风精良”的人才队伍，才能实现不断助推企业加速前行。

“企”字无“人”则“止”，“财”字兼涵“人”与“才”，企业想长治久安，离不开人，更离不开人才。一个优秀的企业要时刻关注人才，需坚持从眉下慧眼识珠，到放在心头视若珍宝。

本文作者系发展公司团委书记



提升文化软实力 夯实生产硬基础

文 / 陈亚伟 /

“项目文化力”是指项目内部文化及其组织载体在运营过程中形成的，以人为主体的，能对项目发展产生规范、约束、激励、整合等各方面产生积极作用的作用力，是推动项目健康发展的核心力量之一。

重庆地铁项目成立于2019年5月，项目成立之初就将“项目文化建设”纳入到项目规划、施工生产和思想政治工作的全过程。伴随着“至精至诚、为先行远”的铁投文化的尘埃落定，重庆地铁项目不断加强企业文化的宣传与学习，由此企业文化在优化项目管理、提高队伍素质、促进标准化工地建设、树立良好的企业形象等方面发挥了积极作用。

健全机构

加强项目文化创建工作组织领导

项目部根据公司相关文件精神，成立项目文化建设领导小组，并制定《重庆地铁项目文化建设实施办法》，积极践行集团公司“先行者”文化。不断加强精神文化建设、制度文化建设、行为文化建设、廉洁文化建设以及和谐文化建设等。相继开展“高扬党旗建地铁 坚守初心争先锋”党日活动、“超英杯劳动竞赛”、“企业文化月”、“廉洁从业月”等多个主题活动。不断完善基础设施，建立多媒体党员活动室、职工文体活动室、项目现场文化长廊、心灵驿站、工

地爱心驿站、职工创新工作室、工地超市等设施，努力为职工打造“幸福之家”。项目挂牌成立了党风廉政教育室和党员活动室，定期开展教育活动，为打造一只富有战斗力的建设队伍提供坚强的思想保障。

形式多样

开展丰富多彩的项目文化建设活动

重庆地铁项目积极开展项目文化活动，充分发挥企业文化宣传阵地作用，广泛宣传地铁项目生产经营和安全质量管理的措施、进展和典型事迹，强化宣传思想工作，突出工程项目主阵地、突出员工主体地位，推动项目文化由生产领域向生活领域延伸；多次开展篮球赛、羽毛球赛、健步走等多种形式的文化体育活动，达到增强职工体魄、增进友谊的目的，丰富职工业余生活，使职工感受到集体的温暖和力量，从而增强凝聚力，提高战斗力；在文化育人方面，重庆项目积极响应公司各项文化建设要求，在2020年先后组织了“电影进工地”、“先锋型”党支部创建等活动，后续组织开展了道德讲堂、特色集体生日会、“一只青团寄相思”、“情暖端午、传承文明”等活动，充分发挥项目部作为全体员工思想上的“定星盘”、行动上的“指南针”作用。

相融互促

把项目文化建设融入管理和生产全过程

重庆地铁项目将企业文化有机地融入生产经营各项工作之中。在员工思想教育方面，项目结合实际，制定了十条员工工作准则，并要求项目与各工区坚持每周生产会共同学习铁投



党支部开展“三会一课”

文化、员工工作准则，为夯实员工思想基础提供坚强保障。除此之外，项目在各工点设置文化展示牌，并持续加强与地方媒体联系，将项目文化传递至地方，为项目文化在地方树立形象，营造良好的企业精神面貌，不断为项目提升文化支撑水平。项目的文化建设反映的是项目整体的品行，“三观”端正了，整体的精气神才能树立起来，作风过硬了，才能强有力地带动施工生产。项目部着力建设以“至精至诚、为先行远”为重点的精神文化、以安全生产为重点的行为文化、以精细化管理为重点的制度文化、以品牌形象为重点的物质文化、以“工程优质、干部优秀”为重点的廉洁文化和以协调发展为重点的和谐文化，全面推动了企业文化建设在重庆地铁铁路项目的落地生根。

路有尽，道无穷。重庆地铁项目部将坚持以文化建设为核心着力点，发扬“先行者”精神，积极进取，奋楫笃行，不断在项目文化建设的征程中乘风破浪、披荆斩棘，为企业高质量发展贡献力量。

本文作者系发展公司重庆地铁5号线项目行政管理员

浩渺鄱湖水接天 波翻浪涌竞争先

文 / 吴行行



落

霞与孤鹭齐飞，秋水共长天一色。鄱阳湖作为中国第一大淡水湖，坐落于江西省北部，湖体南北长 173 公里，水天一色、气势磅礴。在这片物阜民丰、钟灵毓秀的赣东北大地上，一群“中建铁投人”高擎“打造世界一流高铁，建设美丽昌景黄”的闪亮旗帜。他们“聚力开点、点动成线”，让一根根桩基、一座座承台和一个个墩柱陆续拔地而起，他们初心不改，勇担使命，正以时不我待的精神投入到昌景黄世界级黄金旅游线的建设中去。

昌景黄铁路 CJHZQJX-4 标项目穿越江西省上饶市鄱阳县和余干县，全长 28.869km，总投资 24.78 亿元。项目中标后，中建铁投集团迅速从城建、路桥和总承包三家子公司选派精英 200 余人，于 10 天内跑步进场并完成了驻地建设。



破局求变 ★ 赶超工期

昌景黄铁路施工线路长、跨越区域广、涉及乡镇多、征迁协调难。自 2019 年 9 月 5 日进场至春节前期，现场仅完成桩基 218 根，形象进度在全线 7 个标段中排名靠后。突如其来的新冠疫情又给项目“当头一棒”，项目所在地鄱阳县被列为江西省 5 个疫情重灾区之一。开局不利，雪上加霜、一时间，项目陷入全面无限期停工、人员设备大量闲置及疫情防控压力巨大的极端困境。

“我们从来不会向困难低头！”失去了“天时地利”，唯有靠“人和”。项目经理陈立鑫带领项目在第一时间召开疫情防控和复工复产推进会。一方面，严格落实疫情防控措施，为复工复产打下坚实基础。管理人员连夜制定出“1219”疫情防控体系——“1 本手册”+“2 份方案”+“19 项措施”，形成了一套标准化的疫情防控“技术交底”。全线率先完成全员核酸检测，做到了 967 名职工和工友全员覆盖。另一方面，对 2019 年项目生产情况进行复盘分析，制定了“逆势而上”、超额完成指标的劳动竞赛，为复工后的大干快上做好了一切准备。

有了“360 度”无死角疫情防控的十足底气，加上“甩开膀子”加油干的奋起直追，项目迎

来了“春暖花开”：2月，他们向余干县和鄱阳县政府各部门上报了复工复产方案，在全线第一个复工；4月，在业主一季度履约评价考核和“防疫情、抓安全、促生产”劳动竞赛中取得“双第一”的好成绩；上半年，在疫情和汛情的双重压力下，完成产值2.7亿元，在业主履约评价获“第二名”好成绩。

强化管理★ 创新创效

“我们要坚持以成本为核心，技术为引领的管理思路，围绕大生产体系，全面做好技术、安全、质量及综合管理等各项服务支撑工作。”陈立鑫不止一次对项目这样强调。

在项目进场之初，项目部管理人员就统一了思想，要立足项目线性施工特点，因地制宜，不断积累经验，抓重点、抓难点、抓亮点，努力开源节流，打一场漂亮的成本管理攻坚战。项目紧紧抓住“技术创新、商务创效”不放松，接连下了几步好棋：

成本管控，全面推行铁路工程网格化管理。通过细化网格责任，与各成本单元负责人签订责任状，明确管理职责，实现成本指标网格化。每月督促各分部对各成本单元节超进行分析，及时总结分析原因并采取纠偏措施，实现项目低成本运营。

技能强化，全面开展“全员学规范、管理大提升”活动。累计向全员开展21次技术培训和考核，编制了《昌景黄铁路项目实施类清单（技术篇）》，按照各分项工程施工工艺流程详细规定了技术管理人员的管理动作，并在每个管理动作下形成成果。

技术引领，全面使用“信息化技术集成管理”。采用信息化技术对贯通道路进行BIM建模，在模型中进行道路选线，高效确定最佳路线，优化选线设计。首次采用MIDAS/GTS软件进行填土应力验算，选用5种填料进行模拟验算，

控制沉降量小于3cm，节省工期两个月，经济成本节约568000元。

创新创效，成立职工“创新工作室”。由总工程师袁伟带领各分部技术骨干在充分的现场调研的基础上，优化设计鄱阳湖特大桥跨乐安江钻孔平台与钢平台优化为筑岛平台，预计节约施工成本约380万元。上半年，“袁伟创新工作室”共完成科技成果9项，其中包括项目科技示范工程申报3项，课题研究申报3项，专利申报2项，工法申报1项，科技创效3项。



“

2月，他们向余干县和鄱阳县政府各部门上报了复工复产方案，在全线第一个复工；4月，在业主一季度履约评价考核和“防疫情、抓安全、促生产”劳动竞赛中取得“双第一”的好成绩；上半年，在疫情和汛情的双重压力下，完成产值2.7亿元，在业主履约评价获“第二名”好成绩。

”

汛情防控★央企担当

今年6月以来，江西遭遇持续暴雨袭击，鄱阳湖水持续上涨，7月11日，多个水文站水位超1998年历史极值，对人民生命财产安全产生巨大威胁，在江西省启动防汛Ⅰ级响应后，项目紧急调度全标段力量，成立“防汛应急突击队”，全力配合属地政府开展防汛应急抢险工作。

7月12日晚，项目火速抽调5台挖掘机、24人驰援饶河联圩管涌抢险一线，同时协调2个集装箱支援乡政府储备防汛物资；7月14日，项目一分部党员突击队与饶州监狱防汛抢险突击队联合巡查堤坝险情，并向坚守在一线的公安干警送去慰问物资；7月16日，信江附近发生管涌，三分部党员突击队迅速出动，运送500沙袋配合珠湖农场工作人员处置险情；7月18日，二分部党员突击队调集挖掘机等大型设备7台、铺路砂石25车、管理人员20余人，历时一夜修缮应急撤离通道4.9公里。

在防汛过程中，项目党员精诚先行、勇担使命，全力以赴支援属地防洪防汛第一线，充分发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用，保障了人民生命财产安全。项目还在疫情期间为地方一线执勤干部送去防疫物资，为当地乡镇解决就业问题，积极开展无偿献血、环保宣教及爱心助考等公益活动，项目通过倾心尽力服务社会，危难之刻显身手，大灾面前献大爱，彰显了央企的责任与担当用实际行动拉近与属地人民的关系，为实现全面建成小康社会和决战脱贫攻坚贡献了“铁投力量”。

潮平两岸阔，风正一帆悬。中建铁投集团昌景黄铁路项目的“弄潮儿”已按下项目建设“加速键”，正以一往无前的信念、昂扬奋发的状态、奋勇争先的劲头，安全优质地完成后续工程。力争向赣皖人民交上一份满意答卷，他们先行奋斗的身影必会在鄱阳湖之滨绽放光彩。

本文作者系城建公司昌景黄铁路项目行政后勤管理员

“桑拿天”里的“铁板烧”——中建铁投路桥有限公司武汉北四环路面项目施工纪实

文—— / 沈阳 /

空万里，风力极小，毒辣的阳光把大地晒得发烫。水系密布，空气湿度大，整座城市就像处于蒸笼之中。脚下踩着滚烫的沥青，周围“雾气”环绕，这是真正意义上的“桑拿天”里的“铁板烧”，这就是中建铁投路桥有限公司交通分公司武汉北四环路面项目施工现场，即使站立不动，也会汗如雨下。

不等不靠★争做战役前线铁军

3月20日，武汉迎来了重启，项目部组织以党员为主的队伍成为“逆行者”，制定返岗方案，提前与需要登记报备的地方政府机关进行沟通，确保返岗顺利。3月25日清晨，载有42人的返岗车队从沈阳出发前往武汉，打响了复工复产的“第一枪”。“困难的时刻我们到，紧急的关头我们上，我愿为推进武汉市复工复产贡献自己的力量”项目青年员工祖拓骄傲的说。截至目前，项目累计发放口罩43498个、酒精洗手液和消毒液840瓶，投入防疫物资共计



“

高温条件下，他们晴天大干，阴天抢干，优化细化施工任务，将施工任务层层分解，细化到每一个人，每一个施工作业点。

”



15万余元，项目无一人感染新冠肺炎病毒，并荣获辽宁省新冠疫情防控和复工复产表现突出的青年突击队称号。

受疫情影响，项目工期延误近2个月，预计影响产值4000万元。“兵马未动，粮草先行。材料是路面施工的粮草，没有他们一切都形同虚设。”项目材料部部长罗爽介绍说“我们先后约谈了碎石、沥青、矿粉、水泥、木质纤维素等8家材料供应商，采取优胜劣汰的方式，保证质量的前提下，大力推进降本增效，短短1个月内项目部实现了材料进场50万吨，保证后续施工的有序进行。”4月24日，基层试验段正式摊铺，为面层施工打下坚实基础，受到了业主单位和监理单位的一致好评。

根据项目节点安排，项目部要在2个月的时间内完成AMP5000型沥青拌合站、一条机制砂生产线、12个存料大棚的建设工作，面对“用工荒”、“设备紧”的困难，他们挑重担，冲锋在前。项目党支部根据项目岗位职责划分施工生产、材料管理、后勤保障等党员责任区，

落实责任区工作目标，明确责任人，不断增强党员主体责任意识，提高工作质量和办事效率。“带领17人奔赴建设场地...经过50天奋战提前11天一次性通过验收，并获得节点完成奖励60万元。”这是项目协调经理干洪州6月初发布的一条朋友圈，其中蕴含着过程的艰辛和成功的喜悦。

科学管理 ★ 打造项目优质工程

在公路工程施工中沥青路面施工是其最重要的组成部分，而试验检测是保证工程建设质量评定与验收的重要依据，是建成优质沥青路面的重要保障。“2#沥青拌合站的配合比我们先后试拌了3次，最终确定优选方案，不为别的只为精益求精，打造优质工程”，项目分管试验检测的副经理何文涛介绍说，沥青材料进场前要进行针入度、软化点、延度等9项试验，沥青混合料要进行马歇尔稳定度、车辙等试验，摊铺现场要进行渗水、取芯压实度、平整度等试验，为的就是做好过程管控，保证施工质量。

项目部引进沥青混凝土搅拌在线自控设备，不仅

操控简捷方便，性能可靠、运行稳定，生产能力、节能、环保效果也显著改善。“冷骨料供给系统六个配料仓均采用连续皮带秤装置，控制室能适时调控各斗瞬时配料流量，可以有效提高初配料级配精度及控制热储仓料位，防止溢料现象，流量实时监控能确保各部设备处于额定负荷状态，保证设备安全运行，同时有效避免产生溢料现象；热骨料提升机采用双板链传动结构，斗式提升重力卸料，使卸料缓和，运行平稳，同时从动轮采用齿式结构，彻底消除了以前常规采用光轮结构时发生的脱轨现象...”拌合站站长祁志才在介绍这套信息设备时侃侃而谈。

“计划施工期是9个月，但受疫情影响加之武汉的梅雨、高温天气，真正给我们留下可施工时间少之又少”项目生产经理王世彬介绍说。项目部

结合业主“攻坚保目标”劳动竞赛实施方案，合理倒排工期，细化节

点目标，保证项目各施工作业面配足人员，实行三班倒作

业，晴天大干，阴天抢干，

优化细化施工任务，将施

工任务层层分解，细化

到每一个人，每一个施

工作业点。根据项目党

支部“四型”创建方案，

设立“党员先锋岗”、成

立“党员突击队”，真正将

项目生产、管理与项目面临的

急、难、险、重等任务相结合，

充分发挥党员先锋模范作用，并创下

了单日最大摊铺 65000 平的记录。

同心协力 ★ 构建项目和谐集体

武汉北四环路面项目路线全长 47.39Km，设两个工区、5 个拌合站，项目管理人员 60 人，他们分散在施工沿线，为了共同的目标又相聚于此。项目坚持政

治站位，开展“四型”党支部创建、“1+2”党员先锋工程、廉洁文化进项目等活动，带动职工队伍素质的全面提升，促进各项工作的良好开展，让基层每一位员工都深切地感受到党的力量、党的关怀、党的温暖、党的激励就在身边。今年有 3 名同志发展为预备党员，4 人确定为入党积极分子。

“武汉这么热的天气，身为一个东北人，还真有些不适应，但是项目部每天都会按时送来酸梅汤、西瓜、藿香正气水等防暑降温的食品和药品，我干过这么多个工地，还是头一次见到准备这么齐全的。对嘞，项目部还会经常送来雪糕，大热天的吃着雪糕别提多爽了”项目生产工人老李开心的说。“在家我都没有包过饺子到了项目上一起和同事包饺子迎新年，感觉就像在家里一样。”张猛猛，一个刚参加工作一年的小伙子，那是他第一次远离家乡在外过元旦节，“项目工期紧，任务重，老同志都没有喊累，更何况我们这些年轻人呢，我们有信心保质保量、建设优质工程。”

坚持为职工办实事，关注和改善一线员工的生产和生活条件，有效解决工作生活中的突出问题，是项目党支部提升项目凝聚力，打造高效团队的重要法宝。通过开展群团活动，注重正面引导，使党的形象在职工心中树起来、立起来，把更多职工凝聚到基层党组织周围。

高温还在持续，在高温面前他们没有退缩，在任务面前没有止步，他们面对疫情，冲锋在前，出色承建着武汉北四环二期路面工程的施工任务。

施工已经进入冲刺阶段，胜利的曙光就在眼前，他们披荆斩棘、默默付出，用自己的辛勤汗水换来我们脚下道路的坦途……



本文作者系路桥公司武汉北四环路面项目副书记

让梦想照亮我们奋斗的坐标

——写给 2020 新员工的几句话

▼ 文 —— / 汤凌云 /

七

月流火，建党纳新。

欢迎各位新伙伴加入中建铁投这个大家庭！这是一片生机勃勃的热土，也是奋斗人生一个新的坐标。下面我从“仰望星空”和“脚踏实地”两个方面谈谈我的想法，供大家参考。

仰望星空
织就梦想

“仰望星空”在于我们应从哪些维度思考审视我们的职业发展方向，我认为主要有四个方面：

1. 我们处在一个什么样的时代

当前，中国特色社会主义已进入新时代，指引我们事业前进的力量主要来自 5 个方面：

一是以习近平总书记为核心的新一代党中央领导集体是中国特色社会主义的根本保证，坚决做到“两个维护”是我们做好一切工作的

根本前提；

二是习近平新时代中国特色社会主义思想是实现中华民族伟大复兴的四梁八柱，树立“四个意识”，坚定“四个自信”是我们做好一切工作的有效路径；

三是中国当下正处在实现两个一百年奋斗目标历史交汇期、全面脱贫攻坚和全面建成小康社会的决胜期，面临着百年未有之大变局；

四是集中力量办大事是中国特色社会主义优越性的具体体现，我们要牢牢抓住国家“一带一路”、“长江经济带”、“新西部大开发”、粤港澳大湾区、海南自贸区等战略机遇期；

五是提出了推进国家治理体系和治理能力现代化的 13 个“坚持和完善”，为我们科学认识和读懂中国特色社会主义制度提供了一个“全息图景”和“认知坐标”，也为推动企业治理体系和治理能力现代化、实现高质量发展标明了航向。

2. 我们面临一个什么样的行业

建筑业是国民经济的支柱产业，可以说一半是海水，一半是火焰。

一半是海水，是从它在国民经济中的地位而言的，建筑业可以说是国民经济的稳定器、孵化器、加速器。



首先，它是中国经济的稳定器。无论从改革开放四十年取得的伟大成就，还是中国特色社会主义进入新时代，乃至新冠肺炎疫情之后各行各业复工复产，建筑业在其中都发挥着稳定“军”心、不可替代的作用。

其次，它是中国经济的孵化器。建筑业能够带动多达上百个上下游产业的发展，在加快国内经济大循环、国内经济与世界经济双循环，实现国民经济全面复苏上起着至关重要的作用。

第三，它是中国经济的加速器。为保证中国经济平稳发展，投资和拉动内需是当前及下一个时期的主要抓手，建筑业是新基建等投资领域落地的重要一环，能够对国内经济全面复苏起到促进和加速作用。

一半是火焰，是从它的行业特征而说的。事实上，建筑业也是一个高竞争、高流动、高产出的行业，正在实现从劳动密集型向智力密集型转变。

一是高竞争。无论是传统的房建项目，还是新的基础设施项目，无论是 PPP 项目还是 EPC 项目，可以说是全区域、全领域、全链条的竞争都越来越强。

二是高流动。行业性质决定了我们无法长期固定于一个地区、某个项目，我们的产品是流动的，所以工作地点也会随之变动，可以说中国经济的增长点在哪里，我们的事业就在那里。

三是高产出。建筑行业是一个高产出的行业，企业入手项目都是高、大、新、尖项目，合同额从几亿、几十亿乃至上百亿，企业年营业收入达上万亿。

四是从劳动密集型向智力密集型转变。在企业治理上，实现了国有企业董事会制；在管理机制上，实现了标准化与信息化融合；在管理方法上，实现了智能施工、智慧建造，现场质量、安全、技术、设备 APP 广泛应用，空中造楼机、造桥机等一系列具备高度智慧化、数字化、一体化设备大显神通，这些都需要高素质的干部职工队伍做支撑。

3. 我们进入一个什么样的企业

中建铁投是一家从事交通领域投资建设的企业集团，作为中建大家庭的一员，我们的企业治理、管理体系、企业文化与中建集团与中建三局一脉相传。主要体现在以下四个方面：

一是先天的“根”“魂”优势。国企最本质的特征是坚持党的领导，党的领导是企业高质量发展的“根”和“魂”，国企党组织的作用体现在把方向、管大局、保落实三个方面，我们

的企业治理、决策体系、运营体系都是在这一根本前提下建立和完善的。

二是清晰的战略引领。从中建集团的“一创五强”，到中建三局的“一最四强”，到中建铁投的“一最三优”，再到铁投发展的“四领型二级单位”，这都是企业在激烈的市场竞争中，一代又一代中建人集体智慧的结晶，是一脉相传的企业愿景与精神追求，也是企业未来前进的动力与方向。

三是优秀的企业文化。从“拓展幸福空间”企业使命、“成为最具国际竞争力的投资建设集团”企业愿景、“品质保障、价值创造”企业核心价值观、“诚信、创新、超越、共赢”企业精神、到“敢为天下先、永远争第一”、“至精至诚、为先行远”企业品格，企业文化在潜移默化中提高员工素养，培养员工对企业的责任感，促进企业高质量发展；

四是科学的管控体系。主要包括三个方面：企业治理体系（定位、决策、授权），企业管理标准（企业、项目、岗位）和企业信息化（全业务、全要素、全系统）。

4. 我们融入一个什么样的岗位

岗位是我们职业发展的基础，组织是我们职业发展的源泉。在我们的职业生涯中，至少要实现三个转变——

一是从学习者、跟随者向建设者、引领者转变；

二是从“砖”家、专家向行家、企业家转变；

三是从做事就是做人向做人就是做事转变。

做事有常，就是按章合规、遵纪守法，工作就是最好修行；做人有度，就是符合核心价值、企业文化，修行就是做好工作。

脚踏实地 才有辉煌

“脚踏实地”在于我们要从哪些方面着手来走好我们的职业生涯，我想从企业用人导向来阐述可能更明晰一些，也主要包括四个方面：

1. 凭德才

一是坚定共产主义远大理想，牢固树立以人民为中心的思想，能自觉站在企业长远和大多数利益角度说话办事；二是大力弘扬社会主义核心价值观，明白国家层面、社会层面、个体层面倡导、遵循的基本价值及核心内涵；三是积极践行“敢为人先、勇争第一，至精至诚、为先行远”的企业品格，做思想、行动上合格的铁投人；四是严守清白、干净、担当职业底线，听党指挥，能打胜仗，作风优良；五是关键时刻冲得上去，担得起来，成得了事，创造出与自身岗位要求和企业管理目标相匹配的价值。

2. 重经历

一是基层一线工作经历，企标里明确规定，新员工必须有2年基层项目工作经历才能提职提级；二是艰苦地区工作经历，在企业市场开拓、业务转型阶段能主动出征、冲锋在前；三是多岗位工作经历，一专多能是企业对管理骨干的基本要求，在3-5年内有两到三个岗位的工作经历；四是困难单位工作经历，主动进入经营有困难的单位或项目进行历练，能迎难而上，扭亏为盈。五是海外工作经历，国际化是企业成长必由之路，也是基层员工成长为更高层级骨干的必备条件。





“

一是从学习者、跟随者向建设者、引领者转变；二是从“砖”家、专家向行家、企业家转变；三是从做事就是做人向做人就是做事转变。

”

3. 看业绩

一是坚持价值导向，能充分发挥政治引领和团队协作，将自身能力体现在为企业提升管理品质、创造核心价值上；二是坚持结果导向，充分发掘内外资源，创造一切有利条件，将自身成就体现在确保责任目标任务达成上；三是坚持问题导向，善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，将自身作用体现在解决热点难点问题上；四是坚持预期导向，树立以客户为中心思想，将自身优势转化为客户超预期体验上；五是坚持团队导向，善于营造五湖四海、公平公正、风清气正的团队氛围，将自身发展体现在你追我赶、人才辈出的梯队建设上。

4. 听公论

一是坚持真理，在大是大非面前和党中央保持高度一致，在利害得失面前以大多数人的利益为重，在惩恶扬善面前以法律规章和公序良俗为念。二是与人为善，坚持以群众利益为重、以群众期盼为念，不以个人好恶、远近亲疏、地域专业划线，深入实际、深入基层、深入群众。三是勇于担责，后其身而身先，外其身而身存，在困难和问题面前永不退缩、敢于承担，在荣誉和利益面前团队在前、个人在后。四是认识自己，客观理性看待自己是个什么样的人，在自己眼中是个什么样的人，你在别人眼中是个什么样的人，妥善处理好我们与这个社会、组织及其成员的关系。

作始也简，将毕也钜。在此也希望大家能够早一点、快一点、深一点、细一点地融入中建铁投这个大家庭，永怀建筑初心，踏上时代潮流，实现人生梦想。🚀

本文作者系发展公司党委副书记、纪委书记、工会主席

用先行精神铸就七彩铁投梦

■ 文 —— / 李泓佳 /

当 一场场秋雨褪去九月的余热，夏天也悄无声息地过去了。人们都说：“2020 年好像一场梦，不知不觉就走过了这么长的时间。”距离 2020 届新员工入职已经过去两个月了，把这两个月缩放到如梭如幻的时光中也不过是一场梦。那么，在新员工的眼里，这个铁投的梦是什么颜色的呢？

“我想应该是红色的，”新员工周辉这样说道，“我们完成公司给我们安排的丰富多彩的人职培训后抵达轨道西部的第一件事，就是来到成宜高速项目进班组学习，每天跟着晓晨哥去施工现场学习知识，还跟着工人师傅学习了焊接、绑钢筋。这大夏天的，施工现场好不热闹，可不就是火辣辣的红吗？”在新员工入职培训一揽子计划里，最特殊的无疑就是进班组活动了。为期半个月的进班组生活，让 2020 届这些小萌新们与一线工人同吃同住，在施工现场学习了不少知识。当我们走过钢混桥梁时，穿越灯火通明的隧道时，心中的激动之情难以言说。谁说钢筋混凝土是冰冷的？分明是火热的！这是只有在施工现场才能感受到的红色。

新员工马家更说：“我认为是黄色的，像太阳一样温暖的黄。”自从在广州入职报到以来，每一名新员工都遇到了许多良师。无论是培训讲座上分享经验的前辈，还是在工作岗位上指导工作的老师们，他们的关心和指导都让萌新们从内心感受到了像太阳一样的温暖。“在熟悉新工作的过程中我总是不好意思问问题，但是我的领导和前辈们主动地给我讲解了很多我之前从来没有了解过的方面，真的让我感觉



非常温暖。”来到一个新的环境，大家不免慌张。正是因为有了前辈的指导，同事的陪伴，才让我们有信心面对今后的工作，有激情迎接新的挑战。这份温暖的黄色，一直围绕在我们身边。

“新亭俯朱槛，嘉木开芙蓉。清早晨风远，潏彩寒露浓。”新员工依娉娓娓道来，“以前我经常阅读有关芙蓉的诗词，来到成都后终于见到了如此美丽的芙蓉。在我的心里，这个铁投梦就是芙蓉的粉红色。”从古至今，有不少文学家赞颂过蜀都的芙蓉，因为成都市花是芙蓉，所以成都又被称为“蓉城”。在新员工们来到成都的 8 月正值芙蓉的花期，艳丽的粉

红色随处可见，芙蓉竞相开放，装点了整个蜀都，也装点了新员工们的铁投梦。

而在新员工任章洁的眼里，铁投的梦又是什么颜色的呢？“我觉得是青色的！”她激动地说道，“我们刚来到成宜高速项目的时候，沿途都是青山绿水。在平日的工作和生活中，无论什么时候往远方望去都是一大片令人心旷神怡的青色。”铁投集团的项目遍布祖国的大好河山，很多项目都深植山地区域，青山连绵，绿水涟漪。虽然项目生活大多“与世隔绝”，但每一名铁投人都秉持着“至精至诚、为先行远”的精神，让我们的脚步踏遍祖国山区的每一寸土地，为还没有通上铁路、公路的山区带去便利。不言苦、不言累，这份坚韧不拔的精神，不正是沉稳的青色吗？

“我觉得是蓝色的，中建独有的蓝。”新员工熊宴邻认真地说道，“我作为一名技术序列的新员工，正式分到成都地铁 27 号线 2-1 项目。由于我是跨专业的学生，对咱们建筑行业所用的办公软件和建筑行业相关知识不是很懂，工作的时候时常感觉手足无措。”当工作成了一种挑战，每天都在面临重重难关。但每当看到在工作岗位上努力奋斗的同事们，这种压力就渐渐变小了。“我非常感谢在我工作的过程中每一个帮助我的前辈，我也在心里暗暗发誓，要为中国建这个大舞台贡献自己的一份力量！”中建就是一个闪耀的舞台，而我们就像这个舞台上的演员。中建独有的蓝色抚平了新员工们的局促不安，在每一个新员工的征程上，“至精至诚、为先行远”的精神就如一颗明星一样，



指引着我们前进。

在走向未来的道路上有不少坎坷，但这个埋藏在每个轨道西部新员工心里的梦，一直不断地闪耀着。在我看来，铁投的这个梦是彩色的，虽然入职工作只过去了两个月，但每一名新员工都有不少感受。当我们在学习各种新知识时，这份激情是火热的红色；当我们对未来感到迷茫时，这份压力是阴郁的灰色；当我们接受到前辈和同事的关怀时，是阴转晴的温暖黄色；当我们在工作上获得成效时，这份快乐是欢悦的橙色。不同的色彩充斥着我们的铁投梦，而我们需要一直秉持吃苦耐劳的精神，不断提升自我。将自己的青春和力量投入祖国的建设洪流中，向着那份中建蓝不断前进，做一个不忘初心，努力拼搏的人，用先行精神铸就属于我们自己的七彩铁投梦。

本文作者系轨道交通公司西部分公司
成都地铁 27 号线项目综合办公室政工员

漫漫“新”途 我做主



■ 文 —— / 郑梓晗 /

其实特别想把时间定格在彼此拥抱的那一刻，但是那个时候的我们，从茫茫人海中走出来聚在一起，是起点，不是终点。而我呢？有惊愕，也有些许迷茫。

登上来合肥的飞机是我意想不到的，对这片陌生的土地我一无所知，从未出过东北的自己不禁怀疑自己能否再与人畅谈理想。

七月的合肥正值雨季，我带着安全帽跟在师父的后面，听他讲施工现场的安全知识，忽然头上一声闷雷，甚至来不及往回走，就开始下起了大雨，师父讲，这都是工程人习以为常的。

也许因为自己是个女生，心里难免有些困惑与担心，不知能否胜任商务合约工程师这个岗位，人终归是社会的产物，从大学校园里走出来，一头扎进没有音乐没有灯光，脱离社会烟火的工地，大概很多人因为无法适应而绝望。通过一段时间的学习发现，合约工程师是个对工程全程把控的职位，要懂法律、懂工程，要会会计、会成本，要学会站在最高处俯视和宏

观把控整个施工过程。做过两次合同之后，我学到的第一件事居然是从小就应该懂得的“细心”。师父讲：细节决定成败，一份合同如果有一丝丝的纰漏都会造成无法估量的损失。看得出我一脸迷茫和慌张，他又说，如果一个人想去做，没什么是不可能的。

忽然想起一句话“如果你知道自己要去哪里，全世界都会为你让路”。

八月的合肥，闷热无比。我跟着钢筋工长，顶着头上的炎炎烈日。在1#教学楼的楼下他问我：“敢往上爬吗？不敢就算了吧。”

我抬头看看只有主体框架，被安全网笼罩的单调的建筑物，抑制了内心些许的恐惧，嬉皮笑脸地说：“不要瞧不起女生哟！”

确实有些心惊胆战，脚手架脚手架，大概就是脚和手并用往上爬的意思吧。这个时候如果有一段简易楼梯都是幸福的。爬到楼顶的时候浑身已经被汗水浸透了，但是一种成就感不言而喻，“会当凌绝顶，一览众山小”，即便楼顶上没有凉爽的风，心里也是舒爽的。与此同时，对工人们的同情油然而生，看着他

们被晒得黝黑的脸，作为管理人员只能说一句辛苦了，注意安全。这个社会人人都在努力生活，努力工作，你有什么理由退缩？

也许顶着夏日在楼顶对着图纸数钢筋的滋味不好受，汗水从后背流下去的感觉就仿佛几只蚂蚁在心底爬。但是一想到那些工人都无惧，我又怕什么呢？不得不说是现场的日子进步很大，当一个人觉得自己什么都懂的时候，往往他什么都不懂，但是当一个人越学越多时，他反而觉得自己不懂的越来越多，学无止境大概就是这个道理。

对于一个小女生来说，一个混凝土洒水养护都能很开心。班组长看我在旁，偷偷踩了一下水管，忽然水柱从头顶洒在身上的清凉是 37℃ 天气里最幸福的事了。我想，这就是工地的苦中作乐吧！

实践检验真理，工作的这一个月里，在学校学到的理论知识被一点一点地应用到实际，也让我一点

一点体会到了生活充实和人格的完善。比如钢筋的绑扎，教科书只会告诉你绑扎的分类，却不会给你演示如何去绑扎，更不会让你亲身去体验一下。再比如书上只会告诉你浇筑混凝土前要有模板，却不会告诉你如何支模如何浇筑。在近距离观察整个房建过程中，不仅让我学会了不少专业知识，还磨砺了我从前在象牙塔里心高的气傲，这便是我学会的第二件事。

对我而言，忙总是比闲要好，凭借自己的能力工作，提升的不仅是业绩，还有自我的能力。作为合约工程师，理解业主相关合同条款，参与招标、结算等工作是基本的职能。闲暇时间我都会翻看岗位手册，不为其他，只是为了了解自己。在多数人眼里，工程师大概都是带着安全帽拿着图纸风尘仆仆指点江山的样子，但是工作一个半月之后，我发现不同于建造工程师，商务工程更是聚焦工程管理。如果说工程部门是一个项目实打实的血肉，那么商务部门就是项目的灵魂。而我，就要学着去做一个有血有肉的灵魂！

钢筋工长跟我说：工程人要耐得住所有的孤单。

师父跟我说：熬得住才有收获。

这大概是我学到的第三件事——坚持！

在很多中建人看来，工地即战场。很多时候抢工期，守节点，变更图纸都是一场接着一场的战役。我亦十分感谢牵引着我的每一位前辈，感谢集团和公司的悉心栽培，给予我无数发展自我的机会。

对的，如果我知道要去哪里，全世界都会为我让路！🚗

本文作者系城建公司合肥小学项目见习合约工程师



C 位之旅 我定不负期许



▼ 文 —— / 姜强 / ——

每个人的人生总是面临无尽的选择题。刚刚走出大学的校园，面临就业问题就有太多的选择，就像 A 到 Z 每个字母都有它独特的意义，然而我选择了 C——cSCEc。

初入职场，年轻识浅，来到项目一切都是茫然的状态，但我始终坚信“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”促使自己多听多看多学多做，来逐渐的适应职场的生活，我把这个漫长的过程看似一场充满希望的旅行——C 位之旅。

我选 C。我不曾忘记充满 Challenge 的夏天。今年的五月份我刚来到项目，当时的天气是酷热的，条件艰苦，而我需要学习的知识还很多，美好的未来给了我无限的动力，不畏惧夏天的炎热，下工地跑现场，跟着经验丰富的师傅仔细学习着，当知识在一点一点灌输进我的大脑里，每一滴汗水滴落和皮肤逐渐变得黝黑都已经浑然不知了。

我选 C。我不曾后悔义无反顾的 Choice。就在上个月，我师傅安排我去现场了解情况并完成作业。由于之前我看过师傅操作过，所以就立刻回了句，好的。并带上安全帽穿上反光

背心拿着相关仪器往现场走去，当时的地表温度是 38.9 摄氏度，自己之前在其他项目上实习就有中暑的经历，还是有点担心自己身体能不能抗得住。背着沉重的仪器来隧道里，从隧道口走进大概五六十米的样子，闷热，汗水从额头不由自主的掉落下来，感觉里面就像个大蒸笼一样。走到测点，放在仪器箱，喘了一口气，拿起保护层检测仪，告诉现场负责人说，开始吧，一步一步迈着坚实的脚步，测出钢筋保护层的厚度，读出每一个测点的数据，衣服已经彻底湿透。这时，施工队的工人随口就问了我一句：“小伙子，来到这地方干苦活累活后悔了吧？”我很清晰的记得当时我并没有看清是哪位工人大叔问我这个问题，因为我的眼镜上面已经都是汗水快模糊不清了。我拿出兜中的冰水喝了一口并坚定的回答道：“此生无悔”。既然选择了冲锋的道路，就不要在想着当逃兵了。拿回仪器和数据表回项目部后，计算数据得出钢筋保护层合格率为 95.5%，合格并出了报告，交给了师傅，完成作业。当我迈出那一步起，在我的字典里就没有后悔二字了，只有向前向前努力向前……

我选 C。我不曾遗失坚定果敢的 Courage 和不曾怀疑满腔豪情的 Confidence。勇气和自信是做一件事情的前提和基础。我师傅对我足够的信任与支持给了



C

我巨大的勇气，加上我常常拍着胸脯对自己说，要自信，我能行。短短几个月，我已经可以独当一面了，虽然在个别方面还是存在不足之处，但是我对自已严格要求，努力向上的精神永不磨灭，填补对于我来说是缺口的地方，精求完美。我的师傅曾在我的身后拍拍我的肩膀轻轻的对我说：

“年轻小伙子，你就大胆去干，去尝试，不要怕犯错误，人生总会犯错误，勇于尝试，积攒经验。别人的成功，你都看见的很清楚，他们的成功都是靠着一点一滴的经验积累出来的，经验绝大多数都来自多磨多练。成功并不在于你有多么好的运气，而是在于你有多勤奋。”“古人云，好记性不如烂笔头”多写多磨，形成长期记忆，做为成功坚实的基石。

我不曾忽视 Country 守护人民努力。2020 年初，我在湖北襄阳实习，就在我踏上火车回家的第二天晚上，武汉突发疫情，离汉通道迅速关闭，武汉通知紧急封城。当我想回去的时候，列车长说回不去了，封城了。武汉病了，来自中国人民解放军、武警部队、全国各地医院、建设者、志愿者团队的支援接踵而至，给了武汉挺过困难时期的力量！在这里我向所有支援武汉医护人员及

我的前辈火速建成火神山、雷神山的工作人员致敬。疫情仍未过去，国家需要我，我定当竭尽全力为祖国的美好未来付出终身。

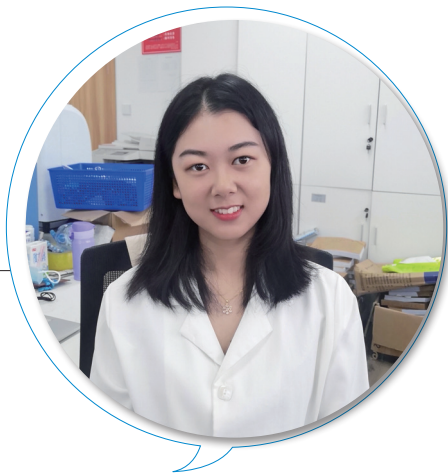
我选 C，同时 C 也选择了我。我生在 China 未曾后悔过，我为我是中国人骄傲、我毕业后应聘 cSCEc 不后悔，我为我是中建系统的人骄傲。

“星力量，新征程，”作为中建铁投新职工，我定努力拼搏、向上、向前。想起我们伟大的毛主席说过的“星星之火，可以燎原，”每个人献出一点力量，祖国的未来更美好！🌟

本文作者系路桥检测分公司新员工

新的开始 从这里启航

▼ 文 —— / 李玮琪 /



曾几何时，还是校园里无拘无束、略带书生气的我，如今已在不知不觉中，入职近两个月了，在经历了严格的军事化入职培训和丰富的专业知识培训后，现已光荣地成为了中建铁投华东公司财务部的一员，成为了中建铁投这个大家庭的一份子。作为公司的新员工，刚从象牙塔里走出来的我们，不论是对新环境、新工作还是新同事，都充满着好奇，带着梦想，怀着既紧张又兴奋的心情，开始了我们的启锐之旅。短短两个月，看似一切才刚刚开始，我们却已在一次次的挑战中慢慢蜕变。

新起点：积极进取，敢于争先

“至精至诚、为先行远”是我对中建铁投最开始的认知，也是公司给我上的第一课。从大家在华东启锐营中的初识，到在集团的财务系统培训中的展现自我，再到“下班组”活动中的重逢与蜕变，这个年轻且充满活力的团队，给我带来一次次的惊喜。它拥有无限的创新力，敢于拼搏，奋勇争先，这种力量亦愈来愈深刻的感染着我，我很欣喜自己可以成为这个团队中的一员，这是我的新起点，我也坚信这是一个好的开始。

启锐营上，我们用六天的时间反复诵读企业文化，学习着“至精至诚、为先行远”的企业品格，我也一直在细细品味着这八个字，最终在成都参加集团财务系统培训的那些日子里找到了答案。由于今年疫情的特殊情况，我们新员工没能有机会在北京一起学习，但却有幸在集团财务部的统一安排下，与财务系统的小伙伴们在蓉城进行了为期九天的封闭式培训。培训的日子过得充实且难忘，我们不仅学习了财务各个岗位的核心内容和工作流程，还有机会与集团财务系统优秀的前辈们进行业务探讨，与优秀的财务新星们一起交流学习。活跃的课堂、久违的晚自习，仿佛自己又回到了校园，和同学们一起为着各自的目标而努力奋斗着。不过这次，我们的目标是一致的，每个小队都在为自己团队的荣誉而努力着，作为华东公司财务小分队的成员，我们也会为了弄清课上一个问题而刨根问底，为了知识竞赛的优秀表现而在宿舍里互相提问，为了最终结业考试的完美收官而相互鼓励打气……何谓“精”？何谓“诚”？何谓“争先”？当我们在竭尽所能地汲取知识和补充技能，为了团队荣誉奋力拼搏的时候，答案已浮于水面。态度决定一切，新的起点，那就从培养“至精至诚、为先行远”的品格开始吧。

参加财务系统知识竞赛

新征程：华东情，阳光行

“华东公司首先就是一个家”，何加兵董事长在启锐营开营时曾说过，“团队建设就要营造氛围，让员工想做事、能做事、要有家的氛围。”从启锐营至今，不论是公司的领导、前辈，还是华东启锐营的新同事，总是不断的温暖着我，特别是通过“师徒帮带”，让我们一入公司就有了家的感觉。我很荣幸能够成为孙师父的徒弟，师父的徒弟不少，却总能做到因材施教，以最合适的方式引导我们每个人，不论在哪，师父的关心永远不会缺席，他愿意给年轻人机会，从不吝啬表扬与鼓励，在我紧张准备考核时，也会为我暖心打



气，平时看似严格的他，也会经常夸赞他看到的每个同事优秀点。

师父总说：“作为一个优秀的铁投员工，不但要有过硬的专业技能，更要学会做人，要与人为善”。财务部不仅仅是企业的管理部门，更是一个服务部门，作为一名财务人员，我们既要做好日常的财务工作，保证公司的正常运行，更要担起我们的责任，守好我们的底线。而在财务稽核岗位上的他总是十分严肃地把控着标准和准则，但又能非常耐心地向每个人讲解在稽核中出现的各种问题，他在工作通过言传身教为我们树立榜样，我想这也是印证了梭罗的那句“德行善举是唯一不败的投资”吧。

新作为：勇于担当，艰苦奋斗

进入职场，是环境的转变，更是身份的转变，从校园里只需专心学习的学生，到职场上需要对自己、对工作、对公司负责的专业人员，我们的肩上一时之间多了许多责任，有人说，成长就是一瞬间的事，当我们进入公司的那一刻，就意味着我们要开始学会责任与担当。

犹记得在启锐营道德讲堂上，三位参加雷神山建设的前辈们慷慨激昂地为我们讲述着自己奋战一线的心路历程，现场艰苦、疫情紧急，大家在项目建设过程中面临着很多我们难以想象的困难；而在“下班组”的活动中，我们去到了项目工地上，现场条件有限，处处藏着危险，时时刻刻都要提起精神，但仍能看到项目上的新同事们在施工现场严肃认真地关注着每个施工细节。有的新同事会自嘲自己晒黑的皮肤，给我们展示胳膊上那明显的分割线，可我看到的却是他脸上出现了和那三位参加雷神山建设的前辈们讲述自己经历时一样的笑容，这种为自己坚守岗位的自豪感是无价的。那一刻，我在想，自己能为公司做些什么。

为了财务、审计工作能够更好地开展，会计、审计学出身的我，目前被安排在财务部进行一年的轮岗学习，难得的学习机会让我更加意识到自己的责任。工作与上学不同，自己要为工作负责，不是简单的一句不会就能交差的，所以不论是财务还是审计，自己都还有很长的路要走。记得财务培训时有位老师曾说“业务总能学会，但对应岗位的心态不一定能养成”，于是两个月的时间，我从报销审核到资金管理，从管理制度到审计报告，不断在学习中品味每个岗位的独特滋味，感受着每个岗位需要具备的素质和应有的心态。

任其职谋其责，不论在哪个岗位上，都要担起应有的责任，踏踏实实做好领导交代的任务，同时也要不断充实和提升自己。总之，愿不负自己的努力和公司的培养，勇于担当、敢于担责，尽自己所能为公司的发展尽自己的一份力！

本文作者系华东公司财务部见习新员工

从哈大到赤喀 12年“修炼”成就高铁工匠

■ 文 —— / 王雪莹 /



“赤喀高铁今天正式开通运营！”当看到中央电视台正在播放赤喀高铁通车的新闻时，不善言辞的王通德眼圈有些红了。这是赤喀客专项目工程技术部副部长王通德参与建设通车的第二条高寒高铁，这也是王通德从事铁路建设的第12年。

2008年，王通德从贵州来到3000公里外的东北，开始了哈大高铁的建设历程，在这片高寒地区渺无人烟的土地上奉献着青春热血。他个子不高，笑起来有些腼腆，但是在同事的心中，他是工匠级别的“大神”。



276片T梁、36片箱梁 ——架设“零”失误

赤喀客专项目一标段梁的架设都是由王通德负责的。架梁时最容易出问题的就是支座安装，在工程中经常会出现固定支座和活动支座装反的问题，装反一处就要花10万到20万来整改。

“一个支座就有1000斤，一片梁又有900吨，加上提梁机700吨，加起来1600多吨的重量要在半空中悬着，是非常危险的。”提起架梁的过程，王通德的神情严肃了起来。“所以支座在出场时我们就要检查一遍，安装前施工队伍必须再检查一遍，最后落梁前我还要再检查一遍才行，不然落下去就提不起来了。”就是这样不厌其烦地完成每个工序，赤喀客专一标段没有发生过一次支座安装失误，并且每个支座误差均控制在0-0.5mm（规范要求为2mm）。



16个千斤顶，赛过吊车 ——架梁“新”思路

王通德是个爱琢磨的人，在工作中他经常跳出按部就班的框架思维。2018年末，受工期和T梁存放限制，必须尽快完成T梁架设。而提梁吊车一天的费用不菲，为保证在零下20多度的天气下完成任务，王通德左思右想，天天在现场琢磨，冬季施工温度达不到条件，怎样才能保证在架梁时保证支座砂浆强度呢？

经过反复理论计算，方案研讨，王通德提出用16个千斤顶支撑梁体及其他荷载，进入下一道工序，同



时采用暖风机对垫石预留孔和支座进行预热，避免支座砂浆受冻，因千斤顶受力，可以尽快架梁。

采用这种方法，架梁速度大幅提升，原本一天只能完成两片梁的架设任务，这时却能在寒冷多风的冬季完成 6-8 片，整整提升了 3-4 倍工效，提前了十天完成了既定节点，同时也节约了 40 万元成本。

户外长时间作业，随时待命——坚守，使命必达“铁路施工随时都要保持待命，经常凌晨 3 点就要出去巡检了。”架梁对天气要求很高，而且铁路项目“战线”普遍很长，王通德和同事们每天都要在现场呆上十五、六个小时，最长的一次架梁竟然持续了 20 几个小时。

“冬天架梁更困难，东北温度很低，风还很大，可用来施工的时间着实不多。每天天刚亮我们就开始确定出梁线路。”王通德对冬季施工印象十分深刻，“冬天砂浆强度上不去，反而在户外的时间更长些。工期催得紧，也就运梁的一个小时能暖和暖和。风刮在脸

上像刀割一样，但是随时又要上手操作，暖手宝之类的根本用不上。”

2018 年的冬天，当天箱梁架完，王通德和小徒弟终于回到宿舍，但是徒弟躺在床上却没什么反应，吓得王通德立刻扶着他准备去医院。小徒弟缓了缓，安抚了一下王通德，王通德立刻帮他打热水、搓身体，捂了半天才好转。

“我感觉自己像半个东北人了，也逐渐适应这种施工条件了，说实话确实很艰难。”王通德很是感慨。



家在远方，梦想在前方 ——“不合格”的父亲

王通德是两个小朋友的爸爸，但在孩子们眼中，爸爸却像是“过年”和“手机”代名词。

“一提起爸爸，女儿就拿起手机，或是问妈妈什么时候才过年，因为我只有过年才能回家一趟。”提起孩子们，王通德觉得自己是个“不合格”的父亲，他成全了一条条高铁线路的诞生，却缺席了自己孩子的珍贵童年。

在建设哈大高铁的过程中，正值春运，项目紧急召集员工回到岗位，而当时高铁网还不健全，王通德买不到其他的票，只得选择了 37 个小时的站票，站到腿都肿了。对于王通德来讲，修建高铁不仅仅是一份工作，而是能够让更多像他一样的游子尽快回到家乡，让小家尽快团聚，是一件很值得骄傲和自豪的事儿。

“架梁工匠”王通德用细心与坚守、专业与经验，出色地完成了一个个重大任务，在赤喀高铁通车的那一刻，一切不凡的经历都将是功勋，永久地伴随着这条奔腾的铁路。🚄

本文作者系发展公司办公室业务助理

肖强： 在焊花中“熔炼”工匠精神

■ 文 —— / 陈继成 /

“肖班长，我们这边压力钢管有两个管口错口，我们花了几个小时，还是没修复好，麻烦过来看一下。”“好的，我马上过去。”话音未落，正在另一施工点巡查的肖强立马赶过来，半蹲着认真打磨，磨平后再重新焊接，仅仅花了半个小时，两个管口全部恢复正常。

肖强是中建铁投轨道交通建设有限公司湛江引调水工程项目的一名电焊工，亦是一名普普通通的一线工人。从事电焊工作20年来，肖强终日与铁水和焊花为伴，凭借着只争朝夕的拼劲、锲而不舍的韧劲、吃苦耐劳的干劲，从一名默默无闻的小工“蜕变”成行业标兵。焊枪、汗珠和绚丽的焊花，点亮了他的“工匠精神”，而“匠心”背后，是持之以恒、不断钻研的毅力。

重新打量“饭碗”★ 接受“焊花”考验

出生于湖北武汉孝感的肖强，初中毕业后只身一人到珠三角一水务工程项目当小工。工作虽然还算顺利，但肖强并不满足于只是当一名小工，他决定学习电焊技术进一步提升自己。想明白后，暗下决心的他，在工作之余，总是在周边的电焊工旁偷偷观察，认真学习，还购买相关书籍学习，确保理论与实践相结合。2000年，珠江三角洲水资源配置工程项目主管“慧眼识珠”，安排他跟随技术精湛的孙师傅

学习，正式走上了焊工之路。

“一开始练习电焊期间，由于不太懂得保护自己，被焊花伤到眼部是常有的事。”肖强回忆道，晚上睡觉前得用毛巾包住冰块冷敷眼部，可以降温，减少疼痛。虽然如此，但他并不放弃，第二天继续苦练本领，并利用休息时间学习各种焊接型式、焊接位置等业务技能。在学习中，他总是严格要求自己，一定要做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，多向师傅和同事学习，吸取优秀经验。经过一个月的勤学苦练，不仅了解了焊工技术，还能熟练操作，正式成为项目部的一名焊工。

凭着吃苦耐劳和认真钻研的精神，肖强逐渐掌握各种焊接技术，特别是当时比较先进的双人双面立焊、铝合金单面焊双面成型焊等焊接技术，他都能熟练掌握。如今，他已经是该项目部掌握焊接技术最为全面的焊工之一，但他始终保持着旺盛的工作热情，把肯吃苦、能学习作为砥砺精神的“磨刀石”，在工作岗位上任劳任怨，在焊花中乐此不疲，保质保量做好各项工作。

二十年如一日★ 追逐工匠人生

2020年，是肖强从事电焊工作的第二十年头。7月，骄阳似火，在湛江市引调水工程第一标段项目施工现场，机器轰鸣，施工作业繁忙而有序。肖强半跪在高槽中的压力钢管上面，正拿着焊枪对准直径2.8米的压力钢管进行焊接，“嗡嗡”之声不断传来，耀眼的

焊花让人难以直视。四溅盛开的电火花消逝后，拿开电焊挡板，是一张挂满汗珠的黝黑的脸。

平日里肖强的话不多，但是句句劲道，犹如寻找焊点般的精准，“工人就是吃技术这碗饭，没啥”“咱干这行，就得对得起干的活”，朴实的语言道出了一份责任和担当。

“一直在珠三角工作，今年6月初第一次来湛江，感觉湛江的夏天比其他地方更加炎热，每天都得喝6升水，还随身带着藿香正气水防中暑。”肖强腼腆地说，由于焊接的特殊性，即便是在酷热的夏天，也不能吹风。

尽管焊工的工作很艰苦，但是肖强却十分热爱这份工作，在他的手中焊接过多少产品，被火花灼坏了多少件工作服，早已记不清了。高温、焊花、有害气体等，诸多的困难都没有吓到坚忍不拔的肖强，反而激发了他那颗不服输、爱钻研的心。肖强在汗水和焊花中，不断地提高焊工技艺，电弧焊、氩弧焊、二氧化碳气体保护焊等多种焊接方法都能被他驾轻就熟般地熟练应用，先后被评为项目部“技术骨干”、“先进工作者”等。

做好“传帮带” 培育新生力量

“肖强踏实、肯干、不浮躁，只要交给他办的事情，他都做得很好。”与其工作多年的同事饶志超说，肖强技术过硬，从事焊工几年之后就当上了班组长。



在他的带领下，该班组工人们的技术得到很大提升，形成了比学赶帮的良好氛围。在做好技术工作的同时，肖强在节约耗材降低浪费加强管理上出来很多好建议，并形成了制度，有效的促进了生产管理工作。

对于想向他学习的人，他都会无保留的将自己多年的经验倾囊相授，培养出一批又一批传承了工匠精神的焊工。在他看来，提升电焊工艺，除了肯吃苦，还得爱琢磨，经常鼓励他们多与其他焊工们相互交流，在实践中学习，总结经验教训。肖强说，“看着徒弟们一个个都独当一面，我很有成就感。”

从2010年开始，他先后参与珠三角西江引水、东江引水等广东省重大工程建设，为如今的湛江市引调水工程积累了丰富的经验，让焊接工作更加得心应手。当问及练就这一手绝活、获得这么多荣誉有什么诀窍时，肖强想了想，憨厚地说：“也没什么窍门，电焊工就是个熟练工，只要肯吃苦，多学多干，熟能生巧就可以了。”

肖强那宽大的手上有着一层厚厚的茧子，是劳动送给他的礼物，他的青春，全都在这厚厚的茧子上萌发、成长、绽放，犹如耀眼的焊花。



本文作者系轨道交通公司湛江水务项目党支部书记

修筑高铁的“硬汉”

■ 文 —— / 马鸣远 /

凌晨4时，在潍莱高铁联调联试前四小时，王祥国拄着拐杖带领全体管理人员在平度站及铁路沿线已连续奋战了10个小时。“这是联调联试前最后一次检查，我们必须细之又细，严之又严，全力确保万无一失”，每到一处检查点，王祥国都要亲自查验、反复校核。

清晨8时许，随着55001次检测列车飞驰而过，守望在站台上的王祥国黝黑的脸上露出了久违的笑容。从2017年12月到2020年8月，两年零八个月，从高铁“新人”到高铁“硬汉”，王祥国在执着的拼搏中，铸就了“路桥人”的高铁梦。

潍莱高铁是山东省计划年内唯一通车的高铁，是国家中长期铁路网“八纵八横”的延伸，是山东省内“三横”快速铁路网的“中部通道”，将加速山东构建“两小时交通圈”的形成。项目全长125.4公里，设计时速350公里，共设潍坊北、昌邑、平度、莱西北4座车站，其中昌邑、平度为新建车站。中建铁投路桥有限公司山东分公司潍莱铁路项目承建30.5公里，含平度火车站修建工程。

担当 —— 在“战疫”中集结

今年春节，突如其来的新冠肺炎疫情完全打乱了早已部署周密的施工安排。按照工程进度，春节后无砟轨道施工必须如期履约，以确保潍莱铁路项目全线如期进入联调联试准备阶段。

在万家灯火的映衬下，设在偏隅小村的项目部也是灯火通明。王祥国愁眉不展，因为他刚刚接到了多个电话，因疫情防控，很多施工及管理人员都无法按预期返回工地。

在全国抗击新冠肺炎疫情的严峻形势下，王祥国迅速带领项目部留守人员一边研究部署“战疫”事项，一边联系公司领导共同探讨复工复产对策。通过请示各级防指以及深入开展的返工人员摸底调查，项目部迅速拿出了应急工作方案并命名为“春风行动”。根据“春风行动”计划，项目部吹向了复工复产的“集结号”。

1月30日，在分公司领导的密切关注和项目经理王祥国的有序指挥下，首批职工安全返回项目部驻地，度过安全隔离期，潍莱铁路四标二分部如期实现了复工复产，这也成为了山东省首个复工复产的重点铁路项目。

在武汉“火雷”医院争分夺秒建设期间，潍莱铁路项目四标二分部的员工们也在战“役”中，如期完成了无砟轨道施工，提前6天完成了道岔施工。王祥国说：有武汉“火雷精神”的引领，我们的施工项目也决不能按下“暂停键”，我们就是要用“潍莱速度”彰显“火雷精神”。





挑战 ▶▶ ——在“风雨”中坚守

进入今年汛期，连续不断的台风暴雨，又让王祥国这位高铁“硬汉”犯了愁。联调联试的时间一天天在临近，风雨也在考验着这位“硬汉”能否通过高铁建设的“收官”大考。

在风雨如磐的恶劣天气下，王祥国没有气馁的窝在项目部，虽然施工中断，但他心里在牵挂着工地建设物资、机器设备以及工地的防汛情况。

连续近半个月，风里雨里，泥里水里，王祥国硬是拄着拐杖在项目近百个施工点位来回巡查了三遍。因高频率、高负荷的登坡下沟，王祥国的腿伤愈发严重了。项目部的同志看到他时常紧皱眉头的咬牙坚持巡查，都劝他休息休息，但他却执拗的仍是早出晚归。越是风大雨大的时候，他越是要亲到现场。

在风雨中的坚守，也让王祥国对整个项目施工情况做到了了如指掌。台风过境、骤雨初歇，哪些地方无积水可施工，哪些地方无障碍可运送物资等等，他能够迅速“调

兵遣将”追赶工期。几十年不遇的台风暴雨，丝毫没有影响四标二分部创造的“潍莱速度”。在王祥国的带领下，项目部全体职工都在铆足劲向着最后的胜利冲刺。

作为一名高铁“新人”，因为毫无铁路施工经验，王祥国总曾受到业主额外的“关注”。“不断学习，不断充电，工艺技术在发展，十年前的东西解决不了现在的问题，我们不仅要学，还要更进一步在实践中总结和创新。”这是王祥国经常挂在嘴边的一句话。短短几年，在潍莱铁路的建设中，王祥国共发表论文、工法数十篇，获得专利6项。当初自称“小白”的他，如今早已成为了修筑高铁的“老师傅”。

引领 ▶▶ ——在“冲刺”中擎旗

2020年已在不知不觉中过了大半，潍莱高铁也如期顺利迎来了联调联试。

为了保证在最后的“冲刺”阶段，完美实现高品质的履约承诺，王祥国每天都坚持拄拐去现场。从站台到路基，从桥梁到围网，“铁拐经理”又擎旗走上了“战场”。

不分昼夜，更忘记了三餐。当有人劝他不事必躬亲的时候，他却说，“我必须要在现场，这是责任！我要让每个职工都知道，我们永远是一个团队，潍莱铁路也会永远铭刻，这是我们用汗水和心血浇筑的，我必须要保证质量。”

随后，王祥国部署党支部组建了三支突击队，项目行政管理人员全部下到现场，保通车，保运行，保安全。

联调联试任务已经过半，王祥国的腿上也愈发严重了，拄拐上台阶也都很吃力。即使这样，他仍在坚持着……

一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一个战斗堡垒。

目前，潍莱铁路项目已近收尾阶段，但四标二分部的全体员工仍在全力投入每一项工作。王祥和项目部的全体职工在热切期待着，一份高分答卷呈现给山东人民，他们更期待着，延续中建铁投精神继续开启新的奋斗征程！🚀

本文作者系路桥公司山东分公司潍莱高铁二分部办公室政工员

千帆过尽 不忘初心

文 / 周倩 /



进入新时代，新变化、新矛盾纷至沓来。这一过程中，有的人因为走的时间久了、走的道路远了，“真忘记”了为什么出发，淡漠了初心；有的人因为信仰崩塌、要维护既得利益而“装糊涂”，背叛了初心。无论是“真忘记”还是“装糊涂”，初心丢失了，政治觉悟必然沦丧。

苏格拉底曾言，“要除掉田野的杂草最好的办法是种上庄稼”。每一位新时代的青年都应该增强自身政治意识，坚定理想信念，以修炼更有深度、更有高度、更有硬度的思想觉悟，拒绝“低级红”，抵制“高级黑”，不忘初心，对党忠诚。

感党恩

时刻将党的无私恩情铭刻于心

01

一直以来，我都对中国共产党充满感恩之情，在旧时代艰苦的环境中，是一个个无私无畏的共产党人开辟了中华民族新道路，让我们得以生活在令人自豪的中国！革命事业困难重重，他们依靠的是坚定的信仰，即使身在泥泞，酷刑再残忍，战争再艰险，他们也毫不在乎，忍着撕心的疼痛，在革命的道路上一往无前，为的是一个可爱的中国！方志敏烈士被捕入狱后，狱中条件艰苦，脚上还拷着脚链，但思想的脚步不会停下，革命的信仰不会断绝，他在狱中写下了千古绝唱《可爱的中国》，他说中国这位母亲是蛮可爱蛮可爱的，这是多么温柔美好的文字啊。他期待着，有一天的中国，到处都是活跃跃的创造，到处都是日新月异的进步，欢歌将代替了悲叹，笑脸将代替了哭脸，富裕将代替了贫穷，康健将代替了疾苦……他的梦想已经初步实现了，中国俨然已成为一个大国，能够无愧色地立在人类的面前，我们也能够无忧无虑地生活在这片广阔的土地，这是来之不易的幸福！

2020年伊始之际，新冠疫情爆发，有人向生而来，有人奔危而去，正如那句话，哪有什么岁月静好，无非是有人替我们负重前行。是啊，寂静平和的生活背后，是数以万计的医务工作者在与病魔作斗争，是广大共产党员赴汤蹈火冲锋在前的笃定，是他们让我们



相信，没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会来临！疫情中的“中国速度”让整个世界为之振奋，这个大国带给我们的民族自信，让我们有无时无刻的安全感。

听党话

时刻将党的初心使命牢记于心

02

少年强则国强。在感恩之余，我们更应该想的是我们能为自己的国家、这个社会做出点什么，这也是人生的意义所在，更是我们年轻一代必须认真思考的问题。现在的生活是甜蜜的，但我们不能在蜜罐中安逸享乐，中国也依旧面临着很多新挑战，新时代要有新气象，更要有新作为。

“世界是你们的，也是我们的，但归根结底是你们的。你们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早上八九点钟的太阳。希望寄托在你们身上。”希望寄托在我们身上，这是一份沉甸甸的责任，要干出一番新作为，我们就应当继续学习，听党的话，不断进步，

沐着共产党的光辉继续进行伟大斗争，沿着先辈们的脚步继续描绘伟大事业，守着高深硬的觉悟继续建造伟大工程，怀着永不变的初心继续实现伟大梦想！

跟党走

时刻将党的方针路线践行于行

03

习总书记指出，中共十九大对中国经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设做出了全面部署，坚持以人民为中心的发展思想，深入贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念。共产党的宗旨即是为人民服务，从群众中来，到群众中去。晏子曾道：“意莫高于爱民，行莫厚于乐民。”我们党的方针路线最终目标都是让中国人民过上更好的日子，习总书记曾明确宣示，“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”我将无我，不负人民是习主席的情怀，”从大山深处到黄土高原，从校园社区到贫困户家中，习总书记念念不忘的始终是人民群众。历史和人民选择了人民领袖习近平，这是党之大幸、国之大幸、人民之大幸！

从“不负人民”的铮铮誓言到“不忘初心”的铿锵实践，习总书记为我们做出了最好的表率，我们新时代的青年，更应当笃志笃行，跟随党的脚步，为人民谋幸福，为民族谋复兴，为世界谋大同。

躬逢盛世，这是属于我们的时与势；万里路遥，这是赋予我们的担与责。我们一定要记住，路行再久，都不能偏离最初的方向，走得再远，都不能忘记来时的道路，当以内心始终如一的执着继续乘风破浪。志之所趋，无远弗届，中华民族伟大的中国梦已见东方既白。

本文作者系路桥华中分公司昌景黄项目政工员

《习近平谈治国理政》第三卷读书心得

文 / 高虎 /

《习 近平谈治国理政》第三卷收录了习近平总书记在2017年10月18日至2020年1月13日期间的报告、讲话、谈话、演讲、批示、指示、贺信等92篇，分为19个专题。内容丰富，干货满满，是我们全体党员干部增强意识形态，提高自我思想境界，继续自我学习，自我提高的完美精神食粮。

经过认真学习，其中最让我有感触的是第五个专题《决胜全面建成小康社会，决战脱贫攻坚》。因为我是陕北人的原因，陕北特殊的天气气候，造就了当地老百姓只能靠天吃饭。记得小时候，每年春耕秋收跟随父亲上山的时候，顶着烈日炎炎，虽然付出了非常大的辛苦，每年真正丰收的日子少之又少。陕北属于黄土高原，山地多，气候干燥，雨水少，山地又不适合于大规模机械化作业，导致之前老百姓只

能依靠牲口、人力进行劳作，收入与付出自然不成比例。国家看到了这些情况，后面开展了大规模的植树造林，这里就提到了第十三个专题《促进人与自然和谐共生》，加强生态文明建设，共谋绿色生活，共建美丽家园。其中最后一文讲到的《在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上的讲话》，更是具体提到了黄河流域生态文明建设的重要性，习近平总书记以自己多年来的工作经历，详细的说明了黄河流域多年来生态文明建设的成果，以及接下来生态保护和高质量发展的主要目标任务，丝丝环扣，条条在理。

生态文明建设的成果改善了我的家乡，山绿了，水清了，雨水也多了。这里就有了第十二个专题《提高保障和改善民生水平》，其中里面提到的《让人民群众有更多获得感、幸福感、安全感》，《维护政治安全、社会安定、人民安宁》，真正做到以民为本。人民生活水平提高了，幸福

“

“始终把人民放在心中最高位置”，这是习近平总书记在第十三届全国人民代表大会第一次会议上的讲话，其中提到人民是历史的创造者，人民是真正的英雄，中国人民的特质、禀赋不仅铸就了绵延几千年发展至今的中华文明，而且深刻影响着当代中国发展进步，深刻影响着当代中国人的精神世界。

”



感自然就提高了。最后就回到了第四个专题《坚持以人民为中心》，其中提到了党和国家的目标就是让全体中国人都过上更好的日子，人民才是一切的中心，国家所做的一切，就是让广大的中国人民生活好，只有人民好，国家才是真的好。

人民是我们党执政的最大底气，“不忘初心、牢记使命”，贯彻“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求。始终把人民放在心中最高位置，这是习近平总书记在第十三届全国人民代表大会第一次会议上的讲话，其中提到人民是历史的创造者，人民是真正的英雄，中国人民的特质、禀赋不仅铸就了绵延几千年发展至今的中华文明，而且深刻影响着当代中国发展进步，深刻影响着当代中国人的精神世界。中国人民在长期奋斗中培育、继承、发展起来的伟大民族精神，为中国发展和人类文明进步提供了强大精神动力。所以，人民是一切的财富，一切的源泉，是我们党乘风破浪取得今天这样伟大成就的最坚实的后盾。

现在中国正在推动共建“一带一路”走深

走实，这是第十八个专题内容，中国会担起大国之责，我们现在发展好了，也要让世界人民享受到这个红利，所以提出了“一带一路”的建设，中国愿同世界各国加强战略和行动对接，携手推进“一带一路”建设，共同做世界和平稳定的维护者、公平正义的捍卫者、共同发展的推动者、互学互鉴的好朋友，努力打造世界命运共同体，为推动构建人类命运共同体作出贡献。

第十七个专题《携手构建人类命运共同体》，中国是一个负责任的大国，并不是只是嘴上说说而已，把世界各国人民对美好生活的向往变成现实，是中国共产党与人民共同的愿望，近年来，我们国家加强了与世界上各个友好国家的深入交流与合作，合力打造高质量世界经济，取得了丰硕的成果。

近日来，印度、美国不断挑衅。印度在边界地区不断试探，做出过火的举动，美国则在我沿海地区刺探，各种军事飞机飞抵我国沿岸。台湾地区也是接连发生了捷克议长“访台”，美国高级官员“访台”，军购以及阻止两岸论坛交流等事件。复杂的形势更加明确的告诉我们，一支强大的人民军队多么重要。这里就要说到第十四个专题《把人民军队全面建成世界一流军队》，在新时期要做好军事斗争的准备，我们不好战，不想战，但是并不代表着我们怕战。中国以及中国人民是世界上最善良的，我们从不主动挑起战争，但是我们也从不惧战。任何想要与中国人民为敌的人或国家都休想阻挠中国继续改革开放，继续自力更生，大力发展的决心。

在中国共产党的带领下，中国与中国人民定能取得伟大成功。🌊

本文作者系华东公司宁句项目建造师工程师

总有奉献的光 点亮前行的路

文 / 侯春花 /



在历史长河中，汇集着各个朝代的兴衰与生死存亡的血泪史，它们有的惊心动魄，有的可歌可泣，有的令人热泪盈眶，有的让人心潮澎湃、热血沸腾。而今就有一段，值得我们去正视与缅怀。故事发生在1937年淞沪会战末期，国民革命军第88师524团420人——为壮声势对外号称八百人，在没有后方部队支援的情况下，孤军奋战，一次次成功地抵挡住日军自地面到空中的多次猛烈袭击，四天四夜守护位于上海苏州河北岸的四行仓库。战场与租界仅一河之隔，战役始末被距离几十米外的苏州河南岸的中外民众所亲眼目睹。战士们奋勇杀敌、拼死抵抗日军守卫领土的精神激励、鼓舞人心，唤醒了人们的民族斗志！

战事的开始，镜头首先对准的是仓库里从各部队打散来的“逃兵”，他们身不由己的流亡至此，原想着找到了“避风港”，却没料到要在这满目疮痍、四面楚歌的仓库里赴一场生死宴。而战场对岸的灯红酒绿、莺歌曼舞的繁华景象令刚经历过颠沛流离的他们神往。他们渴望河对岸的美好生活，于是有人退缩、有人逃离。而河对岸的民众，他们把自己作为一场好戏的观看者，置身事外、冷眼旁观的观察着河对岸的战况。于是昏暗的仓库沦为人间地狱，而纸醉金迷的租界成了天堂。

而故事中最激发人情感的是战场上为摧毁敌军工兵企图爆破仓库墙体的盾牌阵，在扔手雷无法击破的情况下，第一个身绑炸药包毅然跳下楼去用血肉之躯炸散敌军阵形的“陈树生”，以及那一个个相继报着自己的来处及姓名绑着炸药包跳下楼炸开日军阵势的英雄们。当他们跳下那一刻，战场上青烟滚动，而河对岸人心颤动。他们这种舍身就义的奉献精神激发着在天堂与地狱间徘徊的人们，于是战场上的战士们，无论是胆小怯弱，贪生怕死的“逃兵”还是正规军，无论是身负重伤者还是年少弱小者，都奋勇投入战斗中。而河对岸的民众，含泪发出“国人皆如此，倭寇何敢？”的感叹！起初冷眼旁观的人们纷纷自发投入守卫四行仓库的行列，有主动送国旗的、有为送电话线相继献出生命的、有为使守卫战顺利进行纷纷慷慨解囊捐钱捐物的……。他们的爱国的情怀和不屈不挠、团结一致抵御外敌的精神值得我们学习与敬仰！



马蹄声声战鼓擂，在这硝烟弥漫、充满杀戮的战场上，逝去的一个个鲜活的生命，平凡而朴实的生命，无不让人为之动容。当我看到战士们为护卫国旗、使旗杆在楼顶屹立不倒，在没有任何掩体的情况下，抗击日军直升机发起的轮番火力攻击，一个个相继倒下，一个个又奋勇补上托起旗杆，这种前仆后继的奉献精神无不让人震撼！当看到被迫从农村走进部队的端午从起初的枪不敢拿，到为护旗杆不倒，冲锋向前、奋勇抗击日军的空中袭击，身体被击中浑然不知，最后牺牲的那刻，还渴望着要与战友去河对岸合影留念时，是否也令你痛心和惋惜？当部队准备撤离时，看到战士们抱着慷慨赴死的决心，写下遗书、互相告别：道“来生再见”时，令我鼻头酸涩。这一幕幕英勇、壮烈的画面，无不令人感怀！愿我中华儿女，铭记历史、不忘国耻、团结一致、牢牢守住先辈们用鲜血和生命换来的这大好河山！

故事的结尾，尤记得谢团长回答小湖北的那句“我们的民族病了”。是的，那是那刻，我们的民族生病了，他生的是落后的病——经济、思想的落后，导致国力薄弱，注定我们要挨打！而影片结束，镜头对准的那个紧握的拳头，警示着我们，今天的和平幸福生活得来不易。作为新中国的建设者，我们应珍惜先辈们用热血及生命换来的和平，并团结一致将他们的拼

搏、奉献精神发扬光大。我们要让中国处处“筑”起牢牢的万里“长城”，让我们的民族不再有“生病”挨打的可能。因为那些疼痛代价太惨重、太刻骨铭心！而在科技发达、信息日新月异的今天，新的国际环境下，国与国之间的较量已不仅仅是武力的较量，更多的是经济、军事、国防、科技、信息等之间的较量。这是一个无形的、没有硝烟的战场。在这战场上也涌现出了一批批的先进事迹，值得我们去学习敬仰。近如2020年为抵抗新冠病毒涌现出的一批批先进集体及为拯救患者所牺牲的医务、义务工作者，他们在祖国和人民需要时不畏艰险挺身而出，坚守抗疫一线，有的不惜献出了自己的生命。他们让我们见识了平凡的伟大，远似那些为了给我们带来安定、安全生活的边疆战士，他们年复一年、日复一日戍守在环境恶劣、生存条件艰苦的边疆。是他们的坚守，换来了祖国的安宁、人民的安居乐业、岁月静好。是他们奉献的光，点亮了我们前行的路！

最后，重温文天祥的《正气歌》片段——“天地又正气，杂然赋流形。下则为河岳，上则为日星。於人曰浩然，沛乎塞苍冥。皇路当清夷，含和吐明廷。时穷节乃见，一一垂丹青。”与大家共勉！👍

本文作者系发展公司重庆分公司办公室业务助理

没有生而**英勇** 只有选择**无畏**

——电影《八佰》影评

文 / 田彬 /

随着年龄的增长，处在职场中的阅历不断增加。我越来越有这样的感触：没有生而英勇，只有选择无畏。有句话在网络上很流行：世上哪有什么岁月静好，只是有人替你负重前行。在电影《八佰》中这句话体现的淋漓尽致。

一条袅袅流淌的苏州河，河这边是十里洋场，纸醉金迷。河那边是枪林弹雨，草木皆兵。

团长谢晋元奉命死守四行仓库，与他并肩作战的，有精锐，有逃兵，有小孩，有人胆怯，有人奋不顾身。这是一场没有退路的战争。由于四行仓库位置特殊，紧挨着一个煤气罐厂，这就造就了战争史上的一个奇特景观，日军不敢使用重型火力装备，国军咬牙抵抗，死守仓库。形成了抗日战争史上难得出现的火力公平的战场。

但是公平仅是安慰自己的说辞而已，日军咄咄逼人，国军虚张声势称自己有八百战士，其实只有四百而已。所有人都知道这是一场必败的仗。何时战败只是时间而已。队伍里没有天降神兵，他们都是凡人，甚至以当今眼光看来都是需要家里人呵护的小孩子。但是当他们从楼顶跃下引爆自己时，当他们用肉身守护住旗帜时，他们唤醒了河对岸愚昧且麻木的民众。没有生而英勇，只有选择无畏谢晋元极其部下用实际行动告诉我们，死有轻于鸿毛，亦有重于泰山。

他们是一颗希望的种子，用表演形容这群英雄是狭隘的，是侮辱的。他们是一粒粒点燃中华民族希望的火种，让抗争的血液重新沸腾。电影中深刻的刻画了他们的行动，造成的人性的转变。每天声色犬马的河对岸，战争开始前麻木的女人打着麻将，赌场少爷迷茫的问姐姐要何去何从。路上的行人悠哉游哉。直到他们直面了这场战争，直面死亡和鲜血，他们才猛然清醒，世上哪有什么岁月静好，只是有人替你负重前行。他们从畏惧战争，逃避战争，到最终的为了对岸的战士伸出一双双双手。那一双双双手不只是为了挽救这四百战士，他们对危难中的中华民族伸出了双手，民族危亡的爱国热情最终被唤醒。

2020年开年以来，新冠疫情爆发。武汉首先出现病例，身处东北的我，浑不在意。并不

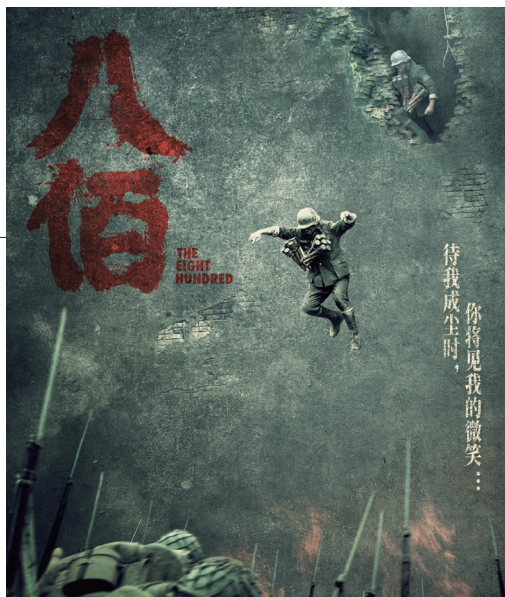


认为这场疫情会波及到自己。只想着如何才能过好这个年，与亲友何时相聚。当时处在新年喜悦中的我们，正如苏州河岸边灯红酒绿的上海租界。一边麻木的看着武汉风声鹤唳，一边欢喜的置办年货，计划出游行程。直到疫情快速的波及全国，政府明令所有人居家隔离，人们才感觉到了点事情的严重，但是回想起来当时的声援声又有多少？网络上大部分的声音都是指责备受苦难的武汉民众吃蝙蝠，吃野味来发泄自己的不安。

直到这样一群人出现了，他们冒着生命危险，不顾疫情肆虐，勇敢的冲在第一线，在防疫物资紧缺的时候，去到武汉，挽救患者生命，尝试各种办法阻止疫情传播，他们是伟大的抗疫医疗工作者，他们是抗疫天使。

又有这样一群人出现了，他们奋战一线，承担着全国人民的希望，也承担着国家给的压力，10天时间落成火神山医院，与疫情赛跑，成为中国速度的践行者。给我们全国人民极大的鼓舞，他们是我们中建三局火神山、雷神山的建设者。他们是抗疫勇士。

他们的出现就如同电影《八佰》里的八百战士，用他们的勇敢和智慧，警醒了身处十里洋场的我们。激发了全国人民的爱国情怀。在这几个月中，大家不再追逐娱乐圈的花边新闻，不再只想着自己的家长里短。我们关注着抗疫先锋的一举一动，我们高度配合政府下发的所有指令，因为我们知道，任何的不配合都是对抗疫英雄付出的亵渎。只要是人，



就无法对这种付出不动容，他们冒着生命的危险，只是为了维护我们的岁月静好。他们也是每个家庭的宝贝和顶梁柱，但是他们选择了无所畏惧。

复工后我也是项目上防疫小组的一员，筹集物资，消杀登记是复工后最重要的工作。也曾到街道上给社区工作者和普通民众分发过口罩物资，面对他们衷心的感谢，我欣喜又受之有愧，因为我能做的和抗疫医护人员，和火神山雷神山建设者比起来，不值一提。但可以肯定的是，这场疫情唤醒了这个民族感恩的心，让中华民族有一次紧紧团结在一起。

电影的最后镜头从四行仓库的残垣断壁，到今天灯火繁华的上海，默默提醒着我们，中华民族今天的繁荣昌盛，离不开革命先辈的鲜血付出，也离不开当今军人、医护、建设者等等英雄的静静守护。没有生而英勇，只有选择无畏。☺

本文作者系城建公司中粮锦云项目综合管理员

也谈力出一孔

文

——张少华

近

日又温习了《华为工作法》，在感叹任正非先生高明的管理思想之外，亦有一些心得体会不吐不快，特挑选其中“力出一孔”四字进行阐述，巩固所学所悟，进而在今后的工作中身体力行，以求达到知行合一之境。

任总总是能从中国传统文化中汲取营养，转化为现代管理方法加以应用并大获成功，我试着通过国人熟知的“道”“术”“势”三个层面来演绎所学。

力出一孔的“道”，即定好方向再出发。作为新成立的企业，一定要先确定正确的、清晰的、简明的发展规划，明确使命、愿景和发展方向，再铆定目标不放松，在大战略上奋勇发力。若刚开始的方向就是错误的，抑或是有偏差的，越努力越容易走弯路。华为内部在战略制定方面是相当谨慎的，尤其重视召开专门的务虚会来凝结全员的智慧，做到了“以远大的目标规划产品的战略发展”。当前，铁投集团确定了努力成为具有中建特色的轨道交通建设“王牌军”的宏伟目标，无疑是科学的，也是

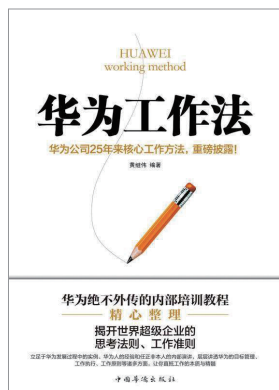
振奋人心的，需要铁投人坚定方向大踏步前进，久久必能成功。

力出一孔的“术”，即集中优势兵力。明末有一场著名的战役，即萨尔浒之战。此役，原本兵力更占优势的明军分兵四路，结果被践行“凭尔几路来，我只一路去”的后金军打得不败，最终决定了后来明清王朝的胜败命数。《孙子兵法》有云“用兵之法，十则围之，五则攻之，倍则分之，敌则能战之”，其实商场如战场，核心资源、核心业务、核心市场、核心客户必须聚焦。当前在轨道交通这个细分领域，更需要聚拢优势资源重点突破，提供比竞争对手更具吸引力的解决方案，突显差异化比较优势，方能立于不败之地。

力出一孔的“势”，即上下同欲者胜。大概来说，企业中一般有三类人员，即高层的领导者、中层的管理者，基层的执行力者。在现实中，很多企业的三类人员对于生产经营、管理实践等诸多方面因思维认知、行为习惯等因素影响，看待问题的角度各异，解决方案不一，最终力量不能聚拢，如同熵的耗散一般白白浪费了宝贵的人力资源，削弱了自身力量。窃以为，当前集团广为推广的“3+5”规划和“至精至诚为先行远”的企业品格，在思想文化层面进行了统一；《管理九书》和两化融合，在工作规范层面进行了统一；精益建造和低成本运营在经营品质层面进行了统一；“三位一体”的考核方式在成果评价层面进行了统一，真正做到了上下贯通，聚拢了一切可聚拢的力量，充分闪耀着管理哲学的光芒。

力出一孔，道出了华为管理的精髓。吾辈更需努力，齐心协力高质量完成铁投集团的使命，共筑属于全体铁投人的荣光。

本文来源中建铁投轨道交通公司隧道中心



中秋国庆相逢 满载亲情无数

文 / 钱双 /

今

年中秋恰逢十一，上一次这种巧妙的相遇还是在19年前的2001年。不知从何时起，过节的“味道”越来越淡了。风俗在慢慢消减，只剩下一顿油光四溢的晚宴，提醒我们渐渐失去的仪式感。友人笑称：“儿时才过中秋，现在顶多是放假。”

文化 | 因传承而经典 |

中秋一词，最早起源于古代帝王的祭祀活动。《礼记》上记载：“天子春朝日，秋夕月”，夕月就是祭月亮，说明早在春秋时代，帝王就已开始祭月、拜月了。后来贵族官吏和文人学士也相继仿效，逐步传到民间。

中秋节的起源则和农业生产有关。秋天是收获的季节。“秋”字的解释是：“庄稼成熟曰秋”。八月中秋，农作物和各种果品陆续成熟，农民为了庆祝丰收，表达喜悦的心情，就以“中秋”这天作为节日。

在信息高度发达的当下，密密麻麻的“快节奏”生活冲淡了我们生活中原本对于节日的珍视和感怀。



原本一年才能获得几次的“高剂量”的快乐也被短视频洪流冲击成小块，快乐还是那份快乐，但是又好像斯人已逝，只留衣袂。

朋友 | 是人间的温度 |

宋代孟元老《东京梦华录》里描写过汴梁城中秋节盛况：“中秋节前，诸店皆卖新酒。夜深遥闻笙竽之声，宛若云外，至于通晓。”时移世易，那个中秋佳节酒香四溢，通宵达旦的狂欢夜，距离我们越来越远。

当团聚变成一种奢侈的享受，那是我们对这个民族文化的集体不恭。繁华落尽，也许每个时代都有自己过中秋的方式，但是总有些东西需要我们一代又一代去传承。辛苦了大半年，正值丰收时节，那些各自忙碌的朋友，凑在一起欢度中秋，想想也是一桩人间乐事。

正如中秋节礼永不缺席的那一杯酒。当我们举起酒杯的时候，流淌其间的不仅是文化的传承，还有人间的温度。

月饼 | 承载童年的宝盒 |

儿时的月饼形状不如现在的精巧，味道也远不如现在的多样。可就是那有些记忆久远的甜，钩织出了我们童年的繁星点点。

月饼的起源早在北宋，朝廷正式定八月十五为中秋节，民间出现“小饼如嚼月，中有酥和饴”的节令食品——月饼。

月圆之夜，全家一起坐客厅赏月，分食着手中月

饼，可以给孩子讲讲关于中秋节的故事。“嫦娥奔月”、“吴刚伐桂”、“玉兔捣药”一个又一个精巧的神话故事从我们的童年顺着月饼的甜味，沿着葡萄藤架，溜进了孩子们的童年。

思念 | 是心与家的距离 |

中秋的思乡之情在所难免被各种看不见的洪流冲淡。一个社交软件群发的过节表情包代替了当面那句有温度的“中秋快乐”。一通视频通话代替了离家游子望月感怀“千里共婵娟”的淡淡愁思。你还能想起来上一次和父母分食一个月饼是什么时候的事情吗？

心与家的距离可以在任何时候通过信号无限拉近，很多人喟叹中秋佳节的传统意义渐渐失味了，诗意渐渐散了，甚至于其价值仅剩放假休息的狂欢，事实上不然。中秋佳节的意义在于团圆，在于亲情，并非在于赋“诗情”。

在现在这样忙碌、快节奏的社会，传统节日真的更加有意义。它让我们有时间暂时停下来，看看我们身边的人，让我们有时间给生活一点仪式感，这对忙碌的现代生活很重要。过度忙碌会让人对生活失去幸福感，偶尔的停下来享受生活可以让迷茫的自己重新回到正确的方向。

中秋，只是一个让拉近心与家的距离这件事更具仪式感的时间点而已，而不论是不是中秋，不论你的那个家令不令人如意，家一直都在，心也一直会牵挂着。

因为家，永远是心出发的地方。

你渴望的生活仪式感，只需要你回到家人身边。在这个秋天没有变质的，除了食物，还有想家的心。

中秋是心与家团圆的日子，国庆是心与家庆贺的日子。心与家的距离，在这成双的佳节里被拉近，但愿人长久，千里共婵娟。☺

本文作者系发展公司沈阳新世界中心项目行政后勤管理员

川渝



庚子六月初，遵铁投高峰之意，舒铁投之企风面貌，感铁投远征西南之征程，乃成斯赋

文

谷孝天 卢山

法至精以则律兮，若尊仰于天地
守明诚而慎独兮，拜千诺以太约
处极渊而无鉴兮，破万难以坚意
同鲲鹏行千里兮，展天翅驭无极
落强阵于川蜀兮，成雄业之新启
布渝城之交通兮，若狂驹穿朝夕
成南北之强局兮，定大势之双济
格庙堂之雄略兮，翼铁投之文极

兵锋帅令，天地将法
思以五事，校之以计
逢川破水，威震东西
平峰踏岳，歌贤颂琪

砥砺而拓千径，以满川渝之众
雄心而展万道，以馈蓉山之期
功业之为上，不负家国之宏略
功业之为下，以解万民之所急
计于庙堂兮，应天下之大势而动
施于万土兮，持铁投之传统而为
远扬威名兮，秉谦逊之戒条而定
立而成业兮，若初学之儒生而习

归以称道，上下同意
南土北兵，所困何极
至精至诚，为先行远
所赖信仰，千人归一
束三军为一将兮，启明他室
承灵光之暗驱兮，穹满星棋

极兮致矣！精业有信
勇兮腾矣！龙首长吟
继文昌而统域兮，昭法日月
胜庙堂于中国兮，贤等明皇

译文

遵循至精之道，将它变为原则，并像敬畏天地一样，敬畏自己的原则

在人前人后，都恪守自己的诚信，对待诸多承诺，都像对待对天发过的誓言

在困难且没有方法借鉴的时候，用坚韧的毅力破除困难

就像天上的鲲鹏一样，展开翅膀，征服一切

在川蜀之地摆下强阵，成就大业作为新的开始

重庆轨道交通发展的速度，正如铁投在当地发展一样，势若朝夕不停的奔马

确立南北同时发展的有力局势，确定两地一起迈进的大势

企业的发展战略得以有力贯彻，这要感谢铁投企业文化极致的贯彻

每一个员工的状态，每一个策略的发布，以及天时、地利、人和、方法等细节，都做到了像孙子兵法所说的一样去考量

于是才有了不畏山川险阻的突破，最终得以让铁投在东西两个地方威名远播，让许多人为其赞叹。

努力铺设的交通，让川渝的百姓感到满足

雄心勃勃打造的道路，回馈的两地民众的期盼

这个功业，为上，不辜负国家的战略，

为下，解决了民众需要解决的问题

在公司内部规划战略，然后根据国家局势而动

在每个施工现场施工时，紧紧地把持公司的文化，然后再去作为

好评如潮时，坚持着公司不懈奋斗的精神，谦逊的让自己安定

功成名就时，好像刚入学的学生一样，继续学习

总的来说，这就是兵法中的道，就是公司上下一心的结果

在南方的土地上，北方企业遇到了很多不可预知的困难

而公司的核心价值观，成为了每个员工的信仰，这让所有不同的人好像变成了相同的人

将所有员工的力量集合到一起，这是行业内共同的标杆

因为每个人心内的驱动力都来自于信仰，而这样的团队就好像夜空中无数明亮的星星一样

多么极致的业务标准和做人信条！

超脱于常人的勇气，让公司像天空中的龙一样，被所有人膜拜

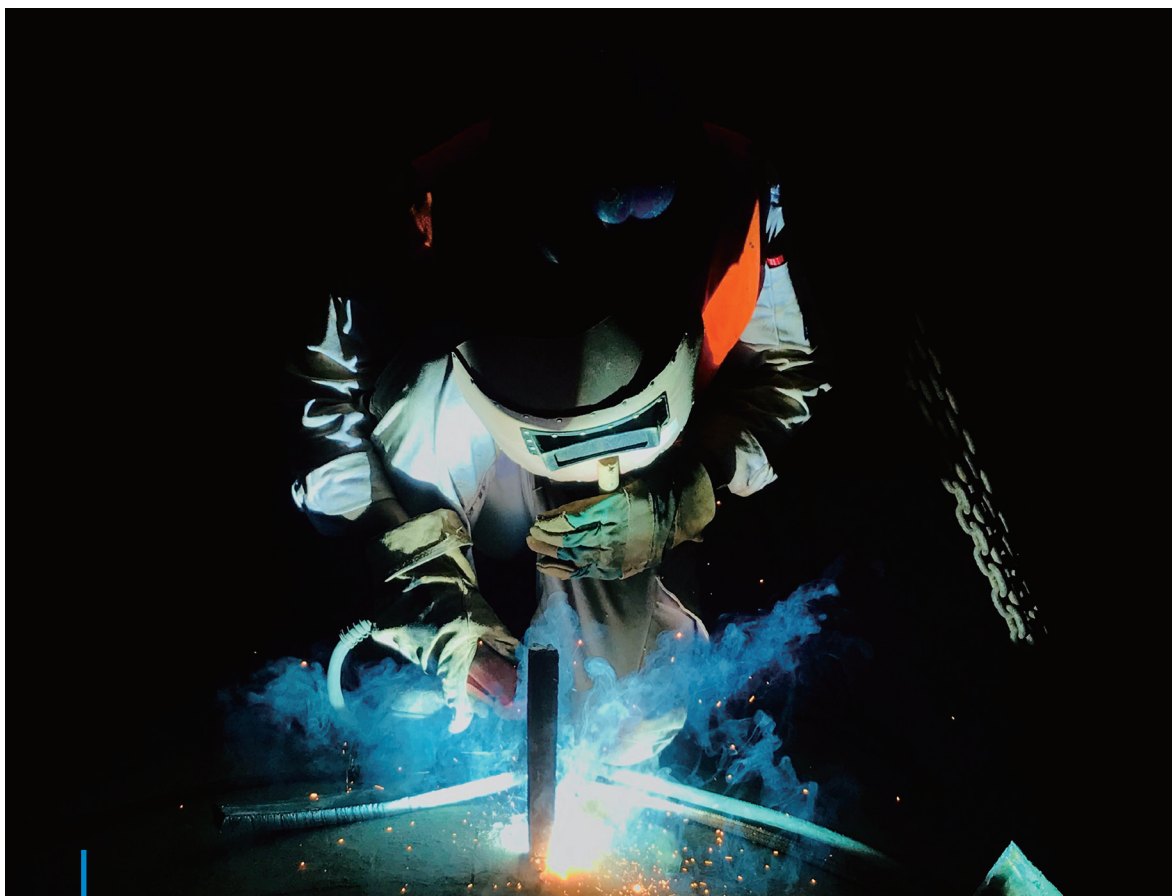
这是企业传承的结果，让铁投拥有了行业内首屈一指的能力，这是因为铁投堂堂正正做事的结果

晋堂昭文兮金岳峙他为人选精兵下习初立逆物之方大庙氏之国之蒙而川而歌东逢五天文略济兮成安渝雄阵起行以无天独地兮法乃征业舒铁庚
明于法昌龙有板触室一归所至所同归堂而之武传止堂堂之为之马山展渝拓冀西川事地极兮格定新程业于敢干器登兮兮若至或西貌铁投于川
皇中目而首信兮兮承将一赖国需以之成戒名貌兮而兮下宏上之万之千颂平破较得杀暴庙火北胸之之川无里密兮之解明薄赫斯南威投高六渝
国月统长勇教字灵兮兮信为何南称儒业条兮而兮动后忘以略不期道众狂躁冷水之海铁铁堂势之穿交新蜀报兮同破板千慷慨以赋之铁之修月赋
兮胜族吟兮兮满先居三仰先教上道生兮常来为铁地天计解功自功以雄以破踏黄以思冲报之之强期道后兮落展眺兮洲播而于荆征投会之初
(晋唐兮德隆精甚之明军平行至北而上若定谋远投十下于万业业绩心满路案作以今之雄双局兮兮布成强天鹏准而以赫天律征远风雷速

高温下的建设者



夏禹桀 | 轨道交通公司 A3-2 项目



陈继成 | 轨道交通公司湛江水务项目



焦丽亚 | 华东公司宁句项目



周敬煊 | 发展公司重庆地铁项目



中建铁路投资建设集团有限公司

CHINA STATE RAILWAY INVESTMENT CONSTRUCTION GROUP CO.,LTD.

地址：北京市西城区广安门南街 4 号 (10053)

电话：010-52681883

网址：rail.cscec.com



扫描二维码
关注中建铁路微信公众号