

先行者

2024年3月出版

总第 **17** 期

中建铁投集团

► 聚焦会议 ◀

抢抓“第二增长曲线”
发展机遇

23

► 基建当“燃” ◀

用中国速度勾勒
皖赣画卷

29

► 职业化团队建设 ◀

培育职业化产业工人
助力企业高质量发展

45



武汉东四环路项目是湖北省重点建设项目，追求卓越品质，勇于攻坚克难，首次采用 19.25 米全幅摊铺机，一次成型载入史册。项目秉承“大国工匠”精神，以匠人之心追求技艺的极致，荣获 2022-2023 届国家优质工程奖，2022 年国家级平安工程，为推进国家“中部崛起”战略贡献力量。

看准了就**抓紧干**

■ 本刊编辑部

全国两会期间，习近平总书记强调，要抓住一切有利时机，利用一切有利条件，看准了就抓紧干，把各方面的干劲带起来。今年是“十四五”战略规划的关键一年，也是集团公司“基础管理提升年”，只有抓紧干，才能实现各项目标任务，推动集团公司高质量发展取得新的更大成效。

看准了就抓紧干，前提是看准。要看得准，关键是对企业内外部形势的准确判断。在积极财政政策和万亿国债投资的双重叠加助力下，基建投资将是 2024 年经济稳增长的重要发力点，同时基建项目也是中建集团、中建三局高质量发展的重要支撑。善战者，因其势而利导之。集团公司党委战略性提出建设“中建第一、行业一流”的基础设施工程总承包企业目标，将今年定位为“基础管理提升年”，着力在“五个提升”上下功夫，全力完成“两个重点任务”。各单位要深刻领会集团公司“三会”决策部署，找出影响本单位高质量发展的问题，锚定目标、真抓实干，形成心往一处想，劲往一处使的发展格局。

看准了就抓紧干，重在抓紧干。新一轮科技革命和产业变革带来的竞争日趋激烈，不进则退、慢进亦退，发展机遇不会送上门，困难挑战也不会在观望等待中自动消失。要实现“中建第一、行业一流”发展目标，我们还有很多短板弱项，各级领导干部要以“慢不得”的责任感和紧迫感，加速打造区域深耕能力、高品质履约能力、低成本竞争能力、总承包管理能力、数字驱动能力、党建引领能力，快马加鞭把集团公司党委决策部署落到实处。要以“等不得”的心态更新思想观念，研究把握新质生产力推动下的产业发展新态势，加大先进科技赋能，用以改造升级建筑业务，把发展新质生产力和增强核心功能、提高核心竞争力贯通起来，不断向改革要活力、要动力、要红利。

春风开胜景，奋斗正当时。让我们像总书记所号召的那样，“看准了就抓紧干”，在机遇面前主动出击，在困难面前迎难而上，在风险面前积极应对，不断开创中建铁投事业发展新天地。



中建信条·铁投文化

中国建筑精神：
忠诚担当 使命必达

企业使命：
拓展幸福空间

企业愿景：
成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观：
品质保障 价值创造

企业品格：
至精至诚 为先行远

总 监：申 牧
主 编：赵卫林
执行主编：刘文生
编 辑：贾慧杰 邹秦川 王琪琦
柏 胜 张 帅 谷孝天

中建铁路投资建设集团有限公司主办
地址：山东省济南市历下区经十路
9999号黄金时代广场A座
邮箱：945118593@qq.com
网站：http://rail.cscec.com
电话：010-52681883
邮编：102600

内部资料 免费赠阅



扫描二维码
关注中建铁投微信公众号

目录

CONTENTS



P. **11** | 中建铁投 2024 年上半年
企业形势任务宣传教育



P. **29** | 用中国速度勾勒
皖赣画卷



P. **45** | 培育职业化产业工人
助力企业高质量发展

1 卷首语 / Preface

01 看准了就抓紧干 | 本刊编辑部 |

2 要闻 / Important news

3 形势任务宣教 / Situation and task education

11 中建铁投 2024 年上半年企业形势任务宣传教育

4 聚焦会议 / Focus on meetings

23 抢抓“第二增长曲线”发展机遇 | 张爱梅 |
26 领悟争先文化 勇担发展使命 | 万 超 |

5 基建当“燃” / Booming infrastructure construction

29 用中国速度勾勒皖赣画卷 | 李明哲 |
32 打造智能、绿色、创新标杆项目 助力未来之城拔节生长 | 于秀华 |
35 匠心建证轨道上的天府之城 | 邹文珠 何兴刚 |

6 他山之石 / Outside the Box

39 中建三局一公司坚决争当改革尖兵
42 中建三局总承包公司筑牢思想根基 赋能高质量发展

7 职业化团队建设 / Professional team building

45 培育职业化产业工人 助力企业高质量发展 | 丁治敏 |
48 培育高素质盾构产业工人 赋能企业高质量发展 | 胡阳平 |
51 锚定“四项工程” 打造具有路桥特色的一流职业化团队 | 刘佳 张念 |

8 艺苑 / Art gallery



01 1月13日

中建铁投在济南召开党委一届八次全体（扩大）会、一届七次职工代表大会、2024年工作会。

02 1月14日

中建铁投在济南召开2024年管理改进提升会。



03 1月14日

中建铁投在济南召开奋进“千亿铁投”营销动员誓师大会暨2024年市场营销系统会。



04 1月14日

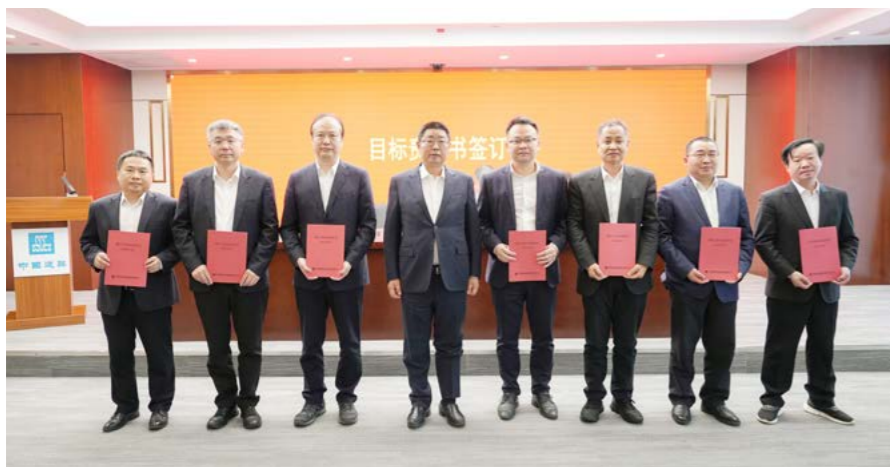
中建铁投在济南召开2024年第一次安委会扩大会议。



05 1月24日

中建三局党委副书记、总经理周圣，中建铁投党委书记、总经理王大勇在成都与蜀道集团党委副书记、副董事长、总经理张胜会谈交流。





06 2月20日

中建铁投在济南召开 2024 年总部员工大会。



09 3月1日

中建铁投党委书记、总经理 王大勇在集团公司总部与山东省住建厅厅长王玉志开展会谈交流。

07 2月26、27日

中建铁投党委书记、总经理王大勇拜访沈阳市人民政府党组成员、副市长段继阳，沈北新区区委书记吴军，沈阳航空产业集团董事长王宇。



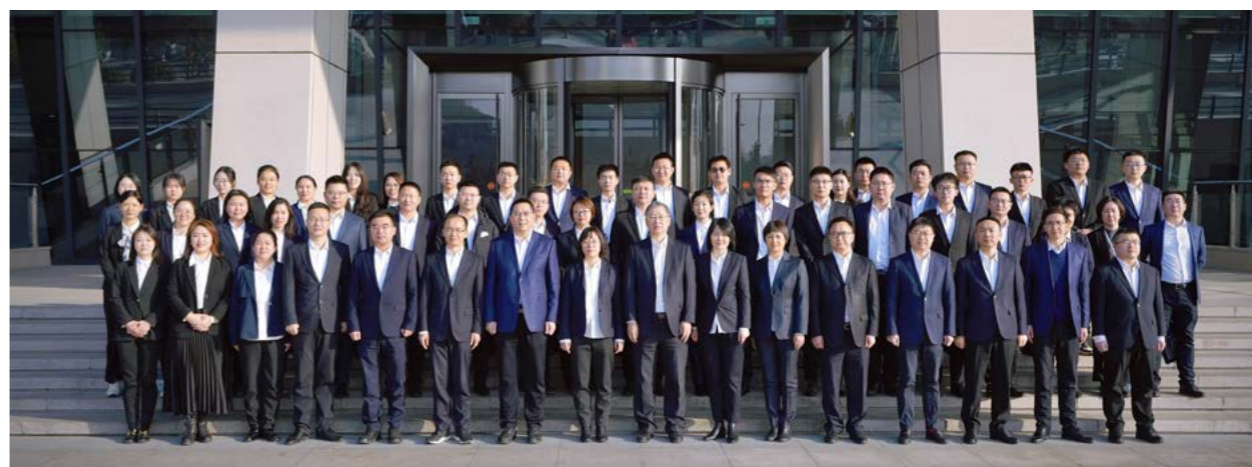
10 3月1日

中建铁投召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。



11 3月2日至3月4日

中建铁投举办人力资源序列专业能力提升培训班。



08 2月28日

中建铁投开发建设有限公司在济南揭牌成立。



12 3月6日

辽宁省副省长高涛调研
指导辽宁省肿瘤医院项目。



13 3月9日

中央团校 2024 年度全国团省委班子成员进修班观摩雄忻项目。



14 3月11日

中建铁投党委书记、总经理王大勇在东莞
拜会东莞市轨道交通有限公司党委书记、
董事长朱铭。



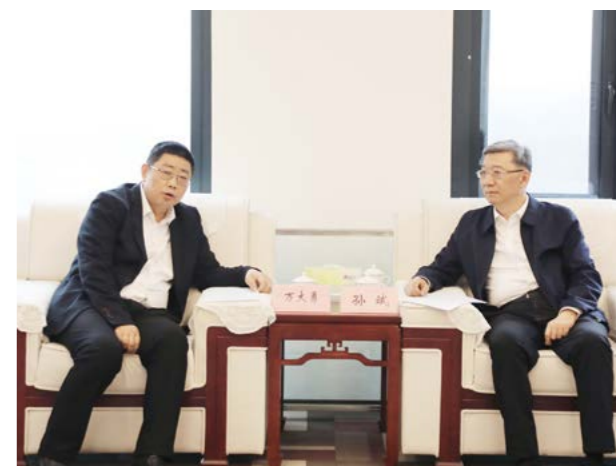
15 近日

湖州 CBD 项目获评 2023 年度全国青年安全
生产示范岗。



16 3月22日

中建铁投党委书记、总经理王大勇拜会
湖北铁路集团有限公司党委书记、董事
长朱国志。



17 3月25日

中建铁投党委书记、总经理王大勇拜会济
南市委常委、济南起步区党工委书记、管委
会主任孙斌。



中建铁投 2024 年上半年 企业形势任务宣传教育

形势任务宣教

SITUATION AND TASK EDUCATION

1 中央经济工作会指出，深化新时代做好经济工作的规律性认识必须坚持“五个必须”，具体是哪些内容？

一是必须把坚持高质量发展作为新时代的硬道理；二是必须坚持深化供给侧结构性改革和着力扩大有效需求协同发力；三是必须坚持依靠改革开放增强发展的内生动力；四是必须坚持高质量发展和高水平安全良性互动；五是必须把推进中国式现代化作为最大的政治。

2 中央经济工作会指出，明年经济工作的总体要求是？

要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，全面深化改革开放，推动高水平科技自立自强，加大宏观调控力度，统筹扩大内需和深化供给侧结构性改革，统筹新型城镇化和乡村全面振兴，统筹高质量

发展和高水平安全，切实增强经济活力、防范化解风险、改善社会预期，巩固和增强经济回升向好态势，持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，增进民生福祉，保持社会稳定，以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业。

3 中央经济工作会指出，做好 2024 年经济工作要坚持哪 12 个字？

要坚持“稳中求进，以进促稳，先立后破”。

4 中央经济工作会提出，围绕推动高质量发展要重点做好哪九项工作？

一是以科技创新引领现代化产业体系建设；二是着力扩大国内需求；三是深化重点领域改革；四是扩大高水平对外开放；五是持续有效防范化解重点领域风险；六是坚持不懈抓好“三农”工作；七是推动城乡融合、区域协调发展；八是深入推进生态文明建设和绿色低碳发展；九是切实保障和改善民生。

5 中央经济工作会指出，坚持和加强党的全面领导，要做好四个“抓落实”，具体是哪些内容？

一是要不折不扣抓落实，确保最终效果符合党中央决策意图；二是要雷厉风行抓落实，统筹把握时度效；三是要求真务实抓落实，坚决纠治形式主义、官僚主义；四是要敢作善为抓落实，坚持正确用人导向，充分发挥各级领导干部的积极性主动性创造性。

6 中央企业负责人会议指出，要从两个方面推动 2024 年工作总的要求，具体是哪两方面？

从整体来看，要推动国有资本“三个集中”：一是向关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域集中；二是向提供公共服务、应急能力建设和公益性等关系国计民生的重要行业和关键领域集中；三是向前瞻性战略性新兴产业集中。

从中央企业自身来看，要“提升五个方面价值”：一是提升增加值，提高中央企业对国民经济增长的贡献度；二是提升功能价值，更好体现在服务国家战略目标和现代化建设全局中的地位作用；三是提升经济增加值，提高企业经营效率和质量；四是提升战略性新兴产业收入和增加值占比，加大力度发展新质生产力；五是提升品牌价值，增强企业可持续发展能力。

7 中央企业负责人会议指出，要总体保持“一利五率”目标管理体系不变，具体要求和内容是什么？

具体要求是“一利稳定增长，五率持续优

化”。

“一利稳定增长”即效益稳步提升，利润总额、净利润和归母净利润协同增长。

“五率持续优化”即净资产收益率、全员劳动生产率、营业现金比率同比改善，研发投入强度和科技产出效率持续提高，整体资产负债率保持稳定。

8 中央企业负责人会议提出“六个着力”，具体内容是什么？

一是着力提高质量效益，推动我国经济持续回升向好；二是着力加大科技创新工作力度，更好发挥企业科技创新主体作用；三是着力推进布局优化结构调整，加快推动新型工业化；四是着力深化国资国企改革，加快建设现代新国企；五是着力增强战略支撑托底能力，更好服务经济社会发展大局；六是着力防范化解重大风险，牢牢守住安全发展底线。

9 1月3日，全国宣传部长会议在京召开，主要精神是什么？

要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平文化思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，紧紧围



绕推进中国式现代化这个最大的政治，牢牢把握新时代新的文化使命，聚焦聚力用党的创新理论武装全党、教育人民的首要政治任务，发展壮大主流价值、主流舆论、主流文化，为全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。

要巩固拓展主题教育成果，在真学真懂真信真用、深化内化转化上持续用力，不断把习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传贯彻引向深入。要围绕增强信心、凝聚共识构筑主流舆论新态势，持续加强正面宣传和舆论引导，唱响中国经济光明论。要广泛践行社会主义核心价值观，推进思想道德和精神文明建设，更好培育时代新风新貌。要加强文化精品创作生产和文化遗产保护传承，推动文化事业和文化产业高质量发展。要深化文明交流互鉴，提升国际传播效能。要坚持党的文化领导权，确保党的宣传思想文化工作始终沿着正确方向前进。

10 1月8日-1月10日，二十届中央纪委三次全会在京召开，对做好2024年工作提出了什么要求？

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。做好今年纪检监察工作，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落党的党的二十大和二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平总书

11 二十届中央纪委三次全会对做好2024年工作作出了什么部署？

记关于党的自我革命的重要思想，坚决落实全面从严治党战略方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，巩固拓展主题教育和教育整顿成果，忠诚履行党章和宪法赋予的职责，推动健全全面从严治党体系，纵深推进正风肃纪反腐，纵深推进新征程纪检监察工作高质量发展，为全面推进中国式现代化提供坚强保障。

一是突出凝心铸魂，深化拓展主题教育成果；二是突出“两个维护”，深化政治监督；三是突出铲除土壤条件，深化反腐败斗争；四是突出常态长效，深化落实中央八项规定精神；五是突出严的基调，深化党的纪律建设；六是突出政治定位，深化巡视巡察；七是突出规范化、法治化、正规化，深化纪检监察体制改革和制度建设；八是突出发扬彻底自我革命精神，深化纪检监察机关自身建设。

12 1月13日、14日，中央政法工作会议在京召开，习近平总书记对政法工作作出重要指示，主要内容是什么？

今年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。政法战线一是要全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，坚持党的绝对领导，忠诚履职、担当作为，以政法工作现代化支撑和服务中国式现代化，为全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强安全保障。二是要坚决维护国家安全，提高政治敏锐性和政治鉴别力，防范化解重大安全风险。三是要坚决维护社会稳定，坚持和发展新时代“枫桥经验”，正确处理人民内部矛盾，维护群众合法权益。四是要保障和促进社会公平正义，维护国家法治统一，全面推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法，深化司法体制综合配套改革，全面准确落实司法责任制。五是要以高水平安全保障高质量发展，依法维护社会主义市场经济秩序，提



13 1月15日，国务院国资委召开国有企业经济运行座谈会，研究细化重点企业经济运行工作举措，重点强调了什么内容？

升法治化营商环境建设水平。六是要加强政法机关党的政治建设，锻造忠诚干净担当的新时代政法铁军。

一是要认真贯彻落实中央经济工作会议精神，坚持把高质量发展作为硬道理，围绕增强核心功能、提高核心竞争力，紧盯年度目标，下好先手棋，抓早、抓紧、抓实、抓细各项工作，狠抓提升经营效益，切实改善预期、提振

14 中建集团2023年经营业绩如何？

2023年，中建集团坚持以党的政治建设为统领，党的各方面建设持续塑强，推动各项工作取得扎实成效，全年新签合同额xx万亿元，完成营业收入xx万亿元，实现利润总额xx亿元，分别同比增长11%、10%、5%，有力实现全年发展主要目标任务。

15 中建集团2024年党的建设工作会议上，对2024年工作作出什么要求？

2024年要深入落实新时代党的

建设总要求，坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作，紧紧围绕高质量发展，以抓好二十届中央巡视整改为总牵引，以实施“一六六”战略路径为主要方式，以大力开展改革创新为重要动力，以纵深推进全面从严治党为支撑保障，全力完成集团年度“七大任务”，为奋力推进中国式现代化这一最大的政治作出更多的中建贡献。重点做好以下六个方面的工作：一是坚决扛起巡视整改重大政治责任，确保问题整改到位。二是强化政治担当，切实把党的政治优势和组织优势转化为发展优势。三是深入学习贯彻习近平文化思想，在集团上下凝聚起团结奋斗的强大力量。四是加强干部人才队伍建设，为企业高质量发展提供坚实支撑。五是坚持大抓基层鲜明导向，进一步增强基层党组织政治功能和组织功能。六是持

之以恒正风肃纪，一刻不停推进反腐败斗争向纵深发展。

16 中建集团 2024 年工作会上，对 2024 年工作作出什么安排？

2024 年要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党的领导党的建设，致力“一创五强”战略目标，深入实施“一六六”战略路径，进一步突出高质量发展这个首要任务，持续做好“抓整改、保增长、促创新、深改革、固基础、

防风险、强党建”七大任务，稳中求进、以进促稳、先立后破，努力完成好各项目标任务。重点做好以下六个方面的工作：一是提高政治站位，全面贯彻党中央重大决策部署。二是立足做强做优，推动主业发展再上新台阶。三是扎实开展改革深化提升行动，不断提高企业治理水平。四是聚力推进创新工作，切实塑强新动能新优势。五是有效防范化解风险，保障企业平稳健康运行。六是不断提升党建质量，推动党建与生产经营深度融合。

17 中建集团 2024 年“三会”上，集团党组书记、董事长郑学选发表讲话，主要内容是什么？

郑学选强调，一是深入学习贯彻习近平总书记关于高质量发展的重要论述，准确把握明年重点工作任务。二是加大改革和科技创新力度，增强企业高质量发展的新动能。三是夯实企业管理，持续筑牢高质量发展的根基。四是强化供应链管理，凝聚高质量发展的内外合力。五是加强业务研究，为高质量发展提供科学支撑。六是纵深推进全面从严治党，为高质量发展营造风清气正的环境。

18 12 月 9 日至 10 日，中建三局第七次党代会在武汉召开，局党委书记陈卫国代表中建三局第六届党委向大会作题为《勇

担央企新使命 锚定高质量发展 实现全方位领先 为加快成为最具价值创造力的世界一流投资建设集团而奋斗》的报告。本次会议的主题是什么？

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实党的二十大精神，勇担央企新使命，锚定高质量发展，实现全方位领先，为加快成为最具价值创造力的世界一流投资建设集团而奋斗。

19 中建三局第七次党代会提出，今后一个时期全局工作的指导思想是什么？

今后一个时期全局工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全面融入湖北建设全国构建新发展格局先行区，坚决践行集团党组“一创五强”战略目标及“一六六”战略路径，锚定“一个愿景”，聚焦“三个内涵”，致力“四大突破”，坚持“五个原则”，实现“六大跃升”，做集团高质量发展顶梁柱、中国式现代化排头兵，为全面推进强国建设、民族复兴伟业作出更大贡献。

“一个愿景”：加快成为“最具价值创造力的世界一流投资建设集团”。

“三个内涵”：即致力成为全球建造的卓越标杆、科技创新的行业典范、受人尊敬的一流企业。

“四大突破”：在数字化方面、绿色化方面、运营化方面、产业化方面的加速突破。

“五个原则”：一是必须坚持党的全面领导；二是必须坚持践行央企使命；三是必须坚持高质量发展；四是必须坚持深化改革创新；五是必须



20

12月11日，中建三局有限公司工会第十次代表大会在武汉举行。中建三局党委书记、董事长陈卫国代表局党委对做好局工会工作提出三点要求，具体内容是什么？

一是各级工会组织要认真履职尽责，团结引导广大职工群众建功新时代。二是广大职工群众要发扬主人翁精神，全面投身建设世界一流企业新征程。三是各级党委要做好引领保障，推动工会事业发展再创新佳绩。

21

局党委副书记、工会主席陈珍敏代表中建三局工会第九届委员会向大会作题为《凝心聚力跟党走 创新争先建新功 团结动员广大职工为建设最具价值创造力的世界一流投资建设集团而努力奋斗》的报告，提出今后五年全局工会工作的主要任务是什么？

坚持弘扬争先精神。

“六大跃升”：一是致力科技创新，在培育企业新质生产力上全面跃升。二是加快多元发展，在构建现代化产业体系上全面跃升。三是突出价值创造，在塑强核心能力上全面跃升。四是优化组织体系，在企业治理现代化上全面跃升。五是实施人才强企，在凝聚发展合力上全面跃升。六是筑牢“根”“魂”优势，在引领保障发展上全面跃升。

要任务是什么？

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，紧密围绕局党委和湖北省总工会、中建集团工会工作安排，聚焦“一个目标”，强化“四个坚持”，做到“五个致力”，守正创新，勇毅前行，团结带领全体职工加快建设最具价值创造力的世界一流投资建设集团。

“一个目标”：将中建三局工会打造成为服务优质、职工信赖、品牌响亮、活力充沛、智慧高效的一流工会。

“四个坚持”：一是必须始终坚持党对工会工作的全面领导；二是必须始终坚持围绕企业中心开展工作；三是必须始终坚持提升维权服务实际成效；四是必须始终坚持推动工会工作面向基层。

“五个致力”：一是致力思想政治引领，不断汇聚团结奋进的争先动力。二是致力建功舞台打造，全面激发创新创造的干事热情。三是致力职工权益维护，着力打造民主和谐的企业氛围。四是致力服务品质提升，持续响应个性多元的职工需求。五是致力工会自身建设，积极构建协同共进的工作格局。

22

中建三局 2024 年党委工作报告对 2024 年工作作出什么安排？

2024 年，要深入落实新时代党的建设总要求，坚决贯彻集团党组“七大任务”部署，紧紧围绕局第七次党代会目标和“145”深改任务，锚定高质量发展，以优异成绩助力集团实现“一创五强”战略目标。重点做好以下六个方面的工作：一是牢牢把握政治方向，强“根”铸“魂”统领高质量发展。二是攻坚年度改革任务，突出

23

中建三局 2024 年工作报告对 2024 年工作作出什么安排？

2024 年，工程局主要经营目标是：合同额 xx 亿元，营业收入 xx 亿元，利润总额 xx 亿元，“一利稳定增长，五率持续优化”。重点做好以下六个方面的工作：一是狠抓高端营销，全力冲

24

中建三局 2024 年“三会”上，局党委书记、董事长陈卫国发表讲话，主要内容是什么？

刺高质量万亿平台。二是狠抓三条曲线，全力夯实高质量发展支撑。三是狠抓项目管理，全力筑牢高质量发展根基。四是狠抓改革赋能，全力激发高质量发展内生动力。五是狠抓科技创新，全力塑强高质量发展竞争优势。六是狠抓价值创造，全力提升高质量发展运营效能。



陈卫国强调，2024年是决胜高质量万亿三局的关键一年，全局上下要把贯彻中建集团党组部署要求和工程局“五个领先”工作重点结合起来，坚定不移做助力集团高质量发展的顶梁柱、中国式现代化新征程的主力军、排头兵。要重点做好以下5项工作：一是提升发展动能，加快建成高质量万亿三局。二是提升价值创造能力，做高质量发展的典范。三是更加突出科技至上，进一步塑强领先优势。四是持续推动深化改革，更好赋能业务发展。五是加强党的建设，推动党建优势转化为发展优势。

25 中建铁投 2024 年党委工作安排说明对 2024 年工作作出什么安排？

2024年是公司“基础管理提升年，要突出“一条主线”、聚焦“两个重点任务”、抓实“七项工程”，提振干事创业状态，凝聚争先奋进力量，以更加优异的成绩夯实高质量发展根基，重点做

好七个方面工作：一是夯实“领航工程”，强化政治引领，始终确保正确发展方向。二是实施“提质工程”，深化赋能攻坚，奋力激发干事创业动能。三是塑强“凝心工程”，加强思想建设，全面筑牢党的理论根基。四是打造“雁阵工程”，锻炼过硬团队，精心培育干部人才队伍。五是深推“强基工程”，抓实组织建设，持续建强基层战斗堡垒。六是筑牢“廉洁工程”，全面从严治党，大力营造风清气正生态。七是强化“聚力工程”，汇聚发展力量，突出抓好共建共享合力。

26 中建铁投 2024 年工作报告对 2024 年工作作出什么安排？

坚持以习近平新时代中国特色

社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，认真落实中建集团“七大任务”部署，工程局“145”深改要求和2024年工作会安排，以高质量发展为主线，围绕“两个重点任务”，实现“五个提升”，完成新签合同额xx亿元，营业收入xx亿元，利润xx亿元目标，重点做好五个方面工作：一是提升营销质量，把牢高质量发展源头。二是提升履约品质，夯实高质量发展基础。三是提升价值创造，抓好高质量发展关键。四是提升能力建设，塑强高质量发展支撑。五是提升文化铸魂，铸牢高质量发展保障。

27 中建铁投 2024 年“三会”上，集团党委书记、总经理王大勇发表讲话，主要内容是什么？

王大勇强调，2024年是冲刺“十四五”的关键之年，要突出提质增效，补短板、强弱项，着力推进“营销质量、履约品质、价值创造、能力建设、文化铸魂”五个提升，全力完成“利润转正”和“现金流转正”两个重点任务，重点做好以下3项工作：一是坚定加快发展主业的信心；二是明确争创第一的发展目标；三是抓好务求实效的发展举措。

28 1月14日，中建铁投在济南召开 2024 年第一次安委会扩

大会，集团党委书记、总经理王大勇发表讲话，主要内容是什么？

王大勇强调，安全工作是2024年最重要的工作之一，要联动各相关部门出台具体措施，进一步抓严安全生产责任追究、抓好安全专业能力提升培训、抓实分包单位安全考核管理、加大科技兴安投入、落实应急资源保障，营造良好的安全环境，夯实铁投高质量发展的安全基础。一是压实各级安全责任，严肃责任追究。二是夯实安全管理基础，提升本质安全水平。三是落实双重预防机制，补齐安全监管短板。

29 1月14日，中建铁投在济南召开首次管理改进提升会，集团党委书记、总经理王大勇发表讲话，主要内容是什么？

王大勇强调，本次会议是坚持自我革命、勇于刀刃向内、敢于刮骨疗毒的检视剖析，要重点做好以下4项工作：一是深刻理解考核激励意义。二是加强考核结果运用力度。三是加快管理改进提升步伐。四是上下贯通扩大应用范围。

30 1月14日，中建铁投在济南召开奋进“千亿铁投”营销动员誓师大会暨 2024 年市场营销系统会，集团党委书记、总经理王大勇对 2024 年工作作出什么要求？

王大勇强调，一是加强科学营销体系团队的建设。二是坚持“三个聚焦”，保持战略定力。三是坚持主责主业，加大基建攻坚力度。四是坚持内部协同。五是加强科学管理。六是坚持品质为先。





聚焦会议

FOCUS ON MEETINGS



抢抓“第二增长曲线”发展机遇

■ 张爱梅

在传统基建增速放缓的形势下，坚持业务多元化，积极拓展“第二增长曲线”是支撑企业可持续发展的有效路径。集团公司结合自身实际，将第二曲线的重点拓展领域确定为水利、新能源、生态环保三大业务（以下简称“战新业务”）。战略性新兴产业是培育新质生产力的主要阵地，也是打造“以新促质”新动能的重要载体，尽管集团公司确定的“第二增长曲线”业务领域只是整体的战新产业的一部分，但也是万亿能级的业务体量，具有广阔的市场拓展空间，站在战新业务的风口期，要敢抢、善抢，才会真正形成企业发展的“第二增长曲线”。集团公司要抢抓“第二增长曲线”发展机遇，助推企业高质量发展再跃新阶。

合集群发展，构建新一代信息技术、人工智能、生物技术、新能源、新材料、高端装备、绿色环保等一批新的增长引擎”，为新征程上战略性新兴产业发展提出了明确要求和重要指引。

从行业发展趋势来看，近十年战新产业的规模占比呈逐年增长态势，2020年，战略性新兴产业增加值占GDP比重为11.7%，比2014年提高4.1个百分点，预计至2025年底，战略性新兴产业增加值占GDP比重将超过17%。《国家现代能源体系规划》明确指出到2035年要基本建成现代能源体系，非化石能源消费比重在2030年

一、认清形势，紧跟产业发展步伐

从国际环境来看，随着新一轮科技革命和产业变革深入发展，国际力量对比正在发生深刻调整，世界主要国家纷纷加快布局战略性新兴产业，围绕战新产业的竞争日趋激烈，战新产业对于构建现代化经济体系、促进经济高质量发展的动力引擎作用将更为突出。

从国内宏观层面，我国的产业发展已经到了从量的积累向质的跃升进行转型的重要阶段。党的二十大报告明确指出“推动战略性新兴产业融



达到 25% 的基础上进一步大幅提高，水利建设投资，2023 年首次破万亿，创历史新高，一批重大水利工程陆续推进，生态环保工程在贯彻绿色发展理念、土地置换政策的指导下正在向量质齐升方向发展。

二、拓宽思路，抢抓时代发展机遇

一是要加大政策研究力度。战新业务的研究要重点关注“3 个战略、3 个新兴”：国家战略、区域战略、产业战略、新兴需求、新兴技术、新兴阶段。要密切关注国家关于战新产业的发展规划以及区域布局、区域产业发展规划等，重点跟进风光电等新能源的建设工程投资规划，引调水、防洪减灾、水系连通、供水灌渠以及高标准农田等重点工程的建设规划，及时捕捉市场趋势以及发展周期，为精准投放营销资源奠定基础。

二是要执行客户跟随策略。建筑企业在战新产业中扮演的角色依然是基建部队的角色，必须紧盯主要的上游产业客户以及行业内的龙头企业，与其建立战略合作关系，获取稳定的施工订单。在新能源领域，重点发展地方国有能源企业等优质客户，全力突破京能集团、国电投、国网新源控股、南方电网、中广核等行业龙头企业，在水利业务领域，要重点发展三峡集团、中水电等行业优秀企业。

三是要创新发展模式。充分利用工



程局的平台优势以及资源优势，鼓励各单位大胆尝试通过 EPC、F+EPC、BOT、BOO、EOD、ROD 等多种项目实施方式快速提升市场规模，与局内其他单位协同抢占市场份额。着力投资切入，通过基础设施打包、片区综合开发等模式将水利项目打包实施，增强我方市场竞争优势，通过水利+抽蓄、水利+新能源等组合方式，将优质资产打包实施，为长期运营打造良好基础。

企业要致力于
在战新业务领域长期耕耘，
需要建立有突破、有沉淀、有继承的
专业能力建设机制，
以自身的确定性
来应对外部环境的不确定性。

三、坚持长期主义，持续打造专业能力

战新业务赛道多，专业特点差异大，产业布局受国家政策影响大，企业要致力于在战新业务领域长期耕耘，需要建立有突破、有沉淀、有继承的专业能力建设机制，以自身的确定性来应对外部环境的不确定性。

一是要建立各有侧重协同作战的战新业务专业能力建设机制。集团公司在孵化传统基建的专业能力的过程中，对于如何打造履约“金刚钻”已经建立了一套相对成熟的专业能力建设机制，对于战新业务，同样需要打造履约金刚钻，以提高自己与战略客户之间的粘度，为成为客户首选提供能力支撑。为推进战新产业提升，要将战新业务的专业能力打造纳入集团总体的专业能力建设范畴一体推进。

二是要加大科技的加持力度。通过科技研发以及前沿技术的应用来赋能业主、赋能生产一线是抢占战新业务赛道的主要途径，也是保证企业在战新业务领域走得远、走得久、逐步产生影响力的硬核所在，否则将被时代和竞争对手越甩越远。除了在生产履约环节要提升科技含量，在市场前期策划环节，也要有意识地加持科技引领，提升企业营销的专业含量。

三是要加大专业团队打造力度。战新业务赛道多元，加大专业团队建设是拓展赛道有效手段。要紧密切市场系统，有意识打好赛道拓展与人才储备提前量，对履约形成快速支撑；要确保已有专业团队可持续利用率，确保团队自身的专业性既可持续性建设，也可以维系好圈子的专业资源。

本文作者系中建铁投企划部总经理

领悟**争先文化** 勇担**发展使命**

■ 万超

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，在中建三局党委和集团公司党委的坚强领导下，总承包公司始终将党的二十大精神作为行动指南，以铁路开拓使命为己任，坚定不移地锚定高质量发展目标，笃行创新之举，以专业品牌的力量推进发展。深入体悟局第七次党代会、局和集团公司“三会”等会议精神，坚定了我们踔厉奋发、昂首阔步迎接新挑战的信心，全力以赴完成2024年各项任务目标。

文化铸魂，以争先姿态领先行业

局党代会报告中指出，作为中建系统的排头兵和行业引领者，我们必须以一往无前的拼搏姿态、争先有为的精神状态，坚定不移做强做优做大国有企业，全力迈向世界一流，打造中国式现代化的央企新典范。

正如建筑需要坚实的基石，良好发展的企业也需要能激发全体员工情感共鸣的文化，在发展的道路上，精神引领、凝心铸魂至关重要。“敢为天下先”的价值观，是志存高远的集体追求，激扬员工敢于立大志、发先声，凝聚起团队的力量；“永远争第一”是方法论，是奋勇拼搏的集体誓言，引领员工将目标内化为行动力，汇聚成永远在路上的企业特质。

争先文化赋予我们独有的精神状态，使团队在面对挑战和困难时能够保持一致，砥砺前行，破风前行。

激发员工潜能，实现持续健康发展。总承包公司始终坚持文化引领，加强宣传动员，提高文化认同，在全面融入争先文化体系中，打造“先行总包”文化IP，发布《建证·先行总包》故事集和《我为祖国建高铁》漫画册，不断通过大型活动和文创作品，加强企业文化深植践行，助推一流铁路团队建设。牢固树立“没有三局干不好的活”的品牌观，通过每年一次覆盖全员的文化宣教和文化测试，将文化融入企业战略、管理和行为中，让文化入心入脑践于行。广大员工在潜移默化中受到启发和教育，养成职业习惯和操守，以蕴藏于内的文化禀赋持续提升企业发展力、组织凝聚力、员工执行力、市场竞争力和品牌影响力，从而积蓄深厚的改革动能，以争先有为的姿态领先行业。

科技强企，以专业能力建证品牌

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。局党代会报告中也指出，要致力成为科技创新的行业典范，就是要把发展的基点更多放在科技创新上，坚持科技至上，发挥科技创新对产业布局的牵引作用、对产品质量的支撑作用，以科技驱动转型、引领变革、制胜未来。

科技强企就是要把发展动能更多放在自我核心竞

争能力的提高上，坚持将科技创新与数字化转型摆在突出位置，聚焦组织建设、机制优化、转型升级，以科技创新赋能价值创造，推动企业高质量发展。

在铁路建设领域，总承包公司始终追求科技创新，加速铁路建设数字化转型，与知名高校、科研院所展开深度合作，共同攻关铁路工程建造关键技术、数字建造和绿色建造等领域，不断探索前沿科技，不断提升铁路建设的质量、效率和安全水平；努力打造铁路建设数字化平台，引进5G远程操控技术、智能机器人等先进设备，开发基础设施类项目“工程量管控数字化系统”，推广应用智慧工地、指挥大屏、设备卫士等信息化系统，提升智能化施工水平；坚持科技创新是第一生产力，创高铁40米箱梁破坏性试验世界纪录，广泛应用精密控制网复测、无砟轨道精调等先进技术，升级甲级测绘资质，建立高原草甸试验田修复高原脆弱生态，研发应用全电脑三臂凿岩台车、千吨级箱梁搬提运架等先进重大装备，以科技自立自强筑牢强企之基。

央企担当，以金字招牌谋求发展

局党代会报告中指出，要致力成为受人尊敬的一流企业，要始终牢记国资央企的使命担当，执善守仁，重信守诺，正道而行，向社会提供更加卓越的产品和服务，不断满足人民群众对美好生活的向往。今年是落实中国建筑品牌引领行动的重要一年，更加强调了品牌建设在当前建筑业下行态势中的重要作用。

全国两会上提出习近平经济思想新的成果——新质生产力，这不仅需要先进的科技赋能，也要在业务布局、人才资源、

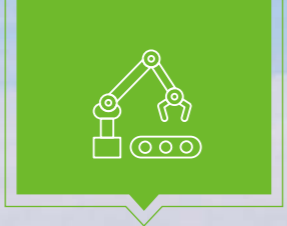


积累专业优势等方面改造升级，保持企业竞争力。总承包公司秉承着“铁路优先”的战略导向，紧跟国家发展大势，积极投身铁路建设主战场，承担起铁路发展的责任使命，努力为国家交通运输事业的发展贡献总包力量。

我们不断强化专业化管理体系，加强对工程履约、科技创新、商务管理等方面的建设和推进，通过严格的质量控制和服务标准，树立起良好的企业形象和品牌声誉；我们致力于打造铁路业务的“金字招牌”，通过精益建造、品质履约等方式，提升市场竞争力和核心竞争力，实现可持续发展；我们注重人才培养和团队建设，深入实施人才强企战略，不断提升企业的核心竞争力。我们将持续打造铁路专业品牌，实现交通强国的梦想。

风劲帆满旌旗舞，击鼓催征稳驭舟。站在新的起点，总承包公司将上下同心，迎难而上，锐意创新，奋楫笃行，早日实现“中建第一、行业一流”的铁路工程总承包企业目标！

本文作者系中建铁投总承包公司党委书记、董事长



用中国速度勾勒皖赣画卷

——中建铁投昌景黄高铁施工纪实

李明哲

基建当“燃”

— BOOMING INFRASTRUCTURE CONSTRUCTION —

阳春三月，穿行在昌景黄高铁线路两旁，金黄的油菜花锦簇绽放，犹如一幅绘制在赣皖大地美丽的画卷。随着昌景黄高铁开通运营，江西省9个5A级景区串成一线，景德镇、乐平、余干、鄱阳、浮梁五地正式跨入高铁时代。这条“世界级黄金旅游线”让千年瓷都焕发新生机，鄱阳湖沿岸更显无限风光。

昌景黄高铁起自江西南昌，经由景德镇终至安徽黄山，全长289.9公里，其中江西段200.3公里，桥隧比87.3%，设计时速350公里。由中建铁投承建的昌景黄铁路4标段位于江西省上饶市鄱阳县和余干县境内，标段全长28.9公里。从2019年进场施工，历经1600多个日夜，一路穿过信江、乐安江，走过鄱阳湖、军山湖，743个墩身、1226榀箱梁、57.7公里无砟轨道，共同见证最美高铁的诞生。

创新之路 ——突破40米千吨箱梁技术壁垒

2019年年底，承载着沿线人民的高铁梦，昌景黄高铁启动建设。昌景黄高铁是全

国第5条应用40米箱梁的铁路项目，项目箱梁施工共1226榀，其中930榀是40米简支箱梁，是江西段全线唯一应用40米预制箱梁的标段，是牵一发而动全身的控制性工程。

40米箱梁全长40.6米、跨度39.3米、梁高3.3米，重量相当于约14.5节火车车厢，相较于传统的32米箱梁重了近300吨。对首次应用40米箱梁的中建铁投团队来说，如何快速、优质、安全的完成箱梁施工是巨大的考验。

“‘敢为天下先’的品格不仅仅是一句口号，更是一份承诺。”项目指挥长陈立鑫在项目进场启动会上说道。“项目作为试点标段，必须做到技术领先。从制作、养护、搬、提、运、架每个环节都要重新规划，整一个标准化智慧化的工艺出来”。

以党员模范做带头引领，项目迅速成立党员创新工作室，研究配备“四大金刚”：即全国最大千吨级搬梁机、全国最大跨度提梁机、全国最大千吨级运梁车以及国内领先千吨级架桥机，围绕40米箱梁制、运、架及配套智能工装信息化系统，联合设备厂家进行适应性改造。

2021年2月1日,随着一声令下,第一部分40米箱梁开始调装,在“红旗设备”班组的调拨下,搬梁机、提梁机、架桥机相继发力,助力箱梁平稳落位,不同部位精度误差不超过1厘米,这标志着中国建筑攻克了“40米箱梁”施工的技术壁垒。

开工以来,项目累计创成国家实用新型专利17项,省部级工法4项,公开发表论文31篇,软件著作权5项。2023年10月,经过专家组鉴定,昌景黄铁路项目“高速铁路40米大跨度简支箱梁精益建造技术”达到国际领先水平。

克难之路

——连续梁跨越江道保航运

昌景黄铁路沿线港道湖泊星罗棋布,水波连天,有九处跨越了通航河流的大桥。

在上饶市境内的中国第一大淡水湖——鄱阳湖畔,“打造世界一流高铁 中国建筑建设美丽昌景黄”的标语格外醒目。据项目执行经理黄种发介绍,鄱阳湖特大桥全长45.6公里,项目施工的乐安江、信江两处连续梁是全线的重点性控制工程。

为了给七级航道升级到十三级航道预留足够的空间,项目创新采用“90米+180米+90米”连续梁拱,以180米跨度的主拱桥连接两旁90米的边垮,形成一个距离江面26米高的拱桥。“水位下地质结构也非常复杂,甚至有40米厚的岩层。”黄种发表示,要完成这样的任务压



力巨大。

2020年6月,桩基施工果然遇到了难题,项目多次尝试,常用的CK2500冲击钻机等设备无法将桩基打入深水岩层。

“先找到金刚钻,才干得了瓷器活!”项目对常规动力FXZ-450型反循环钻机进行改造升级,一方面增进钻机的动力,从两动力组改装为四动力组;一方面增大钻杆、钻头的壁厚,增大其工作工程的稳定性。

以桩长73米,桩径2.2米的灌注桩为例,采用四动力组改进FXZ-450型反循环钻机,不仅依靠增大的动力装置击穿了硬质岩层,更带来了工期节约,仅用时2天就完成原6天才能完成的工作量。经对比测算,改良后的钻机总共节省了工期54天!

下一道难点工序是承台施工,“大桥的主墩就在主河道中央,水侧压力大,尤其是丰水期,普通的钢板桩围堰无法承受这样的水压。”项目总工能继成介绍。

经过力学测算,项目决定使用PC工法桩,即将钢管桩、钢板桩交替组合,围成一道道连续的、强度适中、可反复拆卸使用的“钢质围墙”。

实践证明,PC工法桩适用于软土(如淤泥、粉砂土)地层,施工速度快,施工周期短,止水效果好,构件可回收,是切实可行的绿色施工工艺,经专家鉴定,该技术成功获评“实用新型专利”。

“大桥墩高水阔,多组连续梁首尾相接,甚是壮观!”项目通车后,采访参观鄱阳湖特大桥的记者不仅感叹道,鄱阳湖特大桥串联起沿线山川、河流、田野、城市,在赣鄱大地形成一道亮丽的风景线。

担当之路

——造福当地彰显央企力量

2020年6月,江西遭遇持续暴雨袭击,鄱阳湖水位持续上涨,多个水文站水位超98年历史极值,对人民生命财产安全产生巨大威胁,项目紧急调度全标段力量,成立“防汛应急突击队”,全力配合属地政府开展防汛应急抢险工作。

7月12日晚,项目火速抽调5台挖掘机、24人驰

援饶河联圩管涌抢险一线,同时协调2个集装箱支援乡政府储备防汛物资;7月14日,项目党员突击队与饶州监狱防汛抢险突击队联合巡查堤坝险情;7月16日,信江附近发生管涌,三分部党员突击队迅速出动,运送500沙袋配合珠湖农场工作人员处置险情;7月18日,二分部党员突击队调集挖掘机等大型设备7台,历时一夜修缮应急撤离通道4.9公里。

昌景黄项目部对制梁场、拌合站、钢筋加工场、施工便道等临时用地,严格按照复垦方案进行复垦复植,面积达43.1公顷,相当于60个足球场的大小;对截断的灌溉沟渠,先采取临时过渡方式保证畅通,后续再专项设计,恢复功能时,对桥梁下面也开展植草绿化工作。此外,项目团队还进行增殖放流活动,人工放流鳊鱼、草鱼等多类鱼苗,保障属地水系生态循环。

深入开展乡村振兴,项目资助余干县前何村3万元,购买属地农贸产品1000余万元,采购地材地料约3亿元。2023年以来,各参建单位持续改善沿线乡村环境,修建农村道路约19公里,帮扶贫困人员就业安置1000余人。

来时青山绿水,走时绿水青山。昌景黄铁路作为一抹风驰电掣的生态绿,穿梭于山河田野之间,实现与沪昆、京九铁路互联互通,为江西便捷的交通再插上一双翅膀。

看着列车飞驰过“江南名楼”滕王阁到“瓷源茶乡”浮梁,再到“天下第一奇山”黄山,黄种发激动的说:“这就是我们参建的铁路!”

“美丽昌景黄”是中建铁投团队向江西人民交付的一张亮丽名片,沿线经济搭上高铁的快车快速发展,为地区经济发展创造机遇。越来越多的“余干县”将享受到高铁发展的红利。复兴号奔驰在祖国广袤的大地上,将带着越来越多的人们共同走上时代发展的幸福康庄大道。



打造**智能、绿色、创新**标杆项目 助力未来之城**拔节生长**

■ 于秀华

张白纸绘蓝图，一张蓝图绘宏图。设立河北雄安新区，是以习近平同志为核心的党中央深入推进京津冀协同发展作出的一项重大决策部署，是千年大计、国家大事。习近平总书记对雄安新区寄予殷切期望：“要全面贯彻新发展理念，坚持高质量发展要求，努力创造新时代高

质量发展的标杆。”“把智能、绿色、创新打造成为雄安新区的亮丽名片”。

位于启动区核心区域的雄忻高铁雄安新区地下段土建工程及相关配套工程 XADXDSG-4 标段，规划为雄安新区的主客站，为新区“三主两辅”客站体系中的“一主”，承担着联系京津冀城际

的重要作用。工程总建设规模 19 万平方米，内容包含配套地下工程、配套地面工程、综合管廊工程等，地上总建筑面积 0.86 万平方米，地下总建设规模约 18.14 万平方米。其中，中建铁投承建的二工区总建筑面积 6.6 万平方米，自开工以来积极践行新区发展定位，以高质量建设生动诠释新时代高质量发展标杆的丰富内涵。

“智慧大脑”高效打造云上一座城

“雄安新区规划建设三座城——地下一座城、地上一座城、云上一座城。”地下一座城是地下空间重点区域开发，地上一座城是我们看到的所有建筑物部分，云

上一座城是智能城市建设专项规划。

为打造“云上一座城”，总承包公司在中标伊始，便组建薛玉峰创新工作室，“要打造智慧工地标杆！”项目经理薛玉峰带领 15 名技术工程管理人员，对标最新建设管理标准，结合项目实际，从智慧工地、智能设备、新技术应用三大方面切入，形成 9 大模块，38 项关键内容，为智云数字平台打造搭建了框架体系。随着工程进展，平台相应模块投入使用，先进的 5G 信息集成、VR、物联网、边缘计算等技术为高水平施工管理提供了数据支撑。

“安全警示播报！66 号轴线基坑边缘围挡 1 米范围内有作业人员通过”智云数字平台后台推送了安全提示，施工区域内摄像头终端、VR 感应能实时监控不安全作业行为，并同步推送后台。视频监控人员可以通过视频对基坑周围环境进行云端在线巡检，现场巡检人员也可以通过手机终端设备现场巡检。“利用智能监管手段能高效地开展巡检工作，及时发现和消除施工安全隐患，保障安全作业。”安全部部长陈禹实说。

作为项目的“智慧大脑”，这是诸多场景中的一个。工地智云数字平台贯穿整个项目建设全周期，按照“1+3+5+N”的总体目标，以一个平台贯穿设计、施工、交付三个阶段，覆盖基坑、主体结构、钢结构、装修工程、钢筋加工场五大施工场景，“N”即智云平台的若干项关键技术，为建筑项目的全生命周期管理提供智能化支持。

直击现场，创新技术应用显真章

平台的创新不仅依靠 BIM 技术，还融合了 GIS 技术、物联网传感器、移动处理技术以及人工智能算法等，对现场人、机、料、法、环全方位实时监控，自动获取施工过程中的业务数据并进行关联分析和智能化预测，实现工程设备的智能化改造，建成集感知、分析、服务、应急、监管“五位一体”的智能化工地管理。为提升科技成果现场转化率，项目创新工作室针对施工各场景，编制了项目《智能建造系统化解决方案》，打通了智能化实施路径。

“安全作业，请正确佩戴安全帽”走进施工现场，智慧灯杆正在语音安全提示，确保进入施工场地的人员 100% 佩戴安全帽，安全帽内的内置芯片自动接入一体化

平台,实现人员场内定位和移动轨迹的记录。

同时现场安装空气质量和噪声监测系统,当扬尘 PM10 超过背景值 80,噪音超过界限分贝后自动预警,确保作业环境良好。小小的灯杆集成了无线热点覆盖、气象环境监测、安防监控、广播系统、智慧充电桩多种功能。

通过 BIM 建模优化临建布置,通过可视化推演永临结合降低成本,合理规划便道、工点,减少二次倒运,提高了施工工效。主体施工阶段将进度、工程资料集成到模型中,实现进度推演和追溯相互印证,让项目整体监管“耳聪目明”。

“钢筋加工的无人化管理在保障施工后备力量方面发挥了重要作用。”质量钢筋加工场负责人介绍说,在钢筋加工场,全自动钢筋滚焊机、全自动弯箍机高速运转,通过钢筋集约化管理系统,实现钢筋入库、钢筋下料、半成品发运全过程自动化管理。“历时 100 天完成了 1916 根工程桩钢筋笼施工,超前 15 天完成了施工计划”

4 台塔吊全部应用 5G 塔机控制技术,通过摄像头全面获取现场塔机信息,远程控制吊装作业,彻底解决了传统塔机高空操控风险高、功效低的难题,是减少安全事故率,提升监管效果的一大利器。

工地智云数字平台拥有前瞻性的预测能力,能够及时发现和解决施工中可能出现的各种难题,为建筑行业的数字化转型和智能化发展注入强大的动力。

守护生态,解锁“高颜值”密码

“生态优先,绿色发展。千年大计,绿荫相伴”。低碳环保,全员参与。项目遵循因地制宜的原则,践行绿色环保理念,在守护雄安生态的同时,也满足节能降耗的要求。

项目临建设计以绿色环保为主基调,宽

17.5 米的施工便道经过硬化处理,高 2.5 米的硬质围挡全覆盖施工现场,8 米宽的施工马道有效实现人车分离,现场 9.4 万 m² 全部绿网覆盖,告别传统土方施工的尘土飞扬,仿佛踏入绿色后花园。

“车辆自动冲洗设施可以确保渣车进出场时车轮、车身、车牌干净见本色。”现场管理员方志泰介绍,龙门洗车机采用立体式冲洗方式,用低压大流量清洗车轮,64 个出水喷头可以达到 360 度无死角的冲洗效果,具备自动感应车辆、循环取水特点。

项目施工第一步就是土方开挖,占地 11 万平方米的深基坑总出土量 208 万方,约等于 90000 车渣土车出土量,传统渣土外运不仅功效低、扬尘大,还对周边道路有遗撒。“想象食品加工厂的自动传送带,从食品生产、包装、运输一条龙,我们基坑里这个大家伙是通过斗轮的旋转将泥土取出,依靠传送带出土直接输送到指定位置”工程部负责人马金涛介绍项目采用的铲挖运一体机,从源头解决了车辆进出基坑困难、扬尘大的问题,搭配基坑周边增设的高压喷雾抑尘雾桩,关联场区扬尘数据,超限自动喷洒降尘。

在坚持绿色低碳施工的同时,项目应用智能装备和低碳技术最大限度节约资源,利用降水井抽排水洗车、冲洗道路,通过沉淀池和水资源循环利用,实现非传统水源和循环水的再利用率超过 60%,每月节约水源约 70 吨;工地临房、临时围挡材料的可重复使用率达到 90%。严格做到了“工完料尽场地清”,找到解锁“高颜值”自然环境的密码。

雄忻项目正进行主体结构施工,年底开始地上光廊结构施工,确保 2026 年 4 月验收后投入使用。届时,将有效实现京津冀城际联通,真正把高标准的城市规划蓝图变为高质量的城市发展现实画卷,打造智能、绿色、创新标杆项目,助力“未来之城”建设,谱写引领时代发展的崭新篇章。

本文作者系中建铁投总承包公司雄忻项目副书记

匠心建证轨道上的天府之城

——成都地铁 27 号线一期工程盾构施工纪实

■ 邹文珠 何兴刚



近日,成都轨道交通 27 号线一期工程已实现“短轨通”,建设者们正全力推动年内开通初期运营。该项目全长约 24.86 千米,是成都市扩大快速轨道交通服务水平的标志性民生工程。华南公司负责其中七个盾构区间的施工工作。建设者以匠心铸精品,为建设轨道上的天府之城贡献力量。

盾构掘进创纪录

2021 年 9 月,项目团队进入大干快上阶段,实现单月推进 334 环、进尺超 500 米,创下中建集团在西南地区富水砂卵石地层环境下的盾构施工单月最快速度掘进记录。

项目七个区间段包含盾构段和暗挖段,更涵盖富水砂卵石、砂卵石岩复合地层、泥岩地层等多种成都典型地层,地质复杂多变,需穿越摸底河、低矮民房区域、三环路、宝成铁路等 30 个重大风险源,盾构掘进风险高。项目经理黄飞立下“军令状”,带领项目团队围绕工期节点、技术方案、资源调配、安全措施等问题,反复优化方案百余次,创造性提出了富水砂卵石地层盾构施工沉降控制、富水砂卵石地层盾构机超近距离浅覆土下穿市政主干道接收、狭小超高地铁车站附

建设者以匠心铸精品,
为建设轨道上的天府之城贡献力量。



属结构顶板盾构机侧方位吊装等多项成套技术破解施工难题。

针对富水砂卵石地层盾构施工，项目制定标准施工流程，紧盯关键施工工序，从同步注浆、二次注浆、渣土改良等方面着手，开展全方位、无死角管控，增设中盾注泥设备，在中盾位置注入惰性浆液进行填充，保证掌子面上部土体稳定，防止沉降。确定“控制欠压、充分注浆、深层量测、主动防护”的盾构掘进十六字方针，严格落实出土量体积和重量双控措施，每环清洗渣样和测量渣温，统计分析各项参数指导掘进施工，同时落实“严格控制掘进参数、评估地层空洞隐患、全程跟机旁站、对比分析监测数据、保障应急快速处置”的五条安全措施，高效推进品质工程建设。

为强化现场管控，项目总工程师何兴刚还创新建立了一整套复合地层掘进参数控制、管片上浮管控、渣土重量与方量计算复核等适用于成都地区盾构的施工关键工序卡控流程及质量管控清单，有效化解了盾构施工风险，带领团队顺利高效地推进了范-鲤区间和赖-韦区间矿山法隧道改盾构法隧道等多项重大设计变更，节约

关键线路工期约4个月，为项目高质量履约和创效做出了突出贡献。

精益管理树标杆

精品工程离不开对每一块管片对质量管控，项目团队在每块管片上附加实名制标识，可读取包含盾构施工所有关键工序及负责人的全部信息，实现对盾构施工质量、进度、成本全过程追溯。根据管片结构设计吊具，将接触面设计为柔性材质，杜绝铁与混凝土直接接触，最大限度减少管片磕碰，保障管片成环有序进行。

项目坚持以科技赋能智慧地铁建设，运用盾构智慧管理平台和“BIM+物联网+云计算”技术，开发国内首个轨道交通站后工程智慧调度管理平台，解决传统隧道施工信号“失联”问题，实时监控重大危险源。在盾构机上安装各式摄像头、传感器、报警装

置，将盾构掘进过程中刀盘扭矩、推力、速度、姿态等各项参数实时反映到调度指挥中心，辅助地面技术人员开展实时监测和风险管理、重要数据统计与分析等工作。

将盾构施工作业面实行工点划分，责任分解，实行定人、定岗、定责，全方位、全覆盖、全过程的全员“无缝管理”，加强现场生产施工管控，树立管理人员红线意识。项目部从管片进场、管片下井、盾构掘进、管片拼装、同步注浆、二次注浆、安全文明施工、工程资料管理、日常行为管理方面制定具体要求，确保工程建设安全可控、质量可靠、绿色环保。

项目团队对盾构渣土泥浆进行妥善处置，做好盾构弃渣砂卵石分离和弃渣无害化处理，研发应用了施工噪音设备隔音防护棚、新能源密闭式渣土车等环保装置及技术，大大降低泥浆的处理成本，并将泥浆处理与资源利用相结合。盾构渣土的“减量化、无害化、资源化”处理，不仅减少了对城市的环境压力，同时极大地降低了处置成本，实现了环境效益、社会效益、经济效益的“三赢”。

“四无”体系提品质

为实现优质履约，项目团队构建了覆盖全管理动作、全管理要素、全施工工序的“四无精品隧道”建造体系：“无超标错台”要求盾构拼装过程错台控制在5毫米以内，成型隧道错台在10毫米以内；“无破损”要求管片在吊装、运输、拼装过程中无破损，成型隧道无破损，无贯穿裂缝；“无渗漏”要求成型隧道无渗水、渗漏情况；“无污染”要求成型隧道干净清爽，无泥渍、水渍、油脂等污染物。

为实现管片无错台，项目团队采用BIM技术结合隧道曲线要素，模拟管片排版图，做好管片选型。盾构掘进过程中，针对不同地质条件采取针对性措施，精准控制掘进参数。建



我们将继续贯彻
“四无”理念，
圆满完成项目履约目标，
为成都市轨道交通建设添砖加瓦，
为成都市人民打造精品工程。



立管片实名制质量溯源措施，全过程追溯工序及责任人员。注浆施工中做好管片错台和上浮控制。

为实现管片无破损控制，项目严格控制管片进场、下井以及拼装验收，由质检人员及操作手对管片进行全程跟踪旁站。管片拼装前做好事前清理，拼装时均匀排布每环相邻管片，精准控制环面平整度和封口尺寸，采用“工装”卡控K块管片距离，确保管片整体受力稳定。

为实现无渗漏控制，项目团队紧盯防水关键环节，严格落实防水材料送检制度，严控防水材料粘贴质量，每日抽查同步砂浆质量。掘进中严控同步注浆质量，做好保障措施，确保壁后注浆质量良好。

为实现无污染控制，项目团队建设管片存放专用场地，在运输中将管片与油脂、油料分开。盾构掘进时在台车接渣口两侧安装水晶帘布，防止渣土飞溅。二次注浆做到“工完料清”，严禁废弃浆液流入隧道。固定专人冲洗、打磨成型管片，确保其美观干净。

巨龙不畏蜀道难，千岩万转见曙光。“我们将继续贯彻‘四无’理念，圆满完成项目履约目标，为成都市轨道交通建设添砖加瓦，为成都市人民打造精品工程。”项目经理黄飞说。

本文作者邹文珠系中建铁投华南公司办公室会务督办岗；何兴刚系中建铁投华南公司成都地铁27号线盾构项目总工程师



他山之石

— OUTSIDE THE BOX —

中建三局一公司 坚决争当改革尖兵

去年以来，中建集团基于适应企业发展、市场变化、行政监管、行业发展、客户需求的“五个需要”，发布了《强化“法人管项目”体制建设的意见》，并在年末项目管理大会暨项目经理大会上发布了系列指导意见，为全集团强化项目管理提供了遵循。中建三局召开了局第七届项目管理论坛，发布了《中建三局关于落实“法人管项目”的管控体系》，并于今年下发了《中建三局 EPC 总承包能力建设指导意见》。三局一公司坚决争当改革尖兵，以建强“五大中心”为抓手，压实“法人管项目”主体责任，强化两级总部对项目的支撑赋能，推动项目管理体系升级，切实做到“以客户为中心”和“以项目为中心”。

一、优化组织体系，探索“五大中心”实施路径

为适应新形势下的项目管理需求，三局一公司落实集团及三局“法人管项目”部署，调整了“公司-分公司-项目”的三级职能定位，明确将公司定位为“战略引领中心”和“业务运营中心”，分公司定位为“业务管理中心”，项目定位为“履约服务和价值创造中心”。根据新的职能定位，在分公司层级搭建了总承包、设计、技术、商务、供应链“五大中心”，同时建立“以项目为中心”的业务流程，全面强化企业中台对项目的支撑和赋能作用，进一步提升了业务管控效率、人力资源利用效能。

1. 实现基础业务过程管控。通过企业“五大中心”赋能项目基础管理工作，以更少的资源投入实现更大的产出。一是固化基础管理动作。系统编制各业务清单、模板和指导书，让基层员工尽快学习掌握基础管理技能，避免管理漏洞，有效降低项目管理风险。二是抓实基础管理动作考评。按月全覆盖检查项目基础业务，避免管理层层衰减。

2. 实现核心业务集中管控。一是强化“中台能力”打造。以客户需求为导向，实现核心业务提级管理。二是统筹项目核心资源配置。发挥中台资源集聚和调度能力，缓解核心资源



需求矛盾，有效保证履约品质。三是落实项目全过程管控。对项目管理的核心业务全过程跟踪、纠偏，确保项目管控目标达成。

3. 实现人才资源集约共享。一是打造人才孵化基地。以老带新，系统输出项目管理骨干。二是实现人才动态共享。统筹人员调配，实现人员动态共享，满足项目人员需求，助力人均产值、人均效能提升。三是建立人才激励机制。以结果为导向，精准激励业务中心人才。

二、健全体制机制，保障“五大中心”协同作战

“五大中心”聚焦项目前、中、后期的关键环节，以“管控、服务、评价”三大核心职能为引领，构建中心与项目部的协同作战运行机制。

1. 聚焦前端管理，搭建策划协同机制。一

是明确协同机制。由分公司总承包支持中心牵头，通过召开项目管理委员会的方式，协同其余“四大中心”做好项目前期策划管理和服务，从而更好地为一线赋能。二是分级分类实施。传统业务的一般项目策划，由分公司总承包支持中心牵头编制；特别重大项目的策划，提级至公司牵头编制；EPC项目由设计支持中心牵头组织项目策划，商务中心、技术支持中心、供应链中心等协同。

2. 聚焦资源管理，搭建配置调度机制。分公司是项目资源调配的责任主体，统筹项目的资源配置与调度。其中，总承包支持中心负责牵头项目管理资源和生产资源的组织，供应链中心负责集中采购分包、大宗物资和大型设备等。

3. 聚焦过程管理，搭建监督纠偏机制。一是建立监督检查机制。线上发挥公司、分公司两级指挥中心功能，在线对项目现场质量、安全、

物资、设备、投诉等进行监督检查，线下由公司项目管理中心组建飞检小组，以“四不两直”的方式对项目进行监督检查，并赋予飞检小组停工、整改、追责的权利。二是建立纠偏调度机制。对项目监督检查、飞检发现的问题、项目解决不了的问题以及客户投诉的问题，通过分公司领导班子早巡场、分公司每周生产调度会、专班驻点帮扶等方式，围绕解决一线生产履约的问题，进行及时纠偏和调度，从而快速响应客户与项目的需求。

4. 聚焦结果导向，搭建评价激励机制。完善项目绩效管理办法，分公司每月、公司每季度对项目进行综合管理评价，排名结果与产值奖、工期奖等项目绩效奖励强关联，突出激励等级差距与及时性，激发团队积极性。

三、突出中心任务，积聚“五大中心”赋能成效

通过“五大中心”的集约化管理实现了对项目的穿透式管控，推动项目管理从重管控、轻支撑向强管控、强支撑升级，加速了企业层级资源向项目的流动，极大提升了企业组织效能和项目品质，企业高质量发展的底色更足。

1. 突出客户服务，提升客户满意度。“五大中心”主动贴近客户需求，搭建客服柔性专班，用好主动和被动两种信息收集途径，在建项目100%开展工程回



访，用好履约直通车等客户管理平台，高效响应并落实投诉整改闭环。2023年，华南福耀科技大学项目获《央视》栏目点赞“福耀速度”；华为广州研发中心项目获评华为年度“AAA”基建供应商；珠海横琴政务服务中心获得横琴政府高度认可。公司亿元产值业主投诉率在**%以内。

2. 突出改革创新，推动管理体系升级。围绕“五大中心”，三局一公司制定了《公司深化改革能力提升方案》等体系改革方案，发布总承包各类业务方案制度**项，从体系和管理上细化两级总部、中台与项目部在项目管理上职能范畴，以精细分工推动精准协作，倒逼管理水平提升，确保核心业务抓得更牢，助推管理体系升级。

3. 突出高效协同，提升项目均质化履约水平。通过“五大中心”在项目策划、资源调配、过程监督等方面的高效协同，为建设雄安市民中心、中芯国际、武

汉G107国道等一大批示范工程提供了重要支撑保障。2023年，承办国家级观摩会**次、省市级观摩会**次，获省市级安全文明工地**个、优质（结构）工程奖82项，全年第三方评估前30%或评级为A的项目占比**%，无排名后**%项目。

4. 突出管理赋能，提升项目价值创造能力。以项目管理赋能价值创造，助力企业经营品质全方位提升。2023年完成合约额超**亿元，新承接项目成本测算偏差率低于**%，营业收入迈上**亿平台，结算总额**亿元，集采降本率**%，斩获高盈利项目**个，发展品质进一步提高。

事虽难，做则必成。三局一公司将坚持以高质量发展为主线，沿着集团“一六六”战略路径指引，全面落实集团2024年工作会及项目履约体系会精神，实干争先，为集团“一创五强”战略目标贡献新的更大的力量。



中建三局总承包公司 筑牢**思想根基** 赋能**高质量发展**

建立实施“第一议题”制度，是持续加强党的政治建设、提高政治站位和政治能力、强化党员干部思想淬炼的重要抓手。总承包公司党委按照局党委相关要求，认真落实“第一议题”制度，以公司领导班子带头示范推动全司各级党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，为企业高质量发展注入强大思想动能。

机制保障、领导带头，确保学得深

公司党委提高政治站位，坚持“第一议题”常态化、规范化、实效化，把学习融入



学是基础，悟是关键。
只有深刻领悟党的创新理论的世界观、方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，才能从中找到研究问题、解决问题的“总钥匙”。



日常、抓在经常。一是政治首位导学。聚焦政治建设，把每一次的“第一议题”学习，都当作是一次政治上的对标检视。把学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级班子会议的首修课、必修课，作为党员干部第一要务、首要之责，增强学习的自觉性、主动性。二是制度保障深学。建立并完善公司、分公司党委班子以及项目党支部落实“第一议题”工作制度3项，确保各级党组织全覆盖。将“第一议题”落实情况纳入党建责任制考核、政治巡察、干部培训等工作范畴，从机制上保证有效落实。三是书记带头领学。公司党委书记审定每次学习方案，日常带头深入自学，“第一议题”学习时带头研读原文、交流体会、提出要求，示范带动各级班子成员研讨交流学习体会，真正学出感悟、学出思路、学出动力。去年，公司领导班子共开展“第一议题”学习13次，带动全司各级党组织开展学习300余次。

联系实际、把握要领，确保悟得细

学是基础，悟是关键。只有深刻领悟党的创新理论的世界观、方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，才能从中找到研究问题、解决问题的“总钥匙”。一是

及时跟进悟。第一时间收集整理学习习近平总书记出席会议活动的重要讲话、考察地方基层的重要指示等，研究贯彻落实意见52条。紧跟国家重大战略部署，优化区域布局方案，加大对江浙、湘赣、西北等市场的深耕开拓力度，更好服务国家区域发展战略。二是联系实际悟。定期收集整理习近平总书记对本行业、本领域的重要论述，作为“第一议题”重点学习对象。去年以来，各级党组织共学习党的二十大精神、关于国企改革相关论述200余次，结合企业实际出台关于宣传思想、干部人才工作方案6项，做到常学常新、学深悟透。三是带着问题悟。深入学习领悟习近平总书记关于大兴调查研究的重要论述，掌握解剖麻雀的工作方法。去年主题教育工作中，公司领导班子带着9个课题深入基层调研，摸实情、出实招，定方案、找对策，列出工作举措102项，推动解决了一批制约企业高质量发展的痛点难点问题。

立足实践、矢志笃行，确保干得实

深学才能细悟，细悟方可笃行。公司党

委坚持学思用贯通、知信行统一，感悟真理力量，汲取实践伟力，推动高质量发展。一是时刻对标对表。建立健全“有学习研讨、有切实举措、有贯彻落实、有跟踪督办、有检视问效”的闭环管理机制，实行动态更新、跟踪问效、销号管理。去年，公司“第一议题”落实工作清单共92项，已经完成89项。二是校准发展方向。通过“第一议题”学习，进一步增强落实新发展理念的行动自觉。去年，公司深入贯彻新发展理念，紧跟国家发展导向，落实局第七次党代会工作部署，围绕构筑“三条增长曲线”，持续加大科技创新、绿色转型力度，在新能源、水务环保等领域取得重要突破。三是破解发展难题。深入践行习近平总书记关于高质量发展的重要论题，进一步强化底线思维、风险意识，推出一系列推动高质量发展的思路举措，合同额迈上千亿平台，风险化解取得积极成效，企业现金流、项目责任成本降低率明显改善，整体效益水平稳步攀升，企业发展态势良好。

下一步，我们将持续落实好“第一议题”制度，切实把学习成果转化为推动高质量发展的强劲动力，确保圆满完成全年目标任务，为决胜“高质量万亿三局”贡献更大总包力量！





培育**职业化产业工人** 助力企业**高质量发展**

■ 丁治敏

职业化团队建设

PROFESSIONAL TEAM BUILDING



习近平总书记在致信祝贺首届大国工匠创新交流大会中指出，“各级党委和政府要深化产业工人队伍建设改革，重视发挥技术工人队伍作用，使他们的创新才智充分涌流”。

近年来，中建铁投发展公司紧跟国家战略，积极融入成渝双城经济圈建设，投身建筑工业化浪潮，致力打造一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍，按照“政治上保障、制度上落实、素质上提高、权益上维护”总体要求，并根据职业化团队建设要求不断丰富、完善建设路径，助力专业能力建设，助推企业高质量发展。

培育职业精神，筑牢思想根基

发展公司坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，聚力凝心铸魂，承担起引导职工听党话、跟党走的政治责任，始终牢记“国之大者”，坚持在大局下思考、行动，塑强职业精神，激励广大职工把职业精神融入岗位实践，昂扬奋斗姿态，争做职业化先锋。一是加强思想政治教育。紧紧围绕主题教育“学思想、强党性、重实践、建



新功”的总体要求，坚持学思用贯通、知信行统一。印发《学习型企业建设实施方案》，结合3项要求，10项措施，以学习型组织建设作为突破口和基本路径，将党的二十大精神、国家战略、属地政策融合到生产经营的方方面面，把思想教育转化为推动工作的强大动力。发放《劳务（产业）工人思想政治知识手册》，通过知识竞赛、集中宣讲、张贴海报、现场解答、调查问卷五位一体方式，



用通俗易懂的语言将“党的好声音”传递下去，掀起建设一线的学习热潮，进一步提振职工精神状态，引导职工厚植家国情怀，不断激发全员拼搏争先的思想自觉。二是弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。充分调动广大产业工人的积极性，以弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神为核心，积极选树工匠典型，在全司范围内评选表彰优秀工匠、农民工10名。依托“建未来 证青春”青年文化节，开展“标杆榜样说”“标杆面对面”活动，邀请5名青年标杆分享心得感悟。弘扬工匠精神，都四项目经理成国玉在局“五一”国际劳动节纪念表彰大会暨先进模范事迹宣讲会上作事迹宣讲，讲述一线奋斗的动人故事，感染一线职工。邀请中共二十大代表、全国五一劳动奖章获得者、2023年重庆市最美产业工人文娟，以“弘扬劳模工匠精神，争做新时代奋斗者”为主题开设道德讲堂，共460人观看学习。营造见贤思齐的浓

厚氛围，让职工对劳动的认可、对劳模的尊重、对工匠的推崇日益深入人心，焕发精神共鸣，激发全体职工形成事业共同体，积极立足岗位建功立业。

提升职业技能，激发人才动能

创新之道，唯在得人，得人之要，必广其途以储之。发展公司坚持全方位、多维度提升职工的职业技能，完善技能形成体系，致力将职业精神外化为争先行动。一是以赛促练锻造匠心匠才。印发《产业工人队伍建设改革提升方案暨开展产业工人日活动方案》，通过“安康杯”知识竞赛、“行为安全文明之星”评比、焊工技能大比武等多种形式，不断扩大农民工参与劳动和技能竞赛的覆盖面，全方位加速农民工向产业化转型。承办中建集团在渝重大基础设施项目“安全生产月”活动启动仪式暨隧道坍塌应急演练，组织60余名工友参与其中。先后20余名工友参加成都百万职工技能大赛装配式构件

安装工比赛并取得优异成绩，获评局级产业工人素质和技能提升站示范点。充分展现产业工人的时代风采，引导广大产业工人争做职业化匠心团队，实现由“工”向“匠”的跃升。二是工作室种下人才“金种子”。以强化产业工人创新能力为着力点，以项目为载体，成立劳模和创新工作室，工作室带头人开设“争先讲堂”“讲武堂”，聚焦生产履约、科技创效、商务结算等主题制定课件，形成课程表15张，累计授课上百课时。征集合理化建议“金点子”，输出优秀成果23项，其中重庆轨道交通15号线项目劳模和工匠人才创新工作室受邀亮相重庆市交建系统创新成果交流展示会。充分发挥劳模和创新工作室人才聚集、集智创新、技能传承和示范带动作用，营造崇尚技能、尊重人才的职业氛围，种下人才“金种子”。2023年，累计获“全国工人先锋号”、省市级工人先锋号、劳动竞赛及技能比武等各项荣誉16项，结下产业工人队伍建设“金果子”。

养成职业行为，畅通发展通道

发展之道，亦在得人，得人之心，必畅其道



以励之。发展公司在加大人力资本投入、拓展职业发展通道等方面持续发力，作为认真落实“一盘棋”思想的一种职业标签，以“制”塑“行”，坚持从制度上规范职业行为。一是传播职业行为准则，促进产业工人转型。发展公司结合企业实际，与劳务分包建立“保安全、促履约”对接责任机制，明确了产业工人的职业标准、行为规范和职业操守。率先推进基础设施项目工程技术融合，发布基础设施项目工程技术部合并管理措施指导意见，持续推进工程技术系统融合提升。实现全年工程技术双向培养人员100%覆盖，促进产业工人的转型提升和融合发展。二是依托多元学习平台，促进产业工人成长成才。鼓励产业工人树立技能成才理念，依托“全国产业工人学习社区”“农民工夜校”“业余学校”等学习平台开展业务、技能培训80余次，组织100余名工友参加重庆市建筑业协会“以信息化管理促高质量发展视频观摩会”，促进产业工人的转型提升和融合发展。三是深化产教融合，夯实职业化发展基石。推动产教融合，为产业工人提供更为丰富和实用的教育资源。与重庆交通大学、重庆工程学院等高校建立合作关系，共同开展产业工人培训，通过校企合作，实现资源共享，提升产业工人的理论水平和实际操作能力。

与时代同行，以技能报国。中建铁投发展公司将深入学习贯彻落实党的二十大精神和新发展理念，大力推进新时代建筑产业工人队伍建设，持续优化产业工人队伍培养举措，全力打造有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的高素质职业化产业工人队伍，为“高质量万亿三局”贡献智慧和力量，助力企业高质量发展。

本文作者系中建铁投发展公司党委书记、董事长



培育高素质盾构产业工人 赋能企业高质量发展

■ 胡阳平

习近平总书记指出：“要加强产业工人队伍建设，加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军。”为全面打造基础设施旗舰企业，中建铁投华南公司（以下简称华南公司）坚持“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的整体要求，认真落实广东省推进产业工人队伍建设改革领导小组办公室各项工作部署，致力于培养一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的

产业工人队伍，加快推进盾构施工产业化，为企业高质量发展蓄势赋能。

坚持凝心铸魂，培育职业精神

强化产业工人思想政治引领，引导广大产业工人听党话、跟党走是产业工人改革的首要任务。华南公司始终坚持把思想政治建设摆在首位，坚持以先进文化感染职工，以正确理想信念教育职工，凝聚产业工人团结奋斗的磅礴力量。一是先进理论指导职业精神。

习近平总书记指出：
“要加强产业工人队伍建设，
加快建设一支宏大的
知识型、技能型、创新型
产业工人大军。”

将思想政治引领贯彻始终，面向产业工人常态化开展学习教育活动，将流动党员统一纳入支部管理，全年开展支部集体学习45次，参观红色教育基地4次，邀请党的二十大代表、轨道交通一线产业工人李方方进工地讲授专题党课，动员广大职工筑牢思想根基，积极投身建设“轨道上的大湾区”。二是争先文化涵养职业精神。充分发挥文化铸魂作用，开展新版《中建信条》《十典九章》宣贯活动40余次，激励员工弘扬“争先”精神，投身伟大实践；承办新春走基层产业工人慰问活动，为产业工人带来丰盛文化大餐与温情关怀；启动“体育嘉年华”，开展健步走、篮球赛、足球赛等活动赛事，并通过文体协会、兴趣小组常态化开展业余活动，激励产业工人以强健体魄和饱满精神投身高质量发展。三是先锋模范建证职业精神。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，培育全国首届“盾构工匠”、省级“五一劳动奖章”、“中国建筑工匠”等先进楷模5人次，打造盾构“最班组”，开展模范事迹分享会，在人民日报纸媒、新华社、工人日报等平台广泛开展典型宣传，充分传递榜样力量，凝聚起干事创业的强大力量。

搭建成长阶梯，强化职业技能

技能是产业工人的立业之本。华南公司认真落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》提出的“构建产业工人技

能形成体系”各项要求，搭建技能提升平台，推出系列举措，助力产业工人素质全面提升。一是“四无”品牌培育职业技能。依托广东省工业系统劳模和工匠人才创新工作室，将技术研发摆在突出位置，聚焦高技能人才培养，激活职工创新精神，提出并铸造“无错台、无破损、无渗漏、无污染”的“四无”精品隧道品牌，以“四无”理念和先进技术指导产业工人投身品质工程建设，持续实现专利、工法新突破。二是专业培训强化职业技能。鼓励产业工人树立技能成才理念，成立创新工作室、盾构专业人才培养基地，连续三年举办盾构专业能力提升培训。制定地铁业态技术序列学习与成长地图，定期根据项目现状所需进行现场施工管理、设备维护管等专项培训，提高一线产业工人综合水平。形成“导师带徒”人才成长模式，建立专业人才库并入库人才681人，全年新增、储备基础设施项目履约团队5套，培育储备盾构专业人才171人，实现盾构技术技能传帮带。三是岗位练兵锤炼职业技能。深入开展劳动与技能竞赛，通过制定劳动竞赛方案、分解竞赛指标、逐级签订竞赛协议、加大考核奖励力度等措施，动员广大产业工人建功新时代、奋进新征程。连续两年举办盾构操作机操作技能大赛，营造以赛促学、比学赶超的良好氛围。

推动建章立制，培育职业行为

建章立制对于产业工人培育良好作风、恪守底线思维具有重要作用，也是产业工人队伍建设取得成功的重要保障。华南公司深推制度体系建设，培育产业工人职业行为，激发产业工人队伍的内生动力。一是岗位细分规范职业行为。推进岗位制度改革，按照专业岗位将盾构机操作手、机械设备管理、建造、技术序列等专业核心岗位人才进行分



华南公司将坚持深化产业工人队伍建设改革，加速打造一支知识型、技能型、创新型的新时期建筑产业工人大军，在城市轨道交通建设中勇担重任，为局基础设施事业发展注入强劲动力，以实干实绩走好高质量发展之路。



类，引导职工聚焦专业领域，强化专业技能，培育储备能同时满足6套盾构设备的管理履约团队，建立了层次分明的专业人才梯队。二是管理升级优化职业行为。针对盾构施工特点，搭建设备管理体系，自有盾构机实行机长责任制，按“三定”原则落实责任考核，打造自主拆装盾构机核心技能。编制发布《盾构装备管理办法》，建立全周期装备管理制度，制定装备维修、改造标准，压实设备维修保养职责，提升员工履职能力。制定标准化管控清单，发布《盾构标准化施工工艺流程》《二次注浆施工工艺标准》等技术管理文件，统一现场施工标准，规范现场管理行为，推进职工工作流程明确、标准统一，为打造“四无”精品隧道提供专业支撑。三是考核奖惩约束职业行为。编制并试行了《盾构人员考核及薪酬方案》，畅通专业职级发展通道，分级制定各类人员下井补贴，推动盾构季度奖与盾构机实际掘进延米挂钩，搭建适合盾构专业特点的薪酬体系。开展年度考核评价，以严格的奖惩机制调整员工状态，对实绩突出者及时提岗提级，规范员工职业行为，激发干事创业热情。

传承工匠精神，拥抱时代变革。华南公司将坚持深化产业工人队伍建设改革，加速打造一支知识型、技能型、创新型的新时期建筑产业工人大军，在城市轨道交通建设中勇担重任，为局基础设施事业发展注入强劲动力，以实干实绩走好高质量发展之路。

本文作者系中建铁投华南公司
党委副书记、纪委书记、工会主席



锚定“四项工程” 打造具有路桥特色的一流职业化团队

■ 刘佳 张念

2024年是职业化团队建设第三年，路桥公司紧扣“成势见效年”各项要求，创新工作方式和内容，将路桥特色融入职业化团队建设，切实将建设成效转化为企业高质量发展的内生动力和竞争优势，为全面争当基础设施专业领域排头兵蓄势赋能。

锚定“强根”工程，凝聚发展向心力

国企姓党，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。凝聚思想共识。深入学习贯彻落实党的二十大精神，扎实推进主题教育，以集中学、领导领学，自主学的方式迅速在全司掀起宣贯落实热潮，覆盖近万人

次，中高层干部两次赴井冈山学习培训，筑牢广大员工理想信念，厚植家国情怀。打造学习型企业。在纵深推进党的二十大精神、企业文化、形势任务宣贯的过程中嵌入职业化团队建设重要内容。立项党建思想政治工作研究课题，举办职业化建设论坛，以职业化建设大讨论、填报职业化行为提升计划等方式，引导广大职工积极投身职业化团队建设，促进职业行为养成，统一行为共识。探索党建赋能模式。积极探索党建工作与生产经营“双向融合”模式，组建27个“岗区队室”，打造“党建+人才”实训基地，在履约攻坚、技术攻关、增收创效等工作中主动担当、奋勇争先，武汉东四环、樟树小镇、重庆物流园等项目斩获国优、省优奖项，武松、宜来、邯港等项目实现高产，具有路桥特色的一流职业化团队逐步形成。

聚力“铸魂”工程，激发团队战斗力

坚定文化自信，充分发挥文化引领作用，塑强企业品牌，持续提升企业品牌影响力、凝聚力、感召力。升腾拼闯争先气场。开展两届企业文化节，各级党组织书记、副书记纷纷上台，在争先文化感召下，广大员工以奋勇的拼闯精神和强烈的使命担当投身企业发展大计，武松项目连续3个季度产值排名局前十，邯港路面项目创“单月产值3个亿”的新纪录，2023年路桥公司获国家级“文化强企优秀案例特等奖”。目前路桥公司正在筹备第三届企业文化节，全力推进“文化强企”步伐。提升对标交流价值。组织公司8大业务系统分别赴局总承包公司、三局一标杆项目对标学习，统筹公司中层干部赴高原项目和中铁九局、中建八局优秀项目观摩交流，全年开展对标交流10余次，提升职业素养、锤炼职业行为，为团队成长提供“他山之石”。



凝聚争当先进氛围。推进劳模工匠“选育管用”，深化“月度路桥榜样”评选表彰，深度挖掘表现突出的先进集体和个人，重点选树基层榜样，用身边事教育引导身边人，弘扬见贤思齐的浓厚氛围。

深推“赋能”工程，提升组织内驱力

企业发展不只是规模上的倍增，更重要的是实现管理上质的飞跃。坚定战略引领，激发发展动力。推动“十四五”中期计划调整，开展高质量发展论坛，“一企一策”制定高质量发展方案，明确高质量发展目标和路径，将职业化团队建设融入“主力军、排头兵、王牌军”的奋斗目标，融入战略，共谋发展。优化组织架构，增强组织活力。将湖北区域项目、重大基础设施项目纳入总部直管，推动华中建工实体化运营，加强“五大中心”建设，在建项目全部上线DOP、智慧工地、地磅卫士等系统，深入推进改革创新。深化制度建设，提升管理效能。建立干部能上能下、关键

岗位激励等制度，重塑价值创造、评价和分配体系，聚焦公路产品线并输出一套代表中建水平的制度成果，提高效能产出，塑强发展动能。

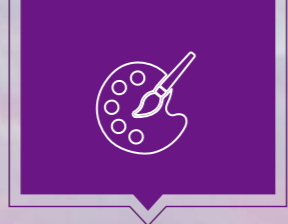
强化“提质”工程，塑强价值创造力

紧跟外部形势变化和企业发展需求，全面激发创效动能。筑牢基本盘，塑强企业品牌。构建“5+1”区域市场布局，深化区域深耕，打造区域名片；代表工程局对接湖北交投、武汉交投等优质客户，稳固百亿产出市场规模；突出打造公路产品线，聚焦主责主业，加强核心能力打造，以职业行为塑强路桥品牌。攻坚专业技术，塑强核心竞争力。迭代开发核心装备“造墩机”，解决192米超高墩施工难题；开展公路路面工程全工序的数字建造技术研究，突破行业发展的关键技术；依托在建项目总结形成软岩隧道、山岭公路等一批技术成果；2023年路桥公司成功举办国家级技术研讨会及观摩会，获评武汉建筑业“AAA”级信用

企业。加强团队建设，塑强专业发展。优化人才队伍，促进人才向高产区域、急需发展业务、紧缺业务系统流动；制定中层干部、铁三角、市场客户经理、青年人才梯队等专项培养方案，打造精干、高效、务实的职业化团队；以商务创效、测量、试验检测技能比武等形式加强岗位练兵，激励员工进一步锤炼职业技能。

2024年，路桥公司将贯彻落实好中建集团文化深化“133”工作体系和工程局部署，深入推进集团公司企业文化深植践行暨职业化团队建设实施方案，以经常抓、深入抓、持久抓的韧劲，打通职业化团队建设的堵点、难点、痛点，赋能企业从高质量发展向新质生产力的转变，为集团公司“中建第一、行业一流”的目标贡献路桥力量。

本文作者刘佳系中建铁投路桥公司检测分公司团管岗；张念系中建铁投路桥公司宣传思想文化岗



▼ 向晚 作者: 王博

艺苑

ART GALLERY



▲ 前行 作者：赵庆



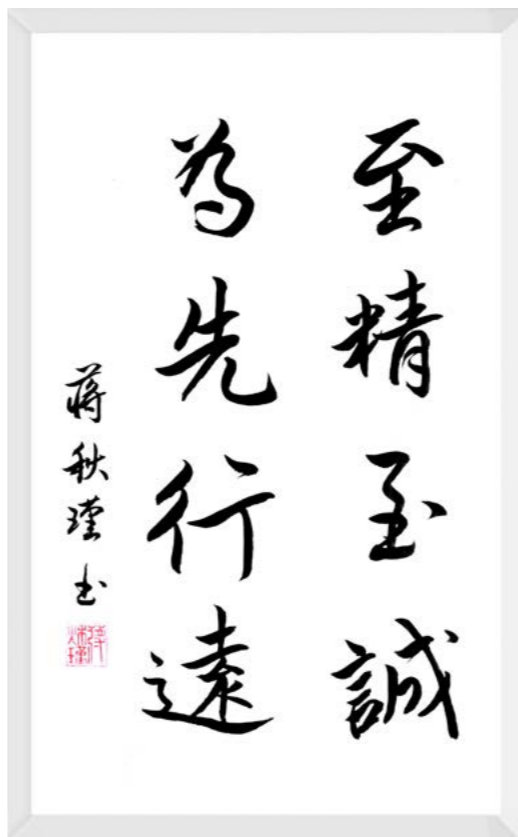
▲ 春天里 作者：杨书鉴



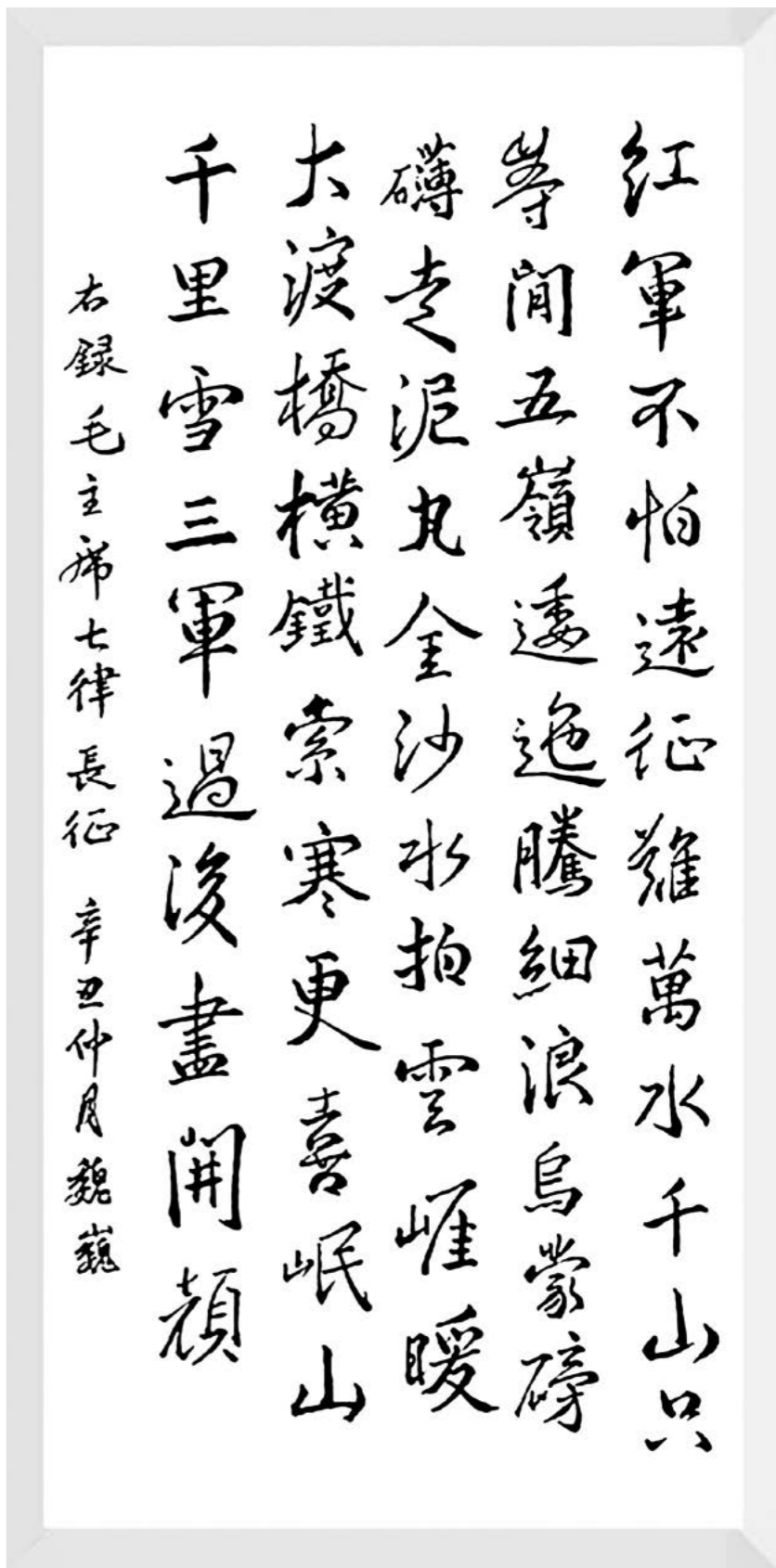
▲ 钢筋丛林 作者：赵庆



▲ 开往春天的列车 作者：洪熙远



▲ 至精至诚，为先行远 作者：蒋秋瑾



▲ 七律 长征 作者：魏巍



中建铁路投资建设集团有限公司

CHINA STATE CONSTRUCTION RAILWAY INVESTMENT & ENGINEERING GROUP CO., LTD

地址:山东省济南市历下区经十路9999号黄金时代广场A座
网址: rail.cscec.com



扫描二维码
关注中建铁投微信公众号